

女性活躍推進法第19条に基づく特定事業主行動計画の取り組み実施状況の公表

公表日：令和8年7月9日

	目標項目	数値目標 令和8年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
【1】	管理的地位にある職員に占める女性職員（事務職・技術職）の割合	20.0%以上	18.4% (令和6年4月1日)	14.0% (令和7年4月1日)	14.2% (令和8年4月1日)
【2】	育児休業を取得する男性職員の人数	3人以上	16人 (令和5年度)	26人 (令和6年度)	23人 (令和7年度)
	(参考値) 男性職員の育児休業取得率		51.7% (令和5年度)	80.0% (令和6年度)	89.5% (令和7年度)
【3】	出産補助休暇の取得率	80.0%以上	81.8% (令和5年度)	70.0% (令和6年度)	81.5% (令和7年度)
	男性職員の育児参加のための休暇取得率	20.0%以上	40.9% (令和5年度)	60.0% (令和6年度)	37.0% (令和7年度)