

和泉市特定事業主行動計画の実施状況の公表（令和８年度）

公表日：令和８年８月31日

Ⅰ．子育てと仕事の両立ができる職場				目標設定時 直近実績	令和８年度～令和12年度 計画期間			
		目標項目	数値目標 令和12年度	令和８年度 公表値	令和９年度 公表値	令和10年度 公表値	令和11年度 公表値	令和12年度 公表値
(１)	超過勤務 の縮減 【法必須項目】	内部部局等に勤務する職員のうち、管理的地位（課長級以上）にある職員以外の職員一人当たりの年間の超過勤務時間	200.0時間	266.9時間 (令和７年度)				
		内部部局等以外に勤務する職員のうち、管理的地位（課長級以上）にある職員以外の職員一人当たりの年間の超過勤務時間	80.0時間	96.7時間 (令和７年度)				
(２)	休暇取得 の促進	年次有給休暇の平均取得日数	15.0日	14.2日 (令和７年度)				
(３)	多様で 柔軟な 働き方 の推進	テレワーク制度を利用した職員数	30人	10人 (令和７年度)				
		時差出勤制度を利用した職員数	30人	14人 (令和７年度)				
(４)	男性職員の 育児休業 等の 取得促進 【法必須項目】	男性職員の育児休業取得率	100.0%	89.5% (令和７年度)				
		１ヶ月以上の育児休業を取得した男性職員の取得率	70.0%	65.2% (令和７年度)				
		出産補助休暇の取得率	100.0%	81.5% (令和７年度)				
		男性職員の育児参加のための休暇取得率	50.0%	37.0% (令和７年度)				

Ⅱ．女性職員もっとも活躍できる組織

		目標項目	数値目標 令和12年度	令和８年度 公表値	令和９年度 公表値	令和10年度 公表値	令和11年度 公表値	令和12年度 公表値
(１)	女性職員の 活躍への 後押し 【法必須項目】	管理的地位（課長級以上）にある職員に占める女性職員の割合	30.0%	20.3% (令和8年4月1日)				
		役職者（係長級以上）にある職員に占める女性職員の割合	35.0%	29.6% (令和8年4月1日)				