和泉市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 住民基本台帳人口 | 歳出額 | 実質収支 | 人件費 | 人件費率 | (参考) |
|------|----------|------------|--------|------------|------|-----------|
| | (22年度末) | А | | В | B/A | 21年度の人件費率 |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 22年度 | 185,025 | 58,223,415 | 83,671 | 10,977,915 | 18.9 | 18.9 |

(2)職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 職員数 A | | 給 | 与 | 費 | | 一人当たり | |
|------|--------------|-----------|---------|----|-----------|-----------|---------|----|
| 区力 | 戦貝数 A | 給料 | 職員手当 | | 期末·勤勉手当 | 計 B | 給与費 B/A | |
| | , , | 千円 | - | 千円 | 千円 | 千円 | | 千円 |
| 22年度 | 1,065 | 4,208,339 | 977,556 | | 1,611,495 | 6,797,390 | 6,383 | |

⁽注) 職員手当には退職手当を含んでいません。

(3)特記事項

特別職

| 項目 | 内 容 | 期間 |
|----|-------------------|-------------------------|
| 給料 | 市長・病院事業管理者 10%の減額 | 平成20年8月1日から平成25年3月31日 |
| 給料 | 副市長・教育長 6%の減額 | 十成204-0月1日から十成204-0月31日 |

一般職

| 項目 | 内容 | 期間 | | | | |
|-------|--------|-------------------------------|--|--|--|--|
| 給 料 | 2%の減額 | Tribooks Ball Assure to Board | | | | |
| 管理職手当 | 10%の減額 | 平成20年8月1日から平成25年3月31日 | | | | |

(4) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



- (注)1. ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。
 - 2. 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

2 一般行政職給料表の状況 (平成23年4月1日現在)

| = | MALL MANNEY | 122071/1/ | <u> </u> | T 1/1 H 5/6 | | | | | |
|---|-------------|-----------|----------|---------------|-------------|---------|---------|---------|---------|
| | | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 |
| | 1号給の給料月額 | 135,600 | 185,800 | 222,900 | 261,900 | 289,200 | 320,600 | 366,200 | 413,000 |
| | 最高号給の給料月額 | 243,700 | 309,200 | 356,400 | 390,100 | 402,500 | 424,600 | 458,400 | 480,500 |

(注) 給与月額は、給与抑制措置を行う前です。

1

3 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成23年4月1日現在)

①一般行政職

| 区分 | 平 均 年 齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|---------|-----------|-----------|------------------|
| 和泉市 | 41.6 歳 | 325,100 円 | 423,473 円 | 376,630 円 |
| 大阪府 | 43.6 歳 | 314,453 円 | 418,321 円 | 369,556 円 |
| 国 | 42.3 歳 | 327,205 円 | | 397,723 円 |
| 類似団体 | 42.8 歳 | 339,912 円 | 458,854 円 | 408,304 円 |

②技能労務職

| | | | | 公務員 | | | | | | | | | |
|----|-----------|------|----|-------|---|---------|---|---------|---|------------------|---|-----------------|---|
| 区分 | | 平均 | 年齢 | 職員 | 数 | 平均給料月額 | | 平均給与月額A | 4 | 平均給与月額 (国ベース) | | 年収ベース (試算値)B | |
| | 和泉市 | 47.9 | 歳 | 151 | 人 | 338,700 | 円 | 380,817 | 円 | 372,076 | 円 | 6,482,495 | 円 |
| | うち用務員 | 49.4 | 歳 | 48 | 人 | 355,500 | 円 | 405,008 | 円 | 395,254 | 円 | 6,848,213 | 円 |
| | うち学校給食員 | 48.8 | 歳 | 68 | 人 | 342,700 | 円 | 376,660 | 円 | 372,028 | 円 | 6,556,982 | 円 |
| | うちその他技能労務 | 44.1 | 歳 | 35 | 人 | 307,977 | 円 | 355,646 | 円 | 340,363 | 円 | 5,835,306 | 円 |
| | 大阪府 | 48.3 | 歳 | 921 | 人 | 302,164 | 円 | 385,410 | 円 | 354,408 | 円 | 5,981,332 | 円 |
| | 国 | 49.5 | 歳 | 3,689 | 人 | 283,862 | 円 | _ | | 321,662 | 円 | _ | 円 |
| | 類似団体 | 47.6 | 歳 | 162 | 人 | 341,467 | 円 | 426,226 | 円 | 398,562 | 円 | _ | 円 |

| | | 民間 | 参考 | | |
|-------------|--------|-------------|-----------------|------|------|
| 対応する民間の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 C | 年収ベース (試算値)D | A/C | B/D |
| 用務員 | 53.8 歳 | 209,700 円 | 2,943,200 円 | 1.70 | 1.91 |
| 調理士 | 41.3 歳 | 272,500 円 | 3,675,400 円 | 1.26 | 1.48 |

- ※ 民間データは、厚生労働省が公表する「賃金構造基本統計調査」において公表されているデータ(企業規模10人以上の事業所を対象)を使用しています。(平成20年から22年の3ヶ年平均)
- ※ 民間の類似職種について、常時勤務する従業員のうち期間を定めず雇用されている者を対象としているため、正社員でない従業員も含み、年齢は問いません。
 - 和泉市の技能労務職は正職員のみを対象としており、平均勤続年数は25年です。
 - このため、技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において一致しているものではありません。
- ※ 年収ベースの公務員B及び民間Dのデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された 年間賞与の額を加えた試算値です。

③教育職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 和泉市 | 39.8 歳 | 328,627 円 | 390,500 円 | 381,257 円 |
| 大阪府 | 42.2 歳 | 327,089 円 | 394,165 円 | — 円 |
| 類似団体 | 40.0 歳 | 321,966 円 | 374,801 円 | 一 円 |

④消防職

| 区分平均年齢 | | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) | |
|--------|--------|-----------|-----------|------------------|--|
| 和泉市 | 39.0 歳 | 301,800 円 | 377,659 円 | 345,163 円 | |
| 類似団体 | 40.5 歳 | 326,547 円 | 434,214 円 | 388,008 円 | |

- (注)1 「平均給料月額」とは、平成22年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。
 - 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外 動務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査にお いて明らかにされているものです。
 - また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、 特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再 計算したものです。

(2) 職員の初任給の状況(平成23年4月1日現在)

| 区 | 分 | 和泉市 | 大阪府 | 国 |
|----------|---------------------------------------|-----------|-----------|---------------|
| | 大 学 卒 | 185,800 円 | 178,800 円 | I 種 185,800 円 |
| 一般行政職 | , , , , , , , , , , , , , , , , , , , | 165,000 | 176,800 | Ⅱ種 172,200 円 |
| | 高 校 卒 | 155,700 円 | 144,500 円 | Ⅲ種 140,100 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 155,700 円 | 149,000 円 | _ |
| 教 育 職 | 大 学 卒 | 185,800 円 | 199,700 円 | _ |
| 字X 目 40X | 短 大 卒 | 172,200 円 | 177,200 円 | _ |
| 消防職 | 大 学 卒 | 185,800 円 | _ | _ |
| 月 切 戦 | 高 校 卒 | 155,700 円 | _ | _ |

⁽注) 平成20年8月1日から平成25年3月31日まで、給料2%の減額措置をしています。上記の金額は、減額前です。

(3)職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成23年4月1日現在)

| 区 分 | | 経験年数10年以上15年未満 | 経験年数15年以上20年未満 | 経験年数20年以上25年未満 |
|------------|-------|----------------|----------------|----------------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 277,900 円 | 323,100 円 | 364,900 円 |
| 一71又11以41以 | 高 校 卒 | 243,800 円 | 286,900 円 | 328,600 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 230,200 円 | 281,800 円 | 324,600 円 |
| 坟肥力 | 中学卒 | — A | — 円 | 293,400 円 |

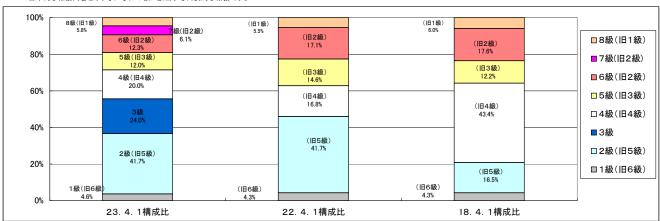
4 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成23年4月1日現在)

| 1/ MX 13 MX 49 | 及门歇祸少极为祸员致少认为(十八) | | | | | | | | | |
|----------------|------------------------|------|--------|--|--|--|--|--|--|--|
| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | | | | | | | |
| 8 等級 | 部長の職及びこれに相当する職務 | 28人 | 5.8 % | | | | | | | |
| 7 等級 | 部次長の職務及びこれに相当する職務 | 29人 | 6.1 % | | | | | | | |
| 6 等級 | 課長の職務及びこれに相当する職務 | 59人 | 12.3 % | | | | | | | |
| 5 等級 | 課長補佐及びこれに相当する職務 | 57人 | 12.0 % | | | | | | | |
| 4 等級 | 係長の職務及びこれに相当する職務 | 73人 | 15.2 % | | | | | | | |
| 3 等級 | 主任の職務及びこれに相当する職務 | 96人 | 20.0 % | | | | | | | |
| 2 等級 | 相当高度の知識又は経験を必要とする主事の職務 | 115人 | 24.0 % | | | | | | | |
| 1 等級 | 主事の職務 | 22人 | 4.6 % | | | | | | | |

⁽注)1 和泉市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

² 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

なし

5 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 和 泉 市 | | | 大 阪 府 | | | 国 | | | |
|------------------|--------|-----|---------------------|--------|-----|---------------------|----------|--------|-----|
| 1人当たり平均支給額(22年度) | | | 1人当たり平均支給額(22年度) | | | _ | | | |
| 1,451 | | 千円 | 1,557 | | 千円 | | | | |
| (22年度支給割合) | | | (22年度支給割合) | | | (22年度支給割合 | ·) | | |
| 期末手当 | 勤勉手当 | | 期末手当 | 勤勉手当 | | 期末手当 | | 勤勉手当 | |
| 2.6 月分 | 1.35 | 月分 | 2.6 月分 | 1.35 | 月分 | 2.6 | 月分 | 1.35 | 月分 |
| (1.45)月分 | (0.65 |)月分 | (1.45)月分 | (0.65 |)月分 | (1.45 |)月分 | (0.65 |)月分 |
| 職制上の段階、職務の級等による | 加算措置 | | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | | |
| ·役職加算 5~20% | | | ·役職加算 5~20% | | | ·役職加算 5~20% | | | |
| | | | ・管理職加算 10~ | -25% | | •管理職加拿 | 算 10~25% |) | |

⁽注)1 1人当たり平均支給額は、一般会計の決算です。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況

支給対象期間における勤務実績に応じて支給額の減額を行っています。

(2) 退職手当(平成23年4月1日現在)

| | | 和 | 泉 | 市 | | | | 玉 | | | |
|------------|----|-------|----|---|-------|---------|-------------|-----------|------|-------|----|
| (支給率) | | 自己都合 | | | 勧奨·定年 | | (支給率) | 自己都合 | | 勧奨·定年 | |
| 勤続20年 | | 23.5 | 月分 | | 30.55 | 月分 | 勤続20年 | 23.5 | 月分 | 30.55 | 月分 |
| 勤続25年 | | 33.5 | 月分 | | 41.34 | 月分 | 勤続25年 | 33.5 | 月分 | 41.34 | 月分 |
| 勤続35年 | | 47.5 | 月分 | | 59.28 | 月分 | 勤続35年 | 47.5 | 月分 | 59.28 | 月分 |
| 最高限度額 | | 59.28 | 月分 | | 59.28 | 月分 | 最高限度額 | 59.28 | 月分 | 59.28 | 月分 |
| その他の加算措置 | | | | | | | その他の加算措置 | | | | |
| (退職時特別昇給 | なし | |) | | | | 勤続25年以上の定年 | 前勧奨退職者の退職 | 年齢に応 | なじ、 | |
| 1人当たり平均支給額 | | 8,270 | 千円 | | 26 | ,225 千円 | 退職手当額の2~20% | 6を加算。 | | | |

⁽注)退職手当の1人当たり平均支給額は、平成22年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当

(平成23年4月1日現在)

| (1 Man 1 M 1 M 2 M 2 M 2 M 2 M 2 M 2 M 2 M 2 M | | | | | | | | | | |
|--|-------------|-----------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 支給: | 259,095 千円 | | | | | | | | | |
| 支給職員1人当た | 244 千円 | | | | | | | | | |
| 支給対象 | 職員数(22年度決算) | 1,062 人 | | | | | | | | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 国の制度(支給率) | | | | | | | | |
| 市全域 | 6 % | 6 % | | | | | | | | |

⁽注)支給実績、支給職員1人当たり平均支給額及び支給対象職員数は、一般会計の決算です。

^{2 ()}内は、再任用職員に係る支給割合です。

(4) 特殊勤務手当(平成23年4月1日現在)

| 支給実績(22年度決算) | | | 24,160 千円 | | |
|-------------------|---|---|---------------------------|--|--|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(2 | 2年度決算) | 119 千円 | | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の害 | 川 合(22年度) | | 18.2 % | | |
| 手当の種類(手当数) | | 17 | | | |
| 手当の名称 | 主な支給業務と対象職員 | 1 | 左記職員に対する支給単価 | | |
| 徵収手当 | 市税の徴収事務に従事する職員(税務職) 保険年金課の徴収に従事する職員(一般行政職) | | 160円/日 | | |
| 防疫作業手当 | 伝染病患者の救護、伝染病菌を有する家畜に対する防疫作 | 業に従事する職員 | 200円/日 | | |
| 行路病死人処置手当 | 行路病人・死亡人を収容又は護送した職員 | | 病人 500円/件 死亡人 1,000円/件 | | |
| 生活保護指導手当 | 被保護者、要保護者の住居等を訪問して実地に調査又は指 | 被保護者、要保護者の住居等を訪問して実地に調査又は指導する職員 | | | |
| 消防手当 | 消防職員 | 100円/日 | | | |
| 救急手当 | 消防職員が救急作業に従事したとき | 100円/回 | | | |
| 消防車等整備運転手当 | 消防車等の整備運転に従事する消防職員 | 交替制勤務者100円/回 その他の者50円/日 | | | |
| 夜間特殊業務手当 | 交代制勤務を正規の勤務とする消防職員が深夜勤務に従事 | したとき | 980円/回 | | |
| 高所作業手当 | 火災現場・工事現場等において地上10m以上の足場の不安 | 定な場所で作業したとき | 300円/目 | | |
| 救急救命士業務従事手当 | 救急救命士の資格を有する消防職員が救急救命業務に従事 | 事したとき | 500円/日 | | |
| 死獣処理手当 | 犬、猫等の死体の処理作業に従事したとき | | 300円/回 | | |
| 葬儀従事手当 | 市営斎場に勤務する職員 | | 250円/日 | | |
| 清掃作業手当 | じんかい収集又は下水汚物除去作業に従事した清掃職員 | | 200円/日 | | |
| 公害等調査監督手当 | 公害対策主管課職員が公害発生のおそれのある現場の立 <i>)</i> | 公害対策主管課職員が公害発生のおそれのある現場の立入調査又は検査に従事したとき | | | |
| 診療手当 | 診療施設に勤務する医師 | 60,000~180,000円/月 | | | |
| 放射線手当 | 診療施設の放射線科に勤務する職員 | 診療施設の放射線科に勤務する職員 | | | |
| 危険物取扱主任手当 | 危険物取扱主任を命じた職員 | 危険物取扱主任を命じた職員 | | | |

⁽注)支給実績、支給職員1人当たり平均支給額及び支給対象職員数は、一般会計の決算です。

(5) 時間外勤務手当

| 支給実績(22年度決算) | 245,174 千円 |
|-------------------------|------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(22年度決算) | 335 千円 |
| 支給実績(21年度決算) | 215,399 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(21年度決算) | 308 千円 |

⁽注)支給実績、支給職員1人当たり平均支給額及び支給対象職員数は、一般会計の決算です。

(6) その他の手当(平成23年4月1日現在)

| | | 国の制度 | 国の制度と | 支給実績 | 支給職員1人当たり |
|---|---|---|----------|--|--|
| 内容及び支給単 | 1価 | との異同 | 異なる内容 | (22年度決算) | 平均支給年額 (22年度決算) |
| 〇扶養親族である配偶者がいる | 5場合 | | | | |
| 配偶者 13,000円 | | | | | |
| 配偶者以外の扶養親族 | 6,500円/人 | | | | |
| 〇扶養親族でない配偶者がいる | る場合 | 1 | | 404.054.7.11 | 0407.11 |
| 扶養親族 | 6,500円/人 | P | | 124,351十円 | 218千円 |
| 〇配偶者がいない場合 | | | | | |
| 扶養親族の内1人目 11,0 | 000円 | | | | |
| 扶養親族の内2人目以降 | 6,500円/人 | | | | |
| | | 同 | | 47,014千円 | 77千円 |
| | 引して通勤する職員 | | | | |
| | 1.古冊半の写信4. | | | | |
| 〇父週機関利用者 6個月週里 当額を年2回支給。 | 異 | 〇爻通機関利用者 50,000円/月限度 | 82,780千円 | 79千円 | |
| 〇交通用具利用者 最高支給 月を距離に応じて支給。 | | 〇交通用具利用者 24,500円/月限度 | | | |
| 部長級 | 72,000円 | | | | |
| IP ICAN | (80,000円) | | | | |
| 次長級 | , | | | | |
| | , | | | 447.0747.17 | 500 7 17 |
| 課長·部参事 | | | | 117,374十円 | 506千円 |
| | 36,000円 | | | | |
| 課参事·課長補佐·部主幹 | (40,000円) | | | | |
| ⇒↑₩.團目 | 27,000円 | | | | |
| 球土轩"图长 | (30,000円) | | | | |
| 宿直勤務又は日直勤務をした職員に支給 | | 同 | | 101千円 | 17千円 |
| 4,200円/回(半日直2,100円) | | | | | |
| 正規の勤務時間として、休日等(国民の 祝日等及び年末年始)に勤務した職員 | | 同 | | 47,084千円 | 399千円 |
| | | 同 | | 13,064千円 | 111千円 |
| 「 信 作 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | ○扶養親族である配偶者がいる配偶者 13,000円 配偶者 以外の扶養親族 でない配偶者がいる 扶養親族 でない配偶者がいる 扶養親族 でない配偶者がいない場合 扶養親族の内1人目 11.0 大夫養親族の内2人目以降 注居を借りて家賃を払っている場合。 27,000円/月を最高限度額と 通機関または交通用具を使用通勤距離が2km以上)に支給。)交通機関すたは交通用具を使用通勤距離が2km以上)に支給。) 発記 通機関可支給。 部長級 次長級 課長・部参事 課参事・課長補佐・部主幹 課主幹・園長 面勤務又は日直勤務をした職 4,200円/正規の勤務時間として、体祝日等及び年末年始)に直正規の勤務時間として、体祝日等及び年末年始)に直正規の勤務時間として、体 | 配偶者以外の扶養親族 6,500円/人 ○扶養親族でない配偶者がいる場合 扶養親族 6,500円/人 ○配偶者がいない場合 扶養親族の内1人目 11,000円 扶養親族の内2人目以降 6,500円/人 註居を借りて家賃を払っている職員その他に支合。27,000円/月を最高限度額とし、その範囲で支合。27,000円/月を最高限度額とし、その範囲で支合。6箇月通勤定期券の運賃相当額を年2回支給。 ○交通機関利用者 6箇月通勤定期券の運賃相当額を年2回支給。 ○交通機関利用者 最高支給限度額27,400円/月を距離に応じて支給。 部長級 72,000円/月を距離に応じて支給。 部長級 72,000円/月を距離に応じて支給。 部長級 72,000円/日を距離に応じて支給。 36,000円/東長・部参事 (50,000円) 課長・部参事 (50,000円) 課ま幹・園長 (40,000円) 課主幹・園長 (30,000円) 正規の勤務時間として、休日等(国民の | 内容及び支給単価 | 内容及び支給単価 との異同 異なる内容 ○扶養親族である配偶者がいる場合 配偶者 13,000円 配偶者以外の扶養親族 6,500円/人 ○扶養親族でない配偶者がいる場合 扶養親族 6,500円/人 ○配偶者がいない場合 扶養親族の内1人目 11,000円 扶養親族の内2人目以降 6,500円/人 ・ は居を借りて家賃を払っている職員その他に支 含。27,000円/月を最高限度額とし、その範囲で支 含。27,000円/月を最高限度額とし、その範囲で支 含。27,000円/月を最高限度額とし、その範囲で支 含。27,000円/月を最高限度額27,400円/月限度 ○交通機関利用者 6箇月通動定期券の運賃相 基額を年2回支給。 ○交通用具利用者 24,500円/月限度 ○交通用具利用者 24,500円/月限度 第長級 (80,000円) 次長級 (80,000円) 次長級 (60,000円) 次長級 (60,000円) 非主幹・参事 (50,000円) 課主幹・働長 (30,000円) 課主幹・園長 (30,000円) 正規の勤務時間として、休日等(国民の 7日) 正規の勤務時間として、休日等(国民の 7日) | 内容及び支給単価 との異同 異なる内容 (22年度決算) 日本の映画 日本の画 日本の画 |

⁽注)1 支給実績及び支給職員1人当たり平均支給額は、一般会計の決算です。

² 管理職手当の()内は、減額措置を行う前の金額です。

6 特別職の報酬等の状況(平成23年4月1日現在)

| | - 0 | | 給 料 | 月 | 額等 | | |
|------------------|-------|----------------------|------------|-----------|-------------|------|------------------|
| ' | 区 分 | | | (| (参考)類似団体にお | ける最高 | 哥 / 最低額) |
| | 市長 | 891,000 | 円 | | 1,100,000 円 | / | 792,000 円 |
| 給料 | , | (990,000 | 円) | | | | |
| | 副市長 | 799,000 (850,000 | 円 円) | | 940,000 円 | / | 675,800 円 |
| | | | | | | | |
| | 議長 | 660,000 | 円 | | 742,000 円 | / | 463,000 円 |
| 報酬 | 副議長 | 630,000 | 円 | | 666,000 円 | / | 420,000 円 |
| | | | | | | | |
| | 議員 | 600,000 | Ħ | | 604,000 円 | / | 400,000 円 |
| | | (23年度支給割合) | | | | | |
| | 市長 | 6月期 | 1.9月分 | | | | |
| | 副 市 長 | 12月期 | 2.05月分 | | | | |
| ##+ * *** | | 合 計 | 3.95月分 | | | | |
| 期末手当 | | (23年度支給割合) | | | | | |
| | 議長 | 6月期 | 1.9月分 | | | | |
| | 副議長 | 12月期 | 2.05月分 | | | | |
| | 議員 | 合 計 | 3.95月分 | | | | |
| | | (算定方式) | | | (支給時期) | (1 | 期の手当額) |
| 退職手当 | 市長 | (給料月額×在職年数+ | 女) (任期ごと) | (| 0 円 | | |
| | | 杭科月贺×仕城牛致土和 | ն科月領×45/Ⅱ | ルベ仕 10 万分 | 双) (甘州こと) | (4 | 25344 千円) 0 円 |
| | 副 市 長 | (給料月額×在職年数+約 | 合料月額×25/10 | 00×在職月數 | 枚) (任期ごと) | (| 13600 千円) |

7 職員数の状況

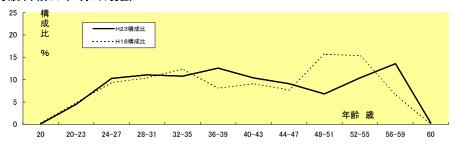
(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| | | 区分 | 職員 | 数 | 対前年 | 主な増減理由 |
|----------|----|------|-----------|-----------|-------|----------------------------|
| | 部 | 門 | 平成22年 | 平成23年 | 増減数 | 土な培養生田 |
| | | 議会 | 7 | 7 | 0 | |
| | | 総務 | 133 | 138 | 5 | 不補充△3 業務増8 |
| | | 税務 | 46 | 45 | Δ1 | 不補充△2 業務増1 |
| | | 労働 | 5 | 5 | 0 | |
| | 般 | 農林水産 | 18 | 17 | Δ1 | 不補充△1 |
| | 行 | 商工 | 8 | 8 | 0 | |
| 普 | 政部 | 土木 | 78 | 82 | 4 | 業務増4 |
| 通 | 門門 | 民生 | 353 | 349 | △ 4 | 不補充△8 業務増4 |
| 普通会計部 | | 衛生 | 73 | 75 | 2 | 業務増2 |
| 部 | | 計 | 721 | 726 | 5 | <参考> |
| 門 | | | | | | 人口1万人当たり職員数 39.15 人 |
| | | | | | | (類似団体の人口1万人当たり職員数 41.65 人) |
| | | 教育部門 | 209 | 198 | Δ 11 | 不補充△18 業務増7 |
| | | 消防部門 | 141 | 142 | 1 | 業務増1 |
| | | 小 計 | 1,071 | 1,066 | △ 5 | <参考> |
| | | | | | | 人口1万人当たり職員数 58.15 人 |
| | | | | | | (類似団体の人口1万人当たり職員数 58.09 人) |
| | | 病院 | 289 | 311 | 22 | 不補充△3 業務増25 |
| 公営 | | 水道 | 41 | 40 | Δ1 | 不補充△1 |
| 企会 | | 下水道 | 19 | 19 | | |
| 業計 等部 | | その他 | 49 | 46 | Δ3 | 不補充△3 |
| 門 | | 小 計 | 398 | 416 | 18 | |
| | | | | | | |
| | 合 | 計 | 1,469 | 1,482 | 13 | |
| | | | | | | <参考> |
| | | | [1,832] | [1,832] | [0] | 人口1万人当たり職員数 79.8 人 |

⁽注)1 職員数は一般職に属する職員数である。 2 []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況(平成23年4月1日現在)



| | 20歳 | 20歳 | 24歳 | 28歳 | 32歳 | 36歳 | 40歳 | 44歳 | 48歳 | 52歳 | 56歳 | 60歳 | |
|-----|--------|----------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|-----------------|-----------------|----------|----------|----------|--------|------------|
| 区分 | 未満 | ≀ 23歳 | <i>}</i> 27歳 | <i>)</i> 31歳 | <i>}</i> 35歳 |) 39歳 | <i>}</i> 43歳 | <i>}</i> 47歳 |) 51歳 |) 55歳 |) 59歳 | 以上 | 計 |
| 職員数 | 人 2 | 人 63 | 人 146 | 人 155 | 人 158 | 人 179 | 人 130 | 人 137 | 人 105 | 人 199 | 人 189 | 人 5 | 人 1,468 |

(3)職員数の推移

| | | | | | | (単位: | 人) | |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------|-------------|
| 年度 部門別 | 18年 | 19年 | 20年 | 21年 | 22年 | 23年 | 過去5年間 減数 | の 増 牧(率) |
| 一般行政 | 719 | 710 | 705 | 709 | 720 | 725 | 6 | (△3.61%) |
| 教育 | 230 | 229 | 223 | 218 | 209 | 197 | △ 33 | (∆11.06%) |
| 消防 | 140 | 142 | 143 | 144 | 141 | 143 | 3 | (1.44%) |
| 普通会計計 | 1,089 | 1,081 | 1,071 | 1,071 | 1,070 | 1,065 | △ 24 | (△4.55%) |
| 公営企業等会計計 | 440 | 438 | 423 | 393 | 398 | 416 | △ 24 | (△10.76%) |
| 総合計 | 1,529 | 1,519 | 1,494 | 1,464 | 1,468 | 1,481 | △ 48 | (△6.32%) |

⁽注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

8 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 | 純損益又は 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 2.1年度の総費用に占める 職 員 給 与 費 比 率 |
|------|-----------|---------------|------------|---------------------------|--|
| 22年度 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 22年度 | 3,109,038 | 124,893 | 279,990 | 9.0 | 8.5 |

| 区分 | 職員数 | | 給 与 | 費 | | 一人当たり | |
|------|-----|---------|--------|---------|---------|---------|----|
| | Α | 給 料 | 職員手当 | 期末·勤勉手当 | 計 B | 給与費 B/A | |
| 00左曲 | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | - | 千円 |
| 22年度 | 40 | 189,061 | 22,181 | 68,748 | 279,990 | 7,000 | |

⁽注)1 職員手当には退職手当を含んでいません。

イ 特記事項

| 項目 | 内 容 | 期間 |
|-------|--------|-----------------------|
| 給 料 | 2%の減額 | 平成20年8月1日から平成25年3月31日 |
| 管理職手当 | 10%の減額 | 十成20年0月1日から十成20年3月31日 |

② 職員の平均給与月額等の状況(平成22年4月1日現在)

| 区分 | 平 均 年 齢 | 平均基本給 | 平均月収額 | |
|-------------|---------|-----------|-----------|--|
| 和泉市(水道事業) | 45.2 歳 | 393,875 円 | 587,485 円 | |
| 市町村平均(水道事業) | 45.6 歳 | 362,100 円 | 535,892 円 | |

⁽注)「平均基本額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当を合算した平均額です。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| | 水 道 | 事 | 業 | | |
|------------------|-----|----|------|-------|--|
| 1人当たり平均支給額(22年度) | | | | | |
| | | | 1,7 | 19 千円 | |
| (21年度支給割合) | | | | | |
| 期末手当 | | 勤 | 勉手当 | | |
| 2.6 月分 | | | 1.35 | 月分 | |
| (1.45 月分) | | | 0.65 | 月分) | |
| 職制上の段階、職務の級等 | による | 加算 | 措置 | | |
| ・役職加算 5~20% | | | | | |
| | | | | | |

⁽注)()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(平成23年4月1日現在)

| | | ; | 水道事 | 業 | |
|------------|----|-------|-----|-------|-----------|
| (支給率) | | 自己都合 | | 勧奨·定年 | |
| 勤続20年 | | 23.5 | 月分 | 30.55 | 月分 |
| 勤続25年 | | 33.5 | 月分 | 41.34 | 月分 |
| 勤続35年 | | 47.5 | 月分 | 59.28 | 月分 |
| 最高限度額 | | 59.28 | 月分 | 59.28 | 月分 |
| その他の加算措置 | | | | | |
| (退職時特別昇給 | なし |) | | | |
| 1人当たり平均支給額 | | | 千円 | | 30,115 千円 |

⁽注)「平均月収額」とは、給料月額と期末・勤勉手当を含む諸手当を合算した平均額です。

ウ 地域手当

(23年4月1日現在)

| 支 | 紀実績(22年度決算) | | 11,039 | 千円 | |
|--------|-----------------|------|---------|---------------|-----|
| 支給職員1人 | 当たり平均支給年額(22年度) | | 275,967 | 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象 | 職員数 | 一般行政職の制度(支給率) | |
| 市全域 | 6 % | | 40 人 | 6 | 6 % |

工 特殊勤務手当(平成23年4月1日現在)

| 支給実績(22年度決算) | | | 106 千円 | | |
|-------------------|-----------|------------|----------|---------------------|--|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(2 | 22年度決算) | | 5,911 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の | 割合(22年度) | | 45 % | | |
| 手当の種類(手当数) | | | | 1 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 | |
| 特殊企業手当 | 上下水道部企業職員 | 水質検査業務 | | 日額160円(3,200円/月限度) | |
| 可外正未于当 | エド小畑即止未戦員 | 特殊現場作業従事業務 | | 口识10011(3,200円/月限及) | |

才 時間外勤務手当

| 支給実績(22年度決算) | 7,511 千円 |
|-----------------------|-----------|
| 職員1人当たり平均支給年額(22年度決算) | 268 千円 |
| 支給実績(22年度決算) | 11,720 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(22年度決算) | 293 千円 |

⁽注)時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

カ その他の手当(平成23年4月1日現在)

| | - Colley 1 1/1 Mas 1 1/1 1 1 1 1 1 1 1 | | | | | | |
|-------|--|------------------|--------------------|------------------|---------------------------------|--|--|
| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度 との異同 | 一般行政職の制度と 異なる内容 | 支給実績 (22年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (22年度決算) | | |
| 扶養手当 | | 同 | | 6,896 千円 | 172,395 円 | | |
| 住居手当 | 「和泉市企業職員の給与の | 同 | | 1,489 千円 | 37,219 円 | | |
| | 種類及び基準に関する条 | 同 | | 2,859 千円 | 71,467 円 | | |
| 管理職手当 | 例」に基づく | 同 | | 6,008 千円 | 150,197 円 | | |
| その他手当 | | 同 | | 93,917 千円 | 2,340,410 円 | | |

(2) 病院事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 | 純損益又は 実質収支 | 職員給与費 | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A |
|------|-----------|---------------|-----------|---------------------------|
| 00年度 | 千円 | 千円 | 千円 | % |
| 22年度 | 6,338,155 | △ 311,876 | 3,101,538 | 48.9 |

| 区分 | 職員数 | | 給 - | 費費 | | 一人当たり | |
|------|-----|-----------|---------|---------|-----------|---------|----|
| 区方 | А | 給料 | 職員手当 | 期末·勤勉手当 | 計 B | 給与費 B/A | |
| 22年度 | 7 | 千円 | = | -円 千 | 円 千円 | | 千円 |
| 22年及 | 311 | 1,099,065 | 627,619 | 424,360 | 2,151,044 | 6,917 | |

⁽注) 1 職員手当には退職給与金を含んでいません。

イ 特記事項

| 項目 | 内 容 | 期間 | |
|----------|--------|-----------------------|--|
| 給料 2%の減額 | | では00年0日1日からでは05年0日1日 | |
| 管理職手当 | 10%の減額 | 平成20年8月1日から平成25年3月31日 | |

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成23年4月1日現在)

| 区分 | 平 均 年 齢 | 基本給 | 平均月収額 | |
|-------------|---------|-----------|-----------|--|
| 和泉市(病院事業) | 39.7 歳 | 317,339 円 | 580,643 円 | |
| 市町村平均(病院事業) | 40.1 歳 | 327,990 円 | 565,102 円 | |

⁽注)平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| ア 州不 | ТЭ. | シャラ シャップ シャップ シャップ かいかい かいかい かいかい かいかい かいかい かいかい かいかい かい | | | | | | |
|-------|---------------------|--|-----|----|---|------|-------|--|
| | | | 病 | 院 | 事 | 業 | | |
| 1人当た | り平均 | 支給額(2 | 2年度 | ŧ) | | | | |
| | | | | | | 1,3 | 65 千円 | |
| (22年月 | 度支給? | 割合) | | | | | | |
| 期 | 末手当 | | | | 勤 | 勉手当 | | |
| | 2.6 | 月分 | | | | 1.35 | 月分 | |
| (| 1.45 |)月分 | | | (| 0.65 |)月分 | |
| 職制上の | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | | | | | | |
| • 役 | 職加算 | ¥ 5 ~ 209 | % | | | | | |
| | | | | | | | | |

⁽注)()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(平成23年4月1日現在)

| 病 院 事 業 | | | | | | | |
|------------|----|-------|------|--------|----|--|--|
| (支給率) | ı | 自己都合 | | 勧奨·定年 | | | |
| 勤続20年 | | 23.5 | 月分 | 30.55 | 月分 | | |
| 勤続25年 | | 33.5 | 月分 | 41.34 | 月分 | | |
| 勤続35年 | | 47.5 | 月分 | 59.28 | 月分 | | |
| 最高限度額 | | 59.28 | 月分 | 59.28 | 月分 | | |
| その他の加算措置 | | | | | | | |
| (退職時特別昇給 | なし |) | | | | | |
| 1人当たり平均支給額 | | 928 | 3 千円 | 25,718 | 千円 | | |

(注)退職手当の1人当たり平均支給額は、平成22年度に退職した病院事業の職員に支給された平均額です。

² 職員数は、平成22年3月31日現在の人数です。

ウ 地域手当

(平成23年4月1日現在)

| 支給実績(22 | | 93,916 千円 | |
|--------------|-------|-----------|---------------|
| 支給職員1人当たり平均3 | | 302 千円 | |
| 支給対象職員数 | 311 人 | | |
| 支給対象地域 | 支給率 | | 一般行政職の制度(支給率) |
| 市全域 | 6 | % | 6 % |

(平成24年度の制度完成時)

| 支給対象地域 | 支給率 | 一般行政職の制度(支給率) | | |
|--------|-----|---------------|--|--|
| 市全域 | 6 % | 6 % | | |

工 特殊勤務手当(平成23年4月1日現在)

| 工 付外到份于三(干风23年4月) | 口犹红 | | | | |
|----------------------------------|------------------------|---|-------------|--|--|
| 支給実績(22年度決算) | | | 293,477 千円 | | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(22年度決算) | | | 1,169 千円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(22年度) | | | 80.7 % | | |
| 手当の種類(手当数) | | | | 5 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 主な支給対象業務 | | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 | |
| 診療手当 | 診療施設に勤務する医師 | | | 60,000円~280,000円/月 | |
| 放射線手当 | 診療施設の放射線科に勤務する職員 | | | 150円/日 (上限3,000円/月) | |
| 夜間看護手当 | 深夜に正規の勤務時間が割り振られている看護師 | | | 2,000円~6,800円/回 | |
| 市立病院に勤務し管理職手当を支給される医療職給料表適 用者 | | Ĭ | 勧務時間外に勤務した時 | 医師 4,000円/時 その他 3,000円/時 | |
| 当直勤務手当 市立病院に勤務する職員 | | | 当直勤務した時 | 医師 10,900円〜40,800円/回 その他 3,100円〜14,200円/回 | |

才 時間外勤務手当

| 支給実績(21年度決算) | 74,194 千円 |
|-----------------------|-----------|
| 職員1人当たり平均支給年額(21年度決算) | 436 千円 |
| 支給実績(22年度決算) | 86,102 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(22年度決算) | 484 千円 |

⁽注)時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

カ その他の手当(平成23年4月1日現在)

| 手 当 名 | | 一般行政職の制度と異なる 内容 | 支給実績 (22年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 |
|--------|---|--------------------|------------------|------------------|
| | | | | (22年度決算) |
| 扶養手当 | 同 | | 33,155 千円 | 202 千円 |
| 住居手当 | 同 | | 15,407 千円 | 335 千円 |
| 通勤手当 | 同 | | 23,604 千円 | 98 千円 |
| 管理職手当 | 同 | | 34,605 千円 | 516 千円 |
| 宿日直手当 | 同 | | 6,357 千円 | 127 千円 |
| 夜間勤務手当 | 同 | | 22,075 千円 | 152 千円 |

④定員管理の数値目標

平成17年4月1日~平成23年4月1日における定員管理の数値目標

| 平成17年4月1日 平成23年4月1日 職員数 職員数 | | 純減数 | 純減率 | |
|--------------------------------|-----|----------|------|--|
| ٨ | Д | . | % | |
| 331 | 271 | 60 | 18.1 | |

9 任免

(1)採用の状況

(平成23年4月1日)

試験

| 0人司文 | | |
|----------------|----|----|
| 職種 | 男 | 女 |
| 事務職上級 | 12 | 6 |
| 事務職初級 | 2 | |
| 技術職上級(土木) | 2 | |
| 技術職上級(建築) | 2 | |
| 保健師 | | 1 |
| 管理栄養士 | | 2 |
| 保育士 | 2 | 17 |
| 幼稚園教諭 | | 2 |
| 消防職上級 | 3 | |
| 消防職初級 | 2 | |
| 看護師(市立病院勤務) | | 9 |
| 薬剤師(市立病院勤務) | | 1 |
| 臨床工学技士(市立病院勤務) | 1 | |

選考

| 職種 | 男 | 女 |
|------------|---|---|
| 医師(市立病院勤務) | 8 | 4 |

(2)退職の状況 (

(平成22年度中)

| | 男 | 女 |
|----------------|----|----|
| 事 務 職 | 12 | 5 |
| 技 術 職 | 3 | |
| 保 育 士 | | 21 |
| 介護福祉士 | | 1 |
| 准看護士 | | 1 |
| 管 理 栄 養 士 | | 1 |
| 幼 稚 園 教 諭 | | 3 |
| 消 防 職 | 3 | |
| 調理員 | | 5 |
| 用 務 員 | 3 | 1 |
| 運転手 | 1 | |
| 電話交換手 | | 1 |
| 医師(市立病院勤務) | 5 | 4 |
| 看護師(市立病院勤務) | | 10 |
| 助産師(市立病院勤務) | | 3 |
| 臨床検査技師(市立病院勤務) | 3 | |
| 臨床工学技師(市立病院勤務) | 1 | |
| 事務職(市立病院勤務) | 1 | |

(左のうち定年退職)

| (左のつら正年退職 |) |
|-----------|---|
| 男 | 女 |
| 9 | 2 |
| 1 | |
| | 4 |
| | |
| | |
| | |
| | 1 |
| 2 | |
| | 5 |
| 3 | 1 |
| 1 | |
| | 1 |
| | |
| | 1 |
| | 1 |
| 3 | |
| | |
| 1 | |
| | |

10 勤務時間その他の勤務条件

(1)勤務時間

| 12-11-1 | |
|-----------|--------------|
| 正規の勤務時間 | 週 38時間45分 |
| 勤務時間の開始時刻 | 8時45分 |
| 勤務時間の終了時刻 | 17時15分 |
| 休憩時間 | 正午から12時45分まで |

(2)特別休暇等の導入状況

| 2)特別休暇等の導入状況 | 制度あり | | | | 付与日数等 | | | | |
|------------------------|------------------|------|------|----|-------|-----|--|----------|----|
| 項目 | | | 20,7 | 有給 | ·無給 | 制 | 13.7 | | |
| 種類 | 特 別 休 暇 | 義務免除 | その他 | | 無給 | 度なし | 平成23年度 | 平成22年度 | 備考 |
| 1. 骨髄提供のための休暇 | 0 | | | 0 | | | 必要な期間 | 同左 | |
| 2. ボランティア休暇 | | | | | | 0 | | | |
| 3. 結婚休暇 | 0 | | | 0 | | | 8日以内 | 同左 | |
| 4. 育児時間 | 0 | | | 0 | | | 1日2回各30分 | 同左 | |
| 5. 妻の出産休暇 | 0 | | | 0 | | | 5日以内 | 同左 | |
| 6. 父母の祭日(法要) | 0 | | | 0 | | | 1日 | 同左 | |
| 7. 夏季休暇 | 0 | | | 0 | | | 8日以内 | 同左 | |
| 8. 子の看護のための休暇 | 0 | | | 0 | | | 5日又は10日以内 | 5日以内 | |
| 9. 就業禁止(安衛法第68条に基づくもの) | | 0 | | 0 | | | 90日以内 | 同左 | |
| 10. 年末年始 | | | 0 | 0 | | | 12月29日から翌1月3日まで | 同左 | |
| 11. 職員団体の事務従事 | | 0 | | 0 | | | 250日以内 | 同左 | |
| 12. 家族の祭日(法要) | | | | | | 0 | | | |
| 13. 家族の結婚 | | | | | | 0 | | | |
| 14. 市制記念日 | | | | | | 0 | | | |
| 15. リフレッシュ・永年勤続休暇 | 0 | | | 0 | | | 勤続10年→3日 20年→4日 30年→5日 | 同左 | |
| 16. 人間ドック | | 0 | | 0 | | | 必要な期間 | 同左 | |
| 17. メーデー参加 | | 0 | | | 0 | | 必要な期間 | 必要な期間・有給 | |
| 18. 自動車運転免許更新 | | 0 | | 0 | | | 必要な期間 | 同左 | |
| 19. 産前・産後休暇 | 0 | | | 0 | | | 前7週、後8週 | 同左 | |
| 20. 妊娠の保健指導・検査等 | 0 | | | 0 | | | 8日(回)以内 | 同左 | |
| 21. 妊婦の通勤緩和 | 0 | | | 0 | | | 1時間/日以内 | 同左 | |
| 22. 妊娠障害休暇 | 0 | | | 0 | | | 7日以内 | 同左 | |
| 23. 生理休暇 | 0 | | | 0 | | | 一期間につき2日以内 | 同左 | |
| 24. 忌引休暇 | 0 | | | 0 | | | 配偶者10日 実父母7日 子5日 兄弟姉妹3日 祖父母3日 配偶者 の父母3日 孫3日 叔伯父母2日 | 同左 | |
| 25. 伝染病休暇 | 0 | | | 0 | | | 必要な期間 | 同左 | |
| 26. 交通機関途絶休暇 | 0 | | | 0 | | | 必要な期間 | 同左 | |
| 27. 非常災害休暇 | 0 | | | 0 | | | 7日以内 | 同左 | |
| 28. 男性職員の育児参加のための休暇 | 0 | | | 0 | | | 2日以内 | 同左 | |
| 29. 短期介護休暇 | 0 | | | 0 | | | 5日以内 | | |

11 職員の分限及び懲戒処分の状況に関する事項

ア、分限処分者数(平成22年度中)

| 7、万成是万百级(1 次22十尺十) | | | | | |
|------------------------|----|----|----|----|----|
| 区分 | 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 計 |
| 勤務成績が良くないもの | 1 | | | | 1 |
| 心身の故障 | | | 30 | | 30 |
| 必要な適格性を欠く場合 | | | | | |
| 定数の改廃、予算の減少により過員を生じた場合 | | | | | |
| 刑事事件に関し、起訴された場合 | | | | | |
| 条例で定めた理由による場合 | | | | | |
| 計 | 1 | | 30 | | 31 |

イ、懲戒処分者数(平成22年度中)

| 区分 | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 計 | 訓告等 |
|--------------------------|----|----|----|----|---|-----|
| 法令に違反した場合 | 1 | | | | 1 | 10 |
| 職務上の義務に違反した場合 | | | | | | 42 |
| 全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合 | | | | | | |
| ā+ | 1 | | | | 1 | 52 |

12 平成23年度に実施した職員採用試験の状況(平成23年9月19日実施)

| 区分 | 申込者数 | | | 受験者数 | | | 合格者数 | | |
|------------------|------|-----|-----|------|-----|-----|------|----|----|
| 巨刀 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 |
| 事務職上級 | 266 | 126 | 392 | 227 | 108 | 335 | 17 | 7 | 24 |
| 事務職初級 | 12 | 17 | 29 | 10 | 13 | 23 | 1 | 1 | 2 |
| 身体障害者を対象とした事務職初級 | 5 | 2 | 7 | 5 | 2 | 7 | 1 | 0 | 1 |
| 技術職上級(土木) | 6 | 2 | 8 | 6 | 2 | 8 | 1 | 1 | 2 |
| 技術職上級(建築) | 5 | 1 | 6 | 4 | 1 | 5 | 1 | 0 | 1 |
| 技術職上級(電気) | 5 | 0 | 5 | 3 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 |
| 保育士 | 11 | 87 | 98 | 11 | 79 | 90 | 0 | 11 | 11 |
| 保健師 | 0 | 11 | 11 | 0 | 10 | 10 | 0 | 2 | 2 |
| 幼稚園教諭 | 2 | 25 | 27 | 2 | 22 | 24 | 0 | 2 | 2 |
| 消防職上級 | 63 | 1 | 64 | 54 | 1 | 55 | 7 | 1 | 8 |
| 消防職初級 | 76 | 0 | 76 | 54 | 0 | 54 | 6 | 0 | 6 |

13 職員の服務の状況

営利企業等の従事許可 平成22年度においては、新規の申請はありませんでした。

14 職員の研修

| 項目 | 内容 | 期間 | 受講者数 |
|----------------------|--------------------------|----|------|
| メンター研修 | メンター制度の導入に伴い、メンタリング技術の習得 | 1日 | 60 |
| 自治基本条例職員研修 | 自治基本条例の理解を深める研修 | 1日 | 261 |
| 小学校·中学校·幼稚園·保育園用務員研修 | モチベーション向上研修 | 1日 | 55 |
| メンタルヘルス研修 | メンタルヘルスの内容理解 | 2日 | 400 |
| ホームページ職員研修 | 市ホームページの充実と質向上のための研修 | 1日 | 160 |
| 部長級研修 | EQ研修 | 2日 | 34 |
| 接遇研修 | 電話応対を主にした接遇研修 | 1日 | 246 |
| 管理職研修 | 組織の活性化と人材育成 | 2日 | 110 |
| 新規採用職員研修 | 泉北三市合同 接遇・マナー研修 | 3日 | 41 |
| 係長級研修 | 部下の心への働きかけで仕事と人とのマネジメント | 2日 | 15 |
| ファシリテーション研修 | ファシリテーション技術の習得 | 1日 | 22 |
| 新任係長級研修 | 職場風土改革 | 1日 | 20 |

その他

・おおさか市町村職員研修研究センター受講科目:43受講人数:69人・全国市町村職員国際文化研修所等受講科目:4受講人数:4人・専門研修受講数:42受講人数:48人

15 勤務成績の評定

平成22年度は、勤務成績の定期評定は行っておりません。

16 職員の福祉及び利益の保護

(1)福祉の状況

①健康診断の実施状況 (平成22年度)

| 職員の健康管理の一環として実施 | | 受信者数(人) |
|-----------------|-------------|---------|
| 健康診断名 | 才象職員 | 1,297 |
| 定期健康診断 | 全職員 | 64 |
| 胃検診 | 30歳以上の希望者 | 134 |
| VDT作業従事者特別健診 | 電算端末機械従事者 | 321 |
| 頸肩腕健診 | 調理員·用務員·保育士 | |

②メンタルヘルス対策

- ・メンタルヘルス相談窓口(カウンセリング)を開設
- ・メンタルヘルス研修(全職員対象)

③福利厚生事業

地方公務員法第42条に基づき、職員の福利厚生事業を和泉市職員厚生会で実施しております。(消防職員については、和泉市消防職員厚生会で実施) 会員数(平成23年4月1日現在) 1,331名

職員一人あたり 本人負担1,200円/月 公費負担1,200円/月 合計2,400円/月 主な事業

- ・慰安事業(カフェテリアプラン、レクリェーション共通利用券)
- クラブ助成事業
- ・食堂運営事業 など

(2)利益の保護の状況

①措置要求の状況及び不服申立の状況

平成22年度における勤務条件に関する措置要求及び不利益処分に関する申立は、ありませんでした。