

和泉市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

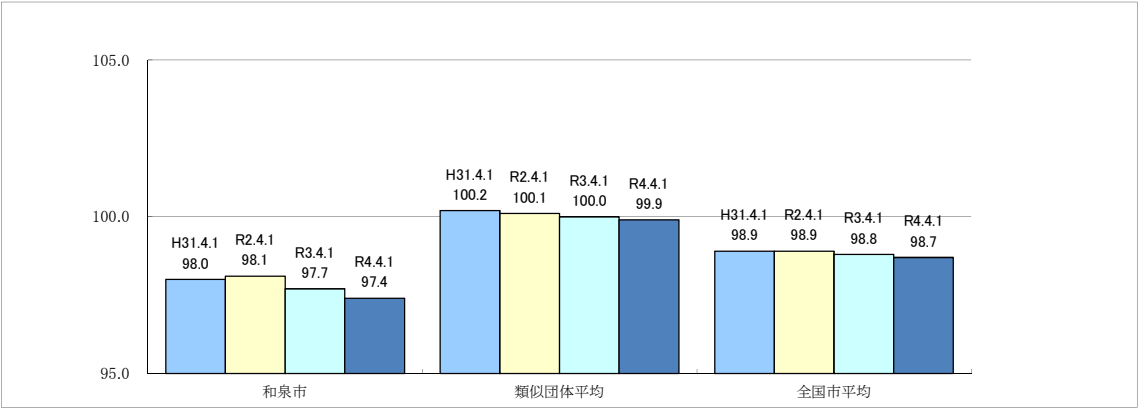
区 分	住民基本台帳人口 (令和5年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 令和3年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
4年度	183,761	73,259,622	338,704	10,152,559	13.9	13.6

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区 分	職員数 A	給 与 費				(参考)一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
	人	千円	千円	千円	千円	千円
4年度	1,056	3,711,051	990,095	1,443,703	6,144,849	5,819

- (注) 1 職員手当には退職手当を含んでいません。
2 職員数は令和4年4月1日の人数です。(特別職を除く)
3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいません。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職
棒給表(一)適用職員の棒給月額を100として計算した指数です。
2 ()書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較する
ため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数です。
(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)
3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

給料表の見直し

[実施]

(給料表の改定実施時期)	平成27年4月1日
(内容)	国の見直しを踏まえ、平均2%引下げ。 激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

(5) 特記事項

特になし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和5年4月1日現在)

①一般行政職

区 分	平 均 年 齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
和泉市	41.5 歳	301,900 円	405,533 円	352,276 円
大阪府	41.1 歳	313,007 円	425,774 円	371,089 円
国	42.7 歳	323,711 円	—	405,049 円

②技能労務職

区 分	公務員					
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)	年収ベース試算値
和泉市	53.7 歳	71 人	335,300円	377,354円	368,020円	6,106,563 円
うち用務員	57.8 歳	28 人	329,600円	368,036円	358,864円	5,846,629 円
うち学校給食員	52.8 歳	28 人	345,500円	385,829円	380,471円	6,409,586 円
うちその他技能労務	47.5 歳	15 人	326,747円	383,440円	366,273円	6,080,167 円
大阪府	55.4 歳	397 人	294,219円	366,071円	339,963円	5,880,852 円
国	51.1 歳	2,114 人	286,570円	—	328,416円	—

③教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
和泉市	43.5 歳	386,800 円	476,096 円	467,507 円
大阪府	39.2 歳	341,768 円	417,215 円	402,955 円

④消防職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
和泉市	39.9 歳	294,000 円	371,462 円	340,809 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和4年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当(ただし、期末勤勉手当と退職手当は除きます)の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(時間外勤務手当等を除いたもの)で算出しています。

(2) 職員の初任給の状況(令和5年4月1日現在)

区 分		和泉市	大阪府	国	
一般行政職	大 学 卒	191,700 円	190,300 円	総合職	186,700 円
				一般職	182,200 円
	高 校 卒	164,100 円	157,500 円	一般職	150,600 円
技能労務職	高 校 卒	164,100 円	163,033 円	—	
教 育 職	大 学 卒	191,700 円	212,500 円	—	
	短 大 卒	175,300 円	191,100 円	—	
消 防 職	大 学 卒	191,700 円	—	—	
	高 校 卒	164,100 円	—	—	

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況(令和5年4月1日現在)

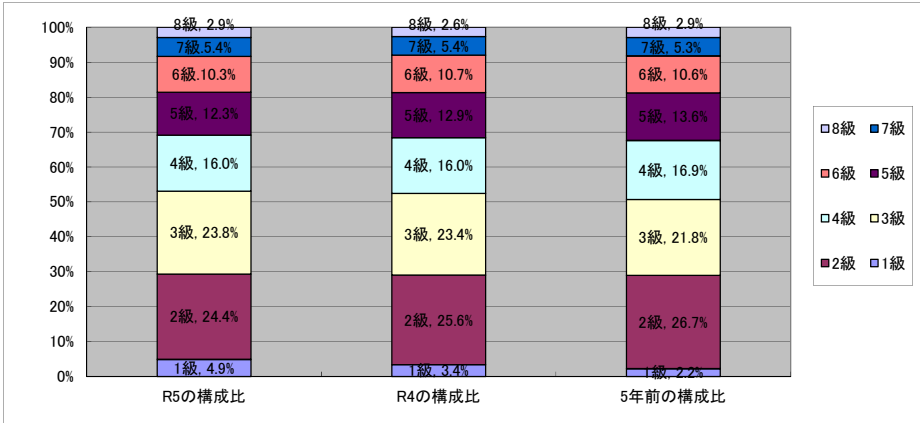
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	257,762円	326,400円	381,043円	400,823円
	高 校 卒	230,900円	—	—	366,000円
技能労務職	高 校 卒	—	—	308,100円	351,700円
教 育 職	大 学 卒	—	—	431,150円	—
消 防 職	大 学 卒	255,540円	333,967円	—	383,250円
	高 校 卒	230,900円	295,700円	346,475円	363,920円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

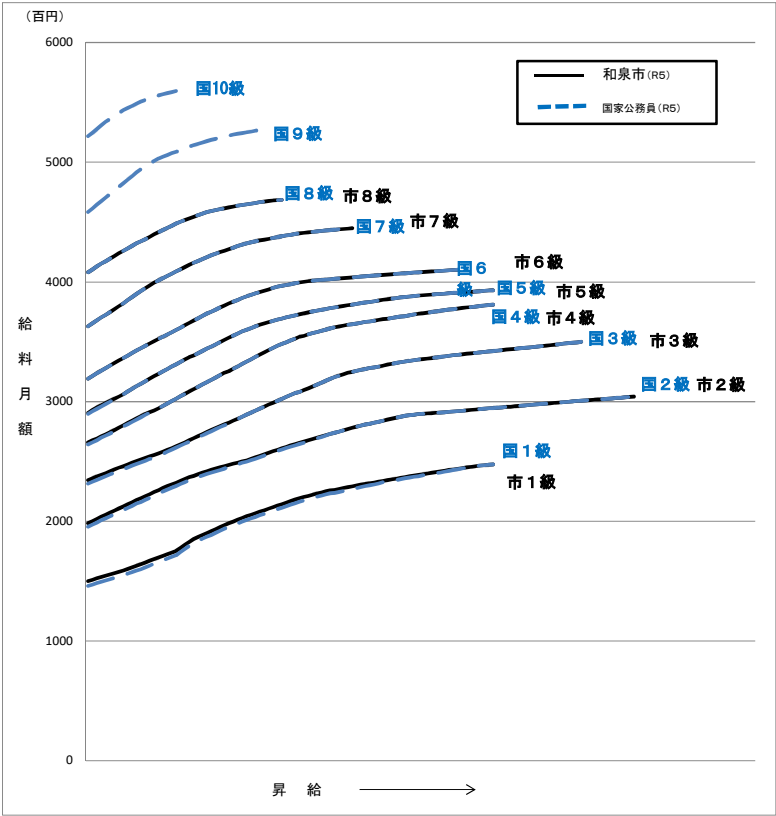
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(令和5年4月1日現在)

区 分	基準となる職務	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
8 等級	部長	16人	2.9 %	410,300 円	470,000 円
7 等級	部次長	30人	5.4 %	365,500 円	446,200 円
6 等級	課長	57人	10.3 %	323,100 円	411,300 円
5 等級	課長補佐	68人	12.3 %	295,400 円	394,000 円
4 等級	係長	88人	16.0 %	271,600 円	382,000 円
3 等級	主任	131人	23.8 %	240,900 円	351,000 円
2 等級	主事	134人	24.4 %	208,000 円	305,200 円
1 等級	主事	27人	4.9 %	162,100 円	249,400 円

(注) 1 和泉市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
2 基準となる職務とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 国との給料表カーブ比較表(行政職(一)) (令和5年4月1日現在)



※和泉市では、国家公務員の行政職給料表(一)1等級から8等級を使用しています。

(3) 昇給への人事評価の活用状況

令和5年4月2日から令和6年4月1日までの運用		管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している		○		○	
活用している昇給区分		支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の区分		○	○	○	○
上位、標準の区分					
標準、下位の区分					
標準の成績率のみ(一律)					
ロ 人事評価を活用していない					
活用予定時期					

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

和 泉 市	大 阪 府	国
1人当たり平均支給額(4年度) 1,382 千円	1人当たり平均支給額(4年度) 1,650 千円	—
(4年度支給割合) 期末手当 2.25 月分 (1.25)月分 勤勉手当 2.0 月分 (0.95)月分	(4年度支給割合) 期末手当 2.4 月分 (1.35)月分 勤勉手当 2.0 月分 (0.95)月分	(4年度支給割合) 期末手当 2.4 月分 (1.35)月分 勤勉手当 2.0 月分 (0.95)月分
職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20%	職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注)1 1人当たり平均支給額は、一般会計の決算です。

2 ()内は、再任用職員および任期付職員に係る支給割合です。

○勤勉手当への人事評価の活用状況

令和4年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○	○	○
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)				
ロ 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当(令和5年4月1日現在)

和 泉 市				国			
(支給率)	自己都合	定年		(支給率)	自己都合	定年	
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分		勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分		勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分		勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分		最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	
その他の加算措置				その他の加算措置			
(退職時特別昇給	なし	)		勤続20年以上の定年前勤奨励退職者の退職年齢に応じ、			
1人当たり平均支給額	5.522 千円	22.009 千円		退職手当の基礎となる給料月額に2～45%を加算。			

(注)退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当

(令和5年4月1日現在)

支給実績(4年度決算)		245,667 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(4年度決算)		230 千円
支給対象職員数(4年度決算)		1,070 人
支給対象地域	支給率	国の制度(支給率)
市全域	6 %	6 %

(注)支給実績、支給職員1人当たり平均支給年額及び支給対象職員数は、一般会計の決算です。

(4) 特殊勤務手当(令和5年4月1日現在)

支給実績(4年度決算)		22,362 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(3年度決算)		139 千円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(3年度)		14.5 %	
手当の種類(手当数)		11	
手当の名称	主な支給業務と対象職員	支給実績 (4年度決算)	左記職員に対する支給単価
防疫作業手当	伝染病患者の救護、伝染病菌を有する家畜に対する防疫作業に従事する職員	2千円	200円/回
防疫作業手当(新型コロナ)	新型コロナウイルス感染症患者、もしくはその可能性のある患者の救護に従事する職員	4,473千円	3,000円/回
防疫作業手当(新型コロナ/2時間以上)	新型コロナウイルス感染症患者、もしくはその可能性のある患者の救護に2時間以上従事する職員	580千円	4,000円/回
消防手当	消防職員	741千円	300円/日
救急手当	消防職員が救急作業に従事したとき	3,418千円	100円/回
夜間特殊業務手当	交代制勤務を正規の勤務とする消防職員が深夜勤務に従事したとき	9,724千円	650円/回
高所作業手当	火災現場・工事現場等において地上10m以上の足場の不安定な場所で作業したとき	9千円	300円/日
救急救命士業務従事手当	救急救命士の資格を有する消防職員が救急救命業務に従事したとき	3,234千円	500円/日
死獣処理手当	犬、猫等の死体の処理作業に従事したとき	65千円	50円/回
公害調査監督手当	公害対策主管課職員が公害発生のおそれのある現場の立入調査又は検査に従事したとき	16千円	100円/日
危険物取扱主任手当	危険物取扱主任を命じた職員	100千円	100円/日

(注)支給実績及び支給職員1人当たり平均支給年額は、一般会計の決算です。

(5) 時間外勤務手当

支給実績(4年度決算)	257,619 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(4年度決算)	360 千円
支給実績(3年度決算)	258,982 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(2年度決算)	362 千円

(注)支給実績及び支給職員1人当たり平均支給年額は、一般会計の決算です。

(6) その他の手当(令和5年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (4年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (4年度決算)
扶養手当	子 10,000円/人 子以外の扶養親族 6,500円/人 16歳～22歳の子 5,000円/人加算	同		123,240千円	229千円
住居手当	住居を借りて家賃を払っている職員に支給。 27,000円/月を最高限度額とし、その範囲で支給。	異	金額の差異	53,296千円	292千円
通勤手当	交通機関または交通用具を使用して通勤する職員(通勤距離が2km以上)に支給。 ○交通機関利用者 6箇月通勤定期券の運賃相当額を年2回支給。 ○交通用具利用者 最高支給限度額24,300円/月を距離に応じて支給。	異	交通機関利用者の支給限度額なし 交通用具利用者の金額の差異	76,586千円	84千円
管理職手当	部長級 88,000円～94,000円 次長級 66,000円 課長・総括参事 55,000円 参事・課長補佐・総括主幹 44,000円 主幹・園長 33,000円	異	金額の差異	154,386千円	622千円
宿日直手当	宿直勤務又は日直勤務をした職員に支給 4,200円/回(半日直2,100円)	異	金額の差異	0千円	0千円
休日勤務手当	正規の勤務時間として、休日等(国民の祝日等及び年末年始)に勤務した職員	同		47,343千円	375千円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として、午後10時から翌日午前5時まで勤務した職員	同		8,806千円	69千円

(注) 支給実績及び支給職員1人当たり平均支給年額は、一般会計の決算です。

5 特別職の報酬等の状況(令和5年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等		
給料	市 長	990,000	円	
	副 市 長	850,000	円	
報酬	議 長	660,000	円	
	副 議 長	630,000	円	
	議 員	600,000	円	
期末手当	市 長 副 市 長	(4年度支給割合)		
		6月期	2月分	
		12月期	2.25月分	
		合 計	4.25月分	
	議 長 副 議 長 議 員	(4年度支給割合)		
		6月期	2月分	
		12月期	2.25月分	
		合 計	4.25月分	
退職手当	市 長 副 市 長	(算定方式)	(支給時期)	(1期の手当額)
		給料月額×43/100×在職月数	(任期ごと)	20,433,600 円
		給料月額×28/100×在職月数	(任期ごと)	11,424,000 円

(注) 退職手当の「1期の手当額」の()内は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年＝48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

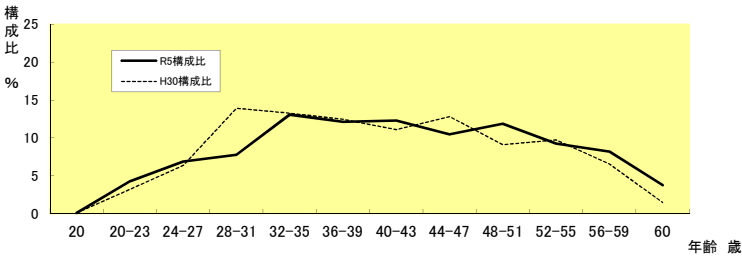
(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分 部 門			職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
			令和4年	令和5年		
普通会計部門	一般行政部門	議会	9	8	△ 1	他部門への人員配置
		総務	153	160	7	職員派遣の増加、総務一般・広報広聴・住民関連一般の体制強化
		税務	41	43	2	税務の体制強化
		労働	5	5	0	
		農林水産	18	17	△ 1	他部門への人員配置
		商工	10	10	0	
		土木	96	96	0	
		民生	338	331	△ 7	保育所の採用予定者数の未確保、退職
		衛生	71	70	△ 1	他部門への人員配置
		計	741	740	△ 1	<参考> 人口1万人当たり職員数 40.27 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 44.31 人)
	教育部門	151	150	△ 1	退職不補充	
	消防部門	164	166	2	消防の体制強化	
	小 計	1,056	1,056	0	<参考> 人口1万人当たり職員数 57.47 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 60.87 人)	
公営企業等部門	病院	0	0	0	他部門への人員配置	
	水道	33	31	△ 2		
	下水道	19	19	0		
	その他	41	41	0		
		小 計	93	91	△ 2	
合 計			1,149	1,147	△ 2	<参考>
			[1,327]	[1,327]	△ 141	人口1万人当たり職員数 62.418 人

(注)1 職員数は一般職に属する職員数です。
2 []内は、条例定数の合計です。

(2)年齢別職員構成の状況(令和5年4月1日現在)



区 分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	1人	49人	79人	89人	150人	139人	141人	120人	136人	106人	94人	43人	1,147人

(3)職員数の推移

(単位:人)

部門別	30年	元年	2年	3年	4年	5年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	686	695	711	729	741	740	54 (7.87%)
教育	169	161	159	154	151	150	△ 19 (△ 11.24%)
消防	157	160	162	162	164	166	9 (5.73%)
普通会計計	1,012	1,016	1,032	1,045	1,056	1,056	44 (4.35%)
公営企業等会計計	88	87	90	90	93	91	3 (3.41%)
総合計	1,100	1,103	1,122	1,135	1,149	1,147	47 (4.27%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業（全て税抜きの表示となっています）

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 3 年 度 の 総 費 用 に 占 め る 職 員 給 与 費 比 率
4年度	千円 3,027,712	千円 275,909	千円 184,851	% 6.1	% 5.8

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
4年度	人 33	千円 130,165	千円 36,932	千円 50,844	千円 217,941	千円 6,604

(注)職員手当には退職手当を含んでいません。

職員数は令和4年4月1日の人数です。

給与費については、再任用職員(短時間勤務)の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいません。

② 職員の平均給与月額等の状況(令和5年4月1日現在)

区 分	平 均 年 齢	平均基本給	平均月収額
水道事業	44.4 歳	319,658 円	534,170 円

(注)「平均基本給」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当を合算した平均額です。

(注)「平均月収額」とは、給料月額と期末・勤勉手当を含む諸手当を合算した平均額です。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

水 道 事 業			
1人当たり平均支給額(4年度)			
1,495 千円			
(3年度支給割合)			
期末手当		勤勉手当	
2.25 月分		2.0 月分	
(1.25) 月分)		(0.95) 月分	
職制上の段階、職務の級等による加算			
・役職加算 5～20%			

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(令和5年4月1日現在)

水 道 事 業			
(支給率)	自己都合		勸奨・定年
勤続20年	19.6695 月分		24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分		33.2705 月分
勤続35年	39.7575 月分		47.709 月分
最高限度額	47.709 月分		47.709 月分
その他の加算措置			
(退職時特別昇給 なし)			
1人当たり平均支給額	0 千円		24,980 千円

退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当

(令和5年4月1日現在)

支給実績(4年度決算)		8,463 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(4年度決算)		249 千円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
市全域	6 %	34 人	6 %

エ 特殊勤務手当(令和5年4月1日現在)

支給実績(4年度決算)			39 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(4年度決算)			10 千円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(4年度)			12 %	
手当の種類(手当数)			1	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(4年度)	左記職員に対する支給単価
特殊企業手当	上下水道部企業職員	水質検査業務 特殊現場作業従事業務	39千円	日額100円

オ 時間外勤務手当

支給実績(4年度決算)	12,301 千円
職員1人当たり平均支給年額(4年度決算)	513 千円
支給実績(3年度決算)	12,360 千円
職員1人当たり平均支給年額(3年度決算)	515 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、支給実績と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職等時間外勤務の対象となる職員を除く。)です。

カ その他の手当(令和5年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異動	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (4年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (4年度決算)
扶養手当	「和泉市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例」に基づく	同		4,200 千円	233 千円
住居手当		同		864 千円	288 千円
通勤手当		同		2,201 千円	88 千円
管理職手当		同		6,680 千円	668 千円

(2) 公共下水道事業 (全て税抜きの表示となっています)

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 3年度の総費用に占める 職員給与費比率
4年度	千円 3,535,772	千円 484,408	千円 58,634	% 1.7	% 1.6

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
4年度	人 16	千円 57,456	千円 16,709	千円 22,114	千円 96,279	千円 6,017

(注) 職員手当には退職手当を含んでいません。

職員数は令和4年4月1日の人数です。

② 職員の平均給与月額等の状況(令和5年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均基本給	平均月収額
公共下水道事業	41.4 歳	335,846 円	501,454 円

(注) 「平均基本給」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当を合算した平均額です。

(注) 「平均月収額」とは、給料月額と期末・勤勉手当を含む諸手当を合算した平均額です。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

公共下水道事業			
1人当たり平均支給額(4年度)			
1,382 千円			
(4年度支給割合)			
期末手当		勤勉手当	
2.25 月分		2.0 月分	
(1.25) 月分)		(0.95) 月分)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置			
・役職加算 5～20%			

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(令和5年4月1日現在)

公共下水道事業			
(支給率)	自己都合		勤奨・定年
勤続20年	19.6695 月分		24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分		33.2705 月分
勤続35年	39.7575 月分		47.709 月分
最高限度額	47.709 月分		47.709 月分
その他の加算措置			
(退職時特別算給 なし)			
1人当たり平均支給額	対象者無し 千円		対象者無し 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当

(令和5年4月1日現在)

支給実績(4年度決算)		3,668 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(4年度決算)		229 千円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
市全域	6 %	16 人	6 %

エ 特殊勤務手当(令和5年4月1日現在)

支給実績(4年度決算)			0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(4決算)			0 千円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(4年度)			0 %	
手当の種類(手当数)			1	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(4年度)	左記職員に対する支給単価
特殊企業手当	上下水道部企業職員	特殊現場作業従事業務	0円	日額100円

オ 時間外勤務手当

支給実績(4年度決算)	5,361 千円
職員1人当たり平均支給年額(4年度決算)	383 千円
支給実績(3年度決算)	8,551 千円
職員1人当たり平均支給年額(3年度決算)	713 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、支給実績と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職等時間外勤務の支給対象となる職員を除く。)です。

カ その他の手当(令和5年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異動	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(4年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(4年度決算)
扶養手当	「和泉市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例」に基づく	同		1,572 千円	197 千円
住居手当		同		1,145 千円	286 千円
通勤手当		同		1,636 千円	117 千円
管理職手当		同		2,112 千円	704 千円

(3) 公共浄化槽事業 (全て税抜きの表示となっています)

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 3 年 度 の 総 費 用 に 占 め る 職 員 給 与 費 比 率
4年度	千円 38,482	千円 0	千円 20,556	% 53.4	% -

(注) 公共浄化槽事業は令和4年4月1日から公営企業に該当

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
4年度	人 3	千円 11,504	千円 4,254	千円 4,798	千円 20,556	千円 6,852

(注) 職員手当には退職手当を含んでいません。

職員数は令和4年4月1日の人数です。

② 職員の平均給与月額等の状況(令和5年4月1日現在)

区 分	平 均 年 齢	平均基本給	平均月収額
公共浄化槽事業	44.9 歳	378,028 円	571,000 円

(注)「平均基本給」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当を合算した平均額です。

「平均月収額」とは、給料月額と期末・勤勉手当を含む諸手当を合算した平均額です。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

公共浄化槽事業			
1人当たり平均支給額(4年度)			
1,599 千円			
(4年度支給割合)			
期末手当	勤勉手当		
2.25 月分	2.0 月分		
(1.25) 月分)	(0.95) 月分)		
職制上の段階、職務の級等による加算措置			
・役職加算 5～20%			

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(令和5年4月1日現在)

公共浄化槽事業			
(支給率)	自己都合	勤奨・定年	
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	
その他の加算措置			
(退職時特別算給 なし)			
1人当たり平均支給額	対象者無し 千円	対象者無し 千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当

(令和5年4月1日現在)

支給実績(4年度決算)		763	千円
支給職員1人当たり平均支給年額(4年度決算)		254	千円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
市全域	6 %	3 人	6 %

エ 時間外勤務手当

支給実績(4年度決算)	1,139 千円
職員1人当たり平均支給年額(4年度決算)	570 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、支給実績と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職等時間外勤務の支給対象となる職員を除く。)です。

オ その他の手当(令和5年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異動	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(4年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(4年度決算)
扶養手当	「和泉市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例」に基づく	同		678 千円	339 千円
住居手当		同		324 千円	324 千円
通勤手当		同		103 千円	52 千円
管理職手当		同		528 千円	528 千円

8 任免

(1)採用の状況 (令和5年4月1日)

試験

職 種	男	女
事務職A	15	6
事務職B	2	0
身体障がい者を対象とした事務職C	0	1
事務職D(環境)	0	1
技術職(建築)	1	2
技術職(土木)	3	0
技術職(電気)	1	0
社会福祉士	1	2
心 理 職	1	0
消防職A	1	0
消防職B	2	0

(2)退職の状況 (令和4年度中)

	男	女
事 務 職	6	8
技 術 職	2	1
心 理 職	0	1
保 育 士	0	11
幼稚園教諭	0	2
保 健 師	0	3
用 務 員	1	0
調 理 員	2	3
消 防 職	4	0

(左のうち定年退職)

男	女
5	1
1	0
0	0
0	1
0	1
0	1
1	0
1	2
3	0

9 勤務時間その他の勤務条件

(1)勤務時間

正規の勤務時間	週 38時間45分
勤務時間の開始時刻	8時45分
勤務時間の終了時刻	17時15分
休憩時間	正午から12時45分まで

(2)特別休暇等の導入状況

項目 種類	制度あり					制度なし	付与日数等		
	特別 休暇	義 務 免 除 念	そ の 他	有給・無給 の別			令和4年度	令和3年度	備考
				有 給	無 給				
1. 交通機関途絶休暇	○			○			必要な期間	同左	
2. 裁判員等出頭休暇	○			○			必要な期間	同左	
3. 公民権行使休暇	○			○			必要な期間	同左	
4. 結婚休暇	○			○			8日以内	同左	
5. 生理休暇	○			○			一期間につき2日以内	同左	
6. 妊娠の保健指導・検査等	○			○			8日(回)以内	同左	
7. 妊婦の通勤緩和	○			○			1時間/日以内	同左	
8. 妊娠障害休暇	○			○			7日以内	同左	
9. 産前・産後休暇	○			○			前7週、後8週	同左	
10. 妻の出産休暇	○			○			5日以内	同左	
11. 男性職員の育児参加のための休暇	○			○			2日以内	同左	
12. 育児時間	○			○			1日2回各30分	同左	
13. 子の看護のための休暇	○			○			5日又は10日以内	同左	
14. 短期介護休暇	○			○			5日以内	同左	
15. 父母の祭日(法要)	○			○			1日	同左	
16. 忌引休暇	○			○			配偶者10日 実父母7日 子5日 兄弟姉妹3日 祖父母3日 配偶者の 父母3日 孫3日 叔伯父母2日	同左	
17. 病気休暇	○			○			必要な期間	同左	
18. 骨髄提供のための休暇	○			○			必要な期間	同左	
19. 交通機関途絶休暇	○			○			必要な期間	同左	
20. 非常災害休暇	○			○			7日以内	同左	
21. 夏季休暇	○			○			7日以内	同左	
22. リフレッシュ・永年勤続休暇	○			○			勤続10年→3日 20年→4日 30年→5日	同左	
23. 就業禁止(安衛法第68条に基づくもの)		○		○			90日以内	同左	
24. 人間ドック		○		○			必要な時間	同左	
25. 自動車運転免許更新						○			
26. メーデー参加		○			○		必要な期間	同左	
27. 年末年始			○	○			12月29日から翌1月3日まで	同左	
28. 職員団体の事務従事						○			
29. ボランティア休暇						○			
30. 家族の祭日(法要)						○			
31. 家族の結婚						○			
32. 市制記念日						○			

10 職員の分限及び懲戒処分に関する事項

ア、分限処分者数(令和4年度中)

区分	降任	免職	休職	降給	計
勤務成績が良くないもの					0
心身の故障			63		63
必要な適格性を欠く場合					0
定数の改廃、予算の減少により過員を生じた場合					0
刑事事件に関し、起訴された場合					0
条例で定めた理由による場合					0
計	0	0	63	0	63

イ、懲戒処分者数(令和4年度中)

区分	戒告	減給	停職	免職	計	訓告等
法令に違反した場合					0	0
職務上の義務に違反した場合					0	18
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合					0	0
計	0	0	0	0	0	18

11 令和5年度に実施した職員採用試験の状況

区分	申込者数	受験者数	合格者数
事務職A(22歳-25歳)	338	243	18
事務職B(18歳-21歳)	65	52	1
事務職C(障がい者)	15	12	1
事務職D(情報)	11	9	1
建築技術職【早期含む】	5	3	0
土木技術職【早期含む】	22	11	8
電気技術職【早期含む】	1	1	1
保健師	25	19	4
社会福祉士	27	21	5
管理栄養士	44	33	1
学芸員	5	4	1
保育士	24	20	6
消防職A(22歳-25歳)	18	13	1
消防職B(18歳-21歳)	14	7	1

12 職員のサービスの状況

営利企業等の従事許可 令和4年度 3件

13 職員の研修

項目	内容	期間	受講者数
新規採用職員研修	ビジネスマナーや接遇、各課の業務内容等を学ぶ。また、入職6ヶ月後にフォロー研修を実施。	6日	63人
主事・主任級研修	モチベーション高く、生き生きと仕事を行う方法や同僚と協力して業務を行うためのコミュニケーション技法等を学ぶ。	3日	75人
管理職職員研修	部下育成や組織活性化等マネジメントの手法を学ぶ。	3日	181人
人事評価研修	被評価者の目標設定の手法や、評価・面談技法を学ぶ。	1日	168人
ハラスメント研修	各種ハラスメントについての現状把握や、対処方法を習得する。	1日	52人
メンタルヘルス研修	メンタルヘルスの内容理解と予防対策を学ぶ。	2日	373人

その他

・おおさか市町村職員研修研究センター	受講科目:27	受講人数:46人
・全国市町村職員国際文化研修所等	受講科目:3	受講人数:3人
・専門研修	受講数:31	受講人数:39人

14 職員の福祉及び利益の保護

(1) 福祉の状況

① 健康診断の実施状況（令和4年度）

職員の健康管理の一環として実施

健康診断名	対象職員	受診者数
定期健康診断	全職員	1,425
胃検診	30歳以上の希望者	11
骨密度検診	45歳以上の女性で調理員・用務員・幼稚園教諭・保育士のうち希望者	127

② メンタルヘルス対策

- ・メンタルヘルス研修(全職員対象)
- ・ストレスチェック(全職員対象)
- ・ストレス相談窓口の設置
- ・共済メンタルヘルス相談窓口等の案内周知

③ 福利厚生事業

地方公務員法第42条に基づき、職員の福利厚生事業を和泉市職員厚生会で実施(消防職員については、和泉市消防職員厚生会で実施)

会員数(令和4年4月1日現在) 979

職員一人あたり 本人負担800円/月 公費負担800円/月 合計1,600円/月

主な事業

- ・慰安事業(レジャー・自己啓発等サービス、レクリエーション共通利用券)
- ・クラブ助成事業 など

(2) 利益の保護の状況

① 措置要求の状況及び不服申立の状況

令和4年度における勤務条件に関する措置要求及び不利益処分に関する審査請求は、ありませんでした。