

令和 3 年度

男女共同参画行動計画(オアシスプラン)進捗状況調査報告書
1 ページ～11 ページ

男女共同参画行動計画(オアシスプラン)活動指標一覧
12 ページ～19 ページ

「第 3 期和泉市男女共同参画行動計画（オアシスプラン）」
推進状況調査報告書 20 ページ～88 ページ

令和 3 年度

「和泉市配偶者等からの暴力の防止及び被害者の支援に関する
基本計画（DV 防止基本計画）」推進状況調査報告書
89 ページ～103 ページ

【計画の位置づけ】 男女共同参画社会基本法第 14 条第 3 項、和泉市男女共同参画推進
条例第 12 条に基づく行動計画

【計画の期間】 平成 27 年～令和 8 年度(令和元年度に見直し改定)

第 3 期和泉市男女共同参画行動計画（オアシスプラン）計画の体系

基 本 標	施策の方向	施策
Ⅰ 男女平等の意識を育む	(1) 学校・園における男女平等教育の推進	①男女平等教育の推進 ②一人ひとりの自立・職業意識を育む教育の推進 ③教職員・保育士等の男女平等意識の向上 ④家庭での男女平等・男女共同参画の推進
	(2) 地域における男女平等学習の推進	⑤多様な選択を可能にする学習機会の提供 ⑥女性の意思決定の場への参画に向けての人材育成の充実
	(3) 男性にとっての男女共同参画の推進	⑦家庭・地域への男性の参加・参画の推進
	※女性活躍推進計画	⑧固定的な性別役割分担意識を解消するための市民への働きかけ ⑨市職員の男女平等・男女共同参画意識の向上 ⑩性に捉われない人権の尊重 ⑪男女共同参画にかかる資料等の充実と積極的提供
	(4) 男女平等意識の浸透	
Ⅱ 男女平等の参加・参画で社会を活性化する	(5) 人権尊重、男女平等に立ったメディアの確立	⑫市の刊行物等の表現の配慮 ⑬メディア・リテラシーの向上
	(6) 意思決定の場への女性の参画推進	⑭ポジティブ・アクション(積極的改善措置)の考え方の推進 ⑮審議会等への女性の参画の推進 ⑯女性職員・女性教員の管理職への登用 ⑰事業所や地域における意思決定の場への女性の参画促進 ⑱女性の人材育成
	※女性活躍推進計画	
	(7) 男女共同参画で進める就労支援	⑲男女が共に働きやすい職場づくりのための支援 ⑳女性の就労支援
	※女性活躍推進計画	
	(8) 男女共同参画で進める地域づくり	㉑性別・年齢に関わりなく、すべての人が担う地域活動のための支援 ㉒男女共同参画の視点に立った防災体制の整備 ㉓高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせるまちづくり

基 本 標 目	施策の方向	施策
Ⅲ 自立を支えあうまちをつくる	(9) ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)実現のための支援	㉔ ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)という考え方の推進 ㉕ 男性も女性も、仕事と子育てや介護の両立ができる環境の整備
	※女性活躍推進計画	
	(10) 自立した暮らしのための支援	㉖ ひとり親家庭への支援 ㉗ 困難を抱える人々が安定して生活できるための支援
	(11) 生涯を通じた心身の健康づくりの支援	㉘ 生涯を通じた心身の健康保持・増進
Ⅳ 人権が尊重される環境をつくる	(12) あらゆる暴力の根絶	㉙ 暴力を容認しない社会風土の醸成 ㉚ 性犯罪等の防止対策及び暴力に対応する相談窓口や支援機関の周知 ㉛ セクシュアル・ハラスメント等防止対策の推進
	(13) 安心して相談できる相談体制の充実	㉜ 相談・支援体制の充実 ㉝ 相談員の研修の充実 ㉞ 人権侵害の相談・救済の充実
	(14) DV防止基本計画の推進	㉟ DV 防止対策の推進

和泉市配偶者等からの暴力の防止及び被害者の支援に関する基本計画（DV 防止基本計画）の体系

施策の方向

(1) DVについての正しい理解の普及

(2) 安心して相談できる体制の充実

(3) 一時保護支援と自立支援の充実

(4) 関係機関との連携・協力体制の強化