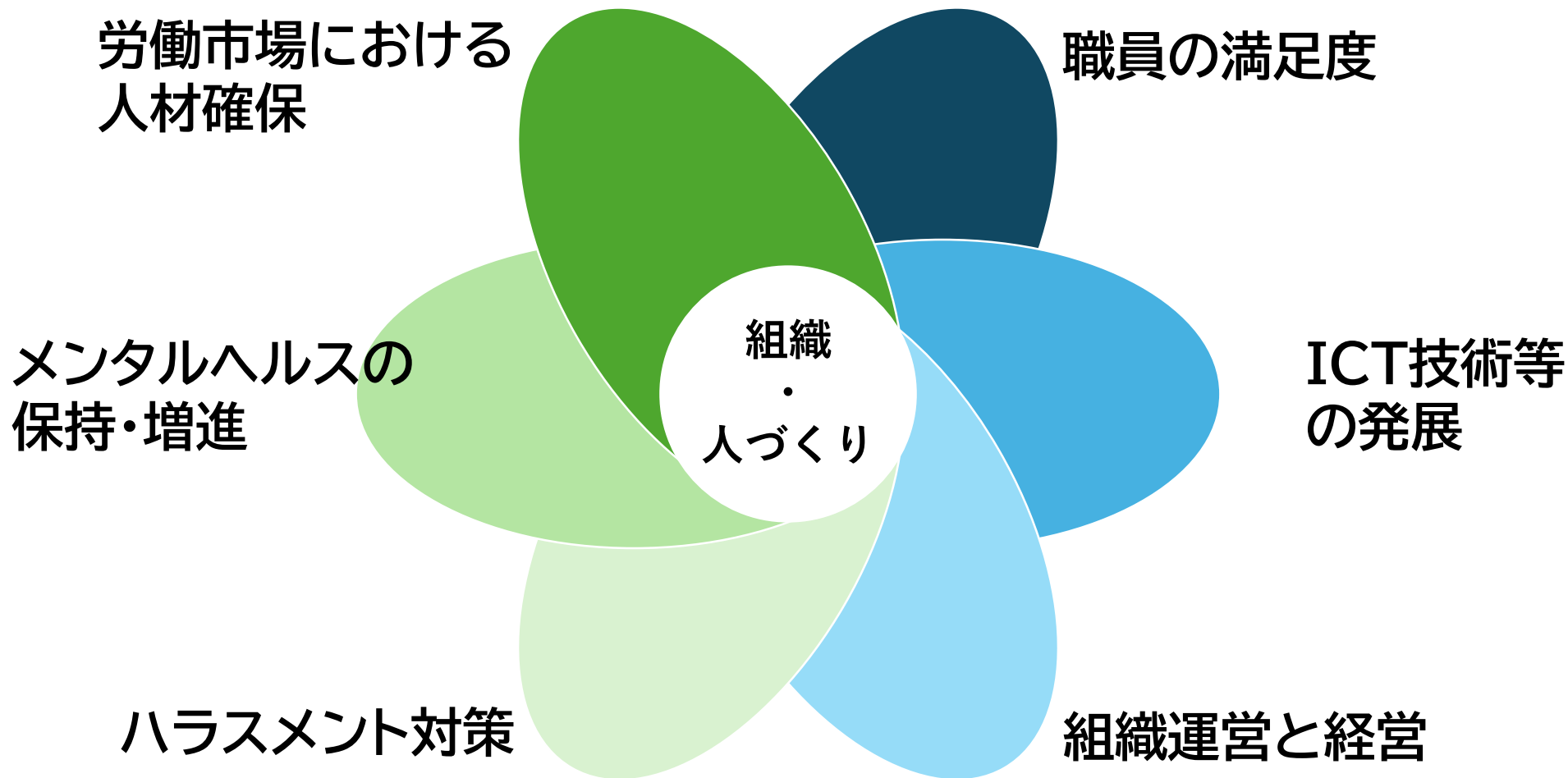


組織・人づくりに関する取組



組織・人づくりに関する取組

1 人材の確保

- 採用に係る広報活動強化
- 障がい者雇用の推進
- 新規採用職員の定着
- カムバック採用制度の導入

2 働き方改革の推進

- 男性職員の育児休業取得促進
- ハラスメント防止
- メンタルヘルス対策の強化
- 長時間勤務の解消

3 人材育成への投資の拡大

- 研修派遣の拡大
- 資格取得の推進
- DX人材の確保・育成
- 大学院等就学費用補助制度の導入
- 女性職員の活躍推進
- 地域貢献活動の促進