資料　2

和泉市
人権問題に関する職員・教員意識調査
結果報告書

令和８年７月

和泉市

目　次

Ⅰ　調査概要 1
1. 調査の目的 1
2. 調査対象 1
3. 調査期間 1
4. 調査方法 1
5. 回答状況 1

Ⅱ　調査結果のまとめ 2
1. 回答者の属性（問１～問３） 2
2. 差別や人権問題に対する考え方について（問４～問６） 2
3. 人権問題に対する行政の取組について（問７～問８） 2
4. 同和問題（部落差別）について（問９～問 14） 3

Ⅲ　調査結果 5
1. 回答者の属性 5
2. 差別や人権問題に対する考え方について 6
3. 人権問題に対する行政の取組について 17
4. 同和問題（部落差別）について 21
5. 自由意見 35

Ⅰ　調査概要

1. 調査の目的

⑴ 市職員

「施策の担い手」として、職員一人ひとりが人権問題について、どの程度「理解」しているか、どの程度「自分事」として捉えているかを把握することで、職員研修として実施すべき人権課題を明確化し、重点的に取り組むことで、人権に配慮した市民サービスの向上を図る。

⑵ 教員

教員の人権教育に関する意識等を把握することにより、令和８年度末に策定予定の（仮称）和泉市人権教育・啓発推進計画」および市の人権にかかる施策に反映し、市の人権施策の向上を図る。

2. 調査対象

市職員（部長級以下、任期付、再任用、会計年度任用職員）　1,174 人

教員　953 人

3. 調査期間

令和 8 年 4 月 13 日～5 月 1 日

4. 調査方法

市職員：グループウェア　回覧・レポートにて依頼、LoGo フォームでの回答

教員：文書にて依頼、WEB での回答

5. 回答状況

	人数	回答者数	回答率
市職員	1,174 人	709 人	60.4%
教員	953 人	430 人	45.1%

Ⅱ　調査結果のまとめ

1.　回答者の属性（問１～問３）

回答者の性別を見ると、職員では「男性」が高く（60.8%）、教員では「女性」が高く（54.7%）なっている。年代を見ると、「20 歳代」の割合が低く、他の年代の割合は 25%前後となっている。

2.　差別や人権問題に対する考え方について（問４～問６）

重点的に取り組むべきとする人権課題に対する考え方では、「女性」「高齢者」「障がいのある人」「同和問題（部落差別）」「性的マイノリティ」に関する人権課題について、職員と教員との間に差が見られる。これは、職員と教員との職務の性質により、直面する人権課題が異なるものと考えられる。

差別に対する考え方では、職員は、「差別は人間として恥ずべき行為であり、私たち一人ひとりが差別しない人にならなければならない」（69.4%）や、「差別問題に無関心な人にも、きちんと理解してもらうことが必要である」（50.1%）に対して「そう思う」と回答した割合が高くなっている。逆に、「人権問題とは、差別を受ける人の側の問題であって、自分には関係がない」に対しては、「そう思わない」の割合が 57.7%と高く、全体としては望ましい認識を有していると言える。

一方で、年齢階層別に見ると、「どのような手段を講じても、差別を完全になくすことは無理だ」に対して「そう思う」と回答した割合は、30 歳代以下で高くなっており（20 歳代：42.9%、30 歳代：35.3%）、若年層における差別撤廃への意識に課題が見られる。今後は、これら若年層職員の意識改革を図るための研修等を実施していく必要がある。

次に、教員は、「差別は人間として恥ずべき行為である」（90.0%）や「無関心な人にも理解してもらうことが必要である」（80.2%）への肯定的な回答、および「自分には関係がない」への否定的な回答（81.9%）のいずれも職員より高い割合を示しており、より強い人権意識を有していることが伺える。

しかし、「差別を完全になくすことは無理だ」という否定的な設問に対しては、職員全体に比べると「そう思う」の割合は低いものの、年齢階層別に見ると職員と同様に 40 歳代以下で高くなる傾向が見られる（20 歳代：17.9%、30 歳代：10.1%、40 歳代：17.0%）。教員においても、若年層における課題が見られるため、職員と同様、若年層職員を対象とした研修等の検討が必要である。

差別的な言動をとった人への対応として、職員では、差別的な言動を「見聞きしなかった」とする割合が 40.3%と高い割合を示している。その一方で、そうした言動に遭遇した際の対応として、「なにもしなかった」（12.3%）、「どう対応したらいいか分からなかった」（15.2%）という回答も一定の割合を占めている。

職員が身近で人権侵害に当たる言動に直面した際、適切な行動をとるためには、実践的な対応力を養う職員研修の実施が必要である。

次に教員では、「言動を見聞きしなかった」とする割合が 19.1%と低い。このことから、学校現場は人権侵害に当たる言動が発生しやすい（または教員がそれらを見聞きする機会が多い）環境にあると言える。

一方で、遭遇時の対応として「いけないことと分かってもらおうとした」（26.3%）、「いけないことと指摘した」（29.3%）の割合が高く、これは教員個々の人権意識の高さと、適切な行動の現れであると考えられる。

3.　人権問題に対する行政の取組について（問７～問８）

すべての取組において、認知度では「知らない」、効果では「わからない」との回答が多数を占めている。この結果から、今後は各取組の周知徹底を図り職員の参画を促すとともに、研修等の内容を充実させ、啓発効果を高めることが求められる。

また、条例については、施策を推進する立場の職員や、教育を担う教員において、認知度が「存在を知っているが、詳しく説明するのは難しい」または「知らなかった」とする割合が高い。さらに、その効果につ

いても「わからない」とする割合が高かった事実は、条例が形骸化し、日々の日常業務等に結びついていない可能性を示している。

今後は、理念を具体的な「行動」へと落とし込むための行動計画（アクションプラン）を策定するとともに、施策の効果を可視化し「わからない」という状況を解消するため、客観的かつ実効性のある業績評価指標（KPI）を設定する必要がある。

4. 同和問題（部落差別）について（問９～問 14）

同和問題（部落差別）を「知らない」と回答した割合は、30 歳代および 20 歳代において他の年代より高くなっている。これは、令和 7 年度に実施した市民意識調査（30 歳代：11.8%、20 歳代：16.3%）と同様の傾向である。

職員や教員は、日々の日常業務や教育現場において高い人権意識を持つべき立場にある。それにもかかわらず、市民と同様に「若い世代ほど知らない」という結果が出たことは、今後の人権施策における課題である。知識や認識の不足は、市民や児童・生徒からの相談対応、あるいはインターネット上の差別書き込み等に対して「重大な問題ではない」と見過ごしたり、初期対応が遅れたりすることで、二次被害を引き起こすリスクが懸念される。

「学校の授業で教わった」とする割合は、回答者が少ない 10 歳代を除けば 50 歳代が最も高く、30 歳代および 20 歳代において他の年代よりも低くなっている。これは、平成 14 年（2002 年）に同和対策に関する特別措置法が終了して以降、同和問題（部落差別）を学習する機会が全国的に減少している背景が影響していると考えられる。

職員においては、「知らない」と回答した割合が 20 歳代で 6.3%と他の年代より高く、職名別でも主任・主事で 3.2%と高くなっている。そのため、これら若年層・若手職層を対象とした研修の実施が必要である。

一方、教員における「知らない」の割合は、全体平均では 0.2%と職員より低いものの、30 歳代においては 0.9%と他の年代に比して高くなっている。このことから、教員においても、若年層への研修の検討が必要である。

同和問題（部落差別）を初めて知ったときの印象は「そのような差別があることを初めて知り、驚いた」（職員 74.0%　教員 72.1%）が、多数を占めており、これは、令和 7 年度に実施した市民意識調査の結果（65.1%）とも同様の傾向である。

同和問題（部落差別）に対する意見について、多くの項目において、30 歳代で「わからない」とする割合が最も高くなっている。30 歳代で同和問題（部落差別）を学習する機会が減少していることがその要因であると考えられる。

人権侵害や問題に対する認識では、「インターネット上への誹謗中傷の掲載」や「いわゆる同和地区の所在地リスト、動画・写真などの掲載」について、「あると思う」または「どちらかといえばあると思う」とする回答の割合が高くなっている。

この結果は職員・教員の間でインターネット上の誹謗中傷や差別書き込みに対する問題意識が高まっていることを示している。今後とも、差別をなくし、一人ひとりの正しい理解を促進するための継続的な研修・啓発等の取組が必要である。

就職や結婚における差別については、年齢階層別では、60 歳代および 20 歳代で「わからない」とする回答の割合が高く、その他の世代では低くなっており、差別問題に対する認識や実感に世代間の格差が見られる。また、職種別では、職員で「差別はある」とする割合が就職において 6.6%、結婚において 14.0%と低くなっている一方、教員では就職において 26.5%、結婚において 34.4%と高い割合を示している。このことから、日頃から人権課題に接する機会の有無や頻度により、職種による受け止め方の差が大きいことが伺える。

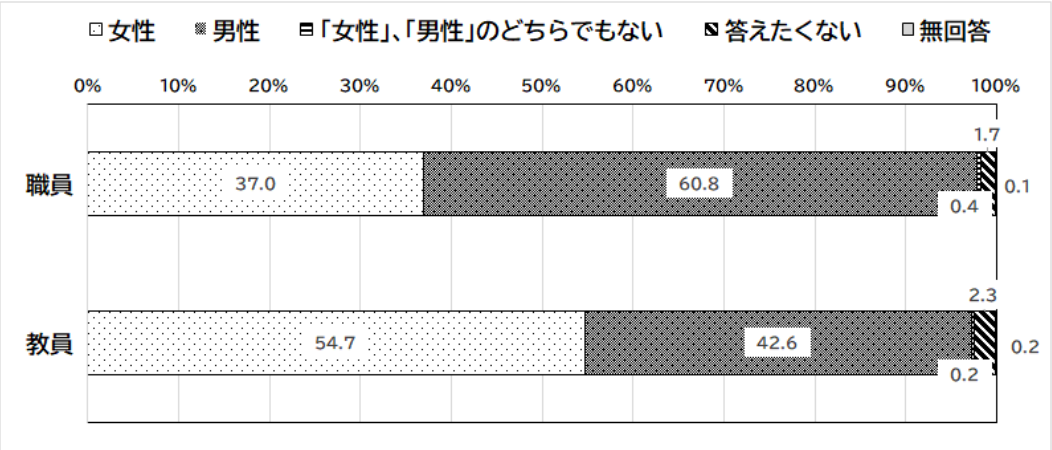
こどもの結婚相手が同和地区の出身者であった場合の態度について、職員では「わからない」の回答割合が 35.7%と最も高く、教員では「迷うことなく賛成する」が 50.7%と最も高くなっている。また、自身の親戚がとると思われる態度についても、同様の傾向が見られる。

職員に「わからない」という回答が多い事実は、これまで実施してきた人権啓発が「客観的な知識」の習得にとどまり、未だ「我がこと（当事者意識）」として心の奥底まで落とし込めていない可能性を示唆している。一方、教員に「迷うことなく賛成する」が多い背景には、教員という職務の性質や、日頃から教育現場で向き合っている規範意識（価値観）の違いが起因していると考えられる。

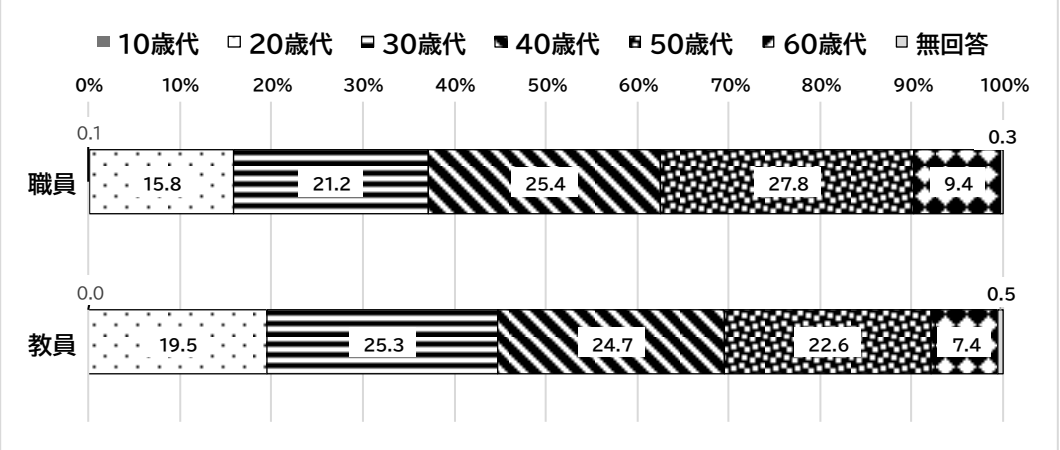
Ⅲ　調査結果

1.　回答者の属性

問１　あなたの性別は。【あてはまるもの１つに○】

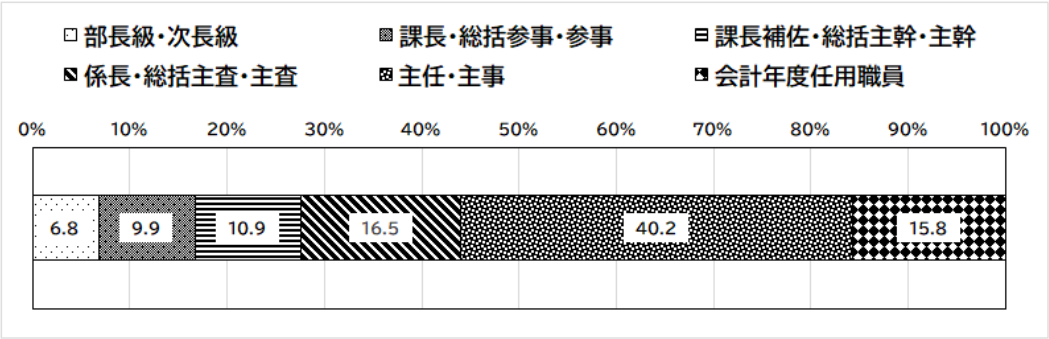


問２　あなたは何歳ですか。【あてはまるもの１つに○】

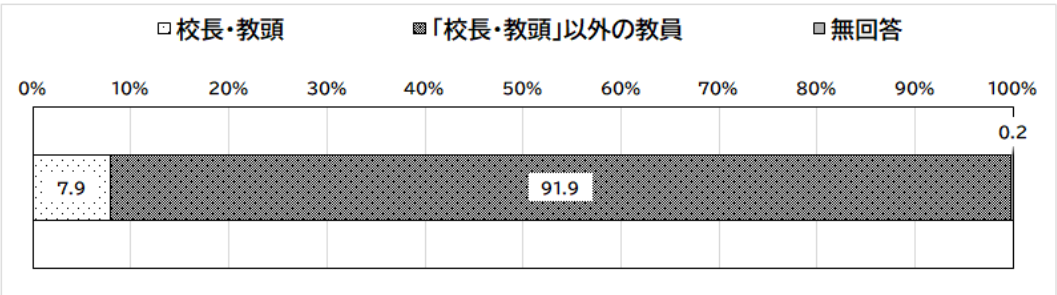


問３　あなたの職名は。【あてはまるもの１つに○】

【職員】



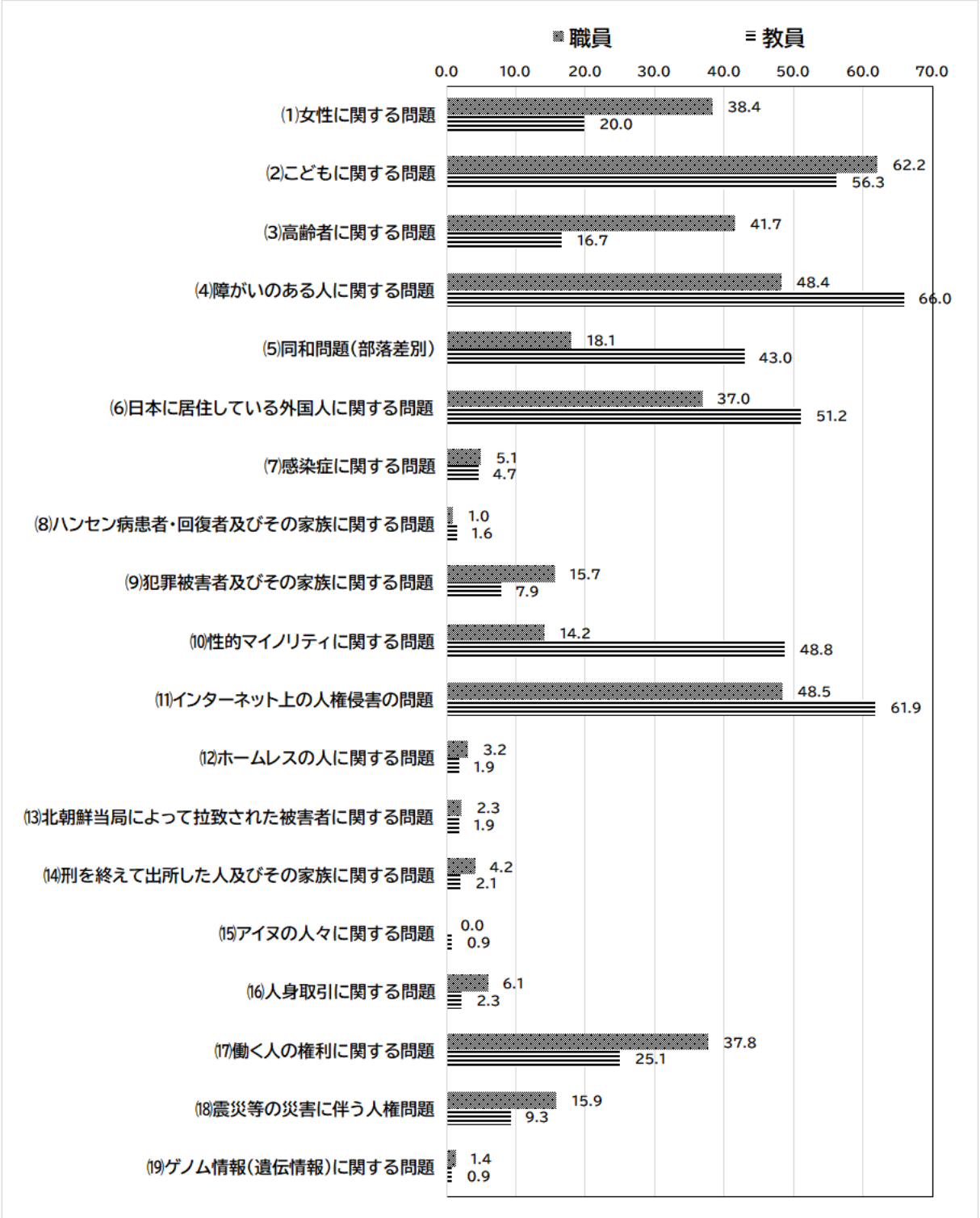
【教員】



2.　差別や人権問題に対する考え方について

問４　あなたが、和泉市が重点的に取り組むべき人権課題だと思うものは何ですか？
【あてはまるもの５つに○】

「同和問題（部落差別）」に関する人権課題について、職員（18.1%）と教員（43.0%）との間に差が見られる。「同和問題（部落差別）」は、本市の歴史や施策を実施してきた経過を踏まえると職員の理解促進を図るための研修の実施が必要である。



【職員　性別・年代・職名別】

「同和問題（部落差別）」および「性的マイノリティ」への重要度認識の低さが課題となっている。とりわけ「同和問題」は、本市の歴史的や施策を実施してきた経過を踏まえると和泉市の特徴的な人権課題である。職員の理解促進を図るための研修を実施する必要がある。

		回答者数	⑴女性に関する問題	⑵こどもに関する問題	⑶高齢者に関する問題	⑷障がいのある人に関する問題	⑸同和問題（部落差別）
全体		709	38.4%	62.2%	41.7%	48.4%	18.1%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	1．女性	262	51.1%	62.6%	46.9%	50.4%	11.8%
	2．男性	431	30.9%	52.2%	38.5%	47.1%	22.3%
	3．1、2のどちらでもない	3	33.3%	100.0%	66.7%	66.7%	0.0%
	4．答えたくない	12	33.3%	50.0%	33.3%	41.7%	0.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%
	1．10歳代	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	112	40.2%	64.3%	39.3%	40.2%	17.0%
	3．30歳代	150	41.3%	70.7%	34.0%	40.0%	17.3%
	4．40歳代	180	36.1%	62.2%	35.6%	54.4%	19.4%
	5．50歳代	197	36.0%	57.4%	50.3%	50.3%	19.3%
	6．60歳代	67	43.3%	52.2%	55.2%	59.7%	14.9%
職名別	部長級・次長級	48	39.6%	77.1%	39.6%	50.0%	37.5%
	課長・総括参事・参事	70	32.9%	60.0%	25.7%	51.4%	18.6%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	31.2%	74.0%	42.9%	57.1%	16.9%
	係長・総括主査・主査	117	35.0%	54.7%	44.4%	51.3%	18.8%
	主任・主事	285	39.3%	61.8%	40.7%	42.1%	17.9%
	会計年度任用職員	112	47.3%	58.0%	51.8%	52.7%	9.8%

		回答者数	⑹日本に居住している外国人に関する問題	⑺感染症に関する問題	⑻ハンセン病患者・回復者及びその家族に関する問題	⑼犯罪被害者及びその家族に関する問題	⑽性的マイノリティに関する問題
全体		709	37.0%	5.1%	1.0%	15.7%	14.2%
性別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	262	36.6%	4.6%	1.9%	13.0%	13.7%
	2．男性	431	36.9%	5.6%	0.5%	17.6%	14.8%
	3．1、2のどちらでもない	3	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	12	33.3%	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%
年代別	（未回答）	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．10歳代	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	112	39.3%	9.8%	1.8%	15.2%	11.6%
	3．30歳代	150	36.0%	6.0%	0.0%	14.7%	13.3%
	4．40歳代	180	33.9%	2.8%	1.7%	16.7%	15.6%
	5．50歳代	197	39.1%	3.0%	1.0%	16.2%	15.2%
	6．60歳代	67	38.8%	7.5%	0.0%	14.9%	14.9%
職名別	部長級・次長級	48	39.6%	0.0%	0.0%	12.5%	18.8%
	課長・総括参事・参事	70	31.4%	2.9%	1.4%	22.9%	12.9%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	37.7%	3.9%	0.0%	10.4%	16.9%
	係長・総括主査・主査	117	41.9%	5.1%	1.7%	18.8%	16.2%
	主任・主事	285	37.5%	8.1%	1.1%	14.4%	14.0%
	会計年度任用職員	112	32.1%	1.8%	0.9%	16.1%	9.8%

		回答者数	⑾インターネット上の人権侵害の問題	⑿ホームレスの人に関する問題	⒀北朝鮮当局によって拉致された被害者に関する問題	⒁刑を終えて出所した人及びその家族に関する問題	⒂アイヌの人々に関する問題
全体		709	48.5%	3.2%	2.3%	4.2%	0.0%
性別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．女性	262	47.3%	1.1%	0.8%	3.4%	0.0%
	２．男性	431	49.0%	4.2%	3.2%	4.9%	0.0%
	３．１、２のどちらでもない	3	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	４．答えたくない	12	66.7%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．10歳代	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	２．20歳代	112	44.6%	5.4%	0.9%	6.3%	0.0%
	３．30歳代	150	36.7%	2.7%	2.7%	4.7%	0.0%
	４．40歳代	180	53.9%	2.8%	2.2%	4.4%	0.0%
	５．50歳代	197	52.3%	2.0%	2.5%	3.0%	0.0%
	６．60歳代	67	58.2%	6.0%	3.0%	3.0%	0.0%
職名別	部長級・次長級	48	68.8%	0.0%	2.1%	0.0%	0.0%
	課長・総括参事・参事	70	52.9%	0.0%	4.3%	4.3%	0.0%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	62.3%	3.9%	2.6%	5.2%	0.0%
	係長・総括主査・主査	117	45.3%	5.1%	1.7%	6.8%	0.0%
	主任・主事	285	44.2%	3.2%	2.1%	4.6%	0.0%
	会計年度任用職員	112	42.0%	4.5%	1.8%	1.8%	0.0%

		回答者数	⒃人身取引に関する問題	⒄働く人の権利に関する問題	⒅震災等の災害に伴う人権問題	⒆ゲノム情報（遺伝情報）に関する問題
全体		709	6.1%	37.8%	15.9%	1.4%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．女性	262	6.9%	42.4%	19.1%	1.1%
	２．男性	431	5.3%	33.6%	14.2%	1.4%
	３．１、２のどちらでもない	3	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	４．答えたくない	12	16.7%	75.0%	16.7%	8.3%
年代別	（未回答）	2	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
	１．10歳代	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	２．20歳代	112	7.1%	40.2%	21.4%	2.7%
	３．30歳代	150	6.0%	41.3%	14.7%	2.0%
	４．40歳代	180	5.0%	35.6%	13.9%	0.6%
	５．50歳代	197	6.6%	33.5%	15.7%	1.0%
	６．60歳代	67	6.0%	44.8%	14.9%	1.5%
職名別	部長級・次長級	48	0.0%	20.8%	14.6%	2.1%
	課長・総括参事・参事	70	4.3%	32.9%	10.0%	0.0%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	2.6%	26.0%	14.3%	1.3%
	係長・総括主査・主査	117	10.3%	35.0%	13.7%	0.9%
	主任・主事	285	6.0%	42.5%	15.8%	2.5%
	会計年度任用職員	112	8.0%	47.3%	24.1%	0.0%

【教員　性別・年代・職名別】

「こども」「障がいのある人」「日本に居住している外国人」「インターネット上の人権侵害」については、重要度認識が特に高い傾向にある。

		回答者数	⑴女性に関する問題	⑵こどもに関する問題	⑶高齢者に関する問題	⑷障がいのある人に関する問題	⑸同和問題（部落差別）
全体		430	20.0%	56.3%	16.7%	66.0%	43.0%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	１．女性	235	23.0%	55.7%	17.4%	65.1%	39.6%
	２．男性	183	16.9%	56.8%	15.8%	65.6%	48.1%
	３．１、２のどちらでもない	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	４．答えたくない	10	10.0%	70.0%	20.0%	90.0%	40.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	２．20歳代	84	16.7%	56.0%	3.6%	52.4%	48.8%
	３．30歳代	109	16.5%	51.4%	11.9%	65.1%	46.8%
	４．40歳代	106	21.7%	59.4%	15.1%	69.8%	38.7%
	５．50歳代	97	20.6%	60.8%	28.9%	70.1%	38.1%
	６．60歳代	32	34.4%	50.0%	37.5%	81.3%	46.9%
職名別	（未回答）	1	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	１．校長・教頭	34	17.6%	91.2%	20.6%	82.4%	61.8%
	２．１以外の教員	395	20.3%	53.2%	16.5%	64.6%	41.5%

		回答者数	⑹日本に居住している外国人に関する問題	⑺感染症に関する問題	⑻ハンセン病患者・回復者及びその家族に関する問題	⑼犯罪被害者及びその家族に関する問題	⑽性的マイノリティに関する問題
全体		430	51.2%	4.7%	1.6%	7.9%	48.8%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．女性	235	51.9%	3.8%	1.3%	4.7%	54.9%
	２．男性	183	50.3%	5.5%	1.6%	12.0%	41.5%
	３．１、２のどちらでもない	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	４．答えたくない	10	50.0%	0.0%	0.0%	10.0%	50.0%
年代別	（未回答）	2	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%
	２．20歳代	84	45.2%	9.5%	1.2%	8.3%	56.0%
	３．30歳代	109	43.1%	5.5%	2.8%	7.3%	47.7%
	４．40歳代	106	60.4%	3.8%	2.8%	8.5%	45.3%
	５．50歳代	97	57.7%	2.1%	0.0%	4.1%	46.4%
	６．60歳代	32	43.8%	0.0%	0.0%	15.6%	53.1%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	１．校長・教頭	34	64.7%	0.0%	0.0%	2.9%	47.1%
	２．１以外の教員	395	49.9%	5.1%	1.8%	8.4%	48.9%

		回答者数	⑾インターネット上の人権侵害の問題	⑿ホームレスの人に関する問題	⒀北朝鮮当局によって拉致された被害者に関する問題	⒁刑を終えて出所した人及びその家族に関する問題	⒂アイヌの人々に関する問題
全体		430	61.9%	1.9%	1.9%	2.1%	0.9%
性別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．女性	235	60.9%	1.7%	2.6%	1.7%	0.4%
	２．男性	183	63.4%	1.6%	1.1%	2.7%	1.6%
	３．１、２のどちらでもない	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	４．答えたくない	10	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	２．20歳代	84	57.1%	1.2%	1.2%	2.4%	2.4%
	３．30歳代	109	64.2%	1.8%	0.9%	4.6%	1.8%
	４．40歳代	106	61.3%	2.8%	0.9%	0.0%	0.0%
	５．50歳代	97	62.9%	2.1%	3.1%	1.0%	0.0%
	６．60歳代	32	62.5%	0.0%	6.3%	3.1%	0.0%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．校長・教頭	34	76.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	２．１以外の教員	395	60.5%	2.0%	2.0%	2.3%	1.0%

		回答者数	⒃人身取引に関する問題	⒄働く人の権利に関する問題	⒅震災等の災害に伴う人権問題	⒆ゲノム情報（遺伝情報）に関する問題
全体		430	2.3%	25.1%	9.3%	0.9%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．女性	235	1.7%	23.8%	8.1%	0.4%
	２．男性	183	3.3%	27.3%	11.5%	1.6%
	３．１、２のどちらでもない	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	４．答えたくない	10	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%
	２．20歳代	84	1.2%	17.9%	7.1%	2.4%
	３．30歳代	109	1.8%	30.3%	13.8%	0.9%
	４．40歳代	106	3.8%	26.4%	9.4%	0.9%
	５．50歳代	97	2.1%	23.7%	6.2%	0.0%
	６．60歳代	32	0.0%	25.0%	6.3%	0.0%
職名別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．校長・教頭	34	0.0%	11.8%	5.9%	0.0%
	２．１以外の教員	395	2.5%	26.3%	9.6%	1.0%

問５　一般的に「差別」というものについて、あなたはどのようなお考えをお持ちですか。
【（１）～（11）それぞれについて、あてはまるもの１つに○】

【職員　性別・年代・職名別】

「差別は人間として恥ずべき行為であり、私たち一人ひとりが差別しない人にならなければならない」や「差別問題に無関心な人にも、差別問題についてきちんと理解してもらうことが必要である」に対して「そう思う」と回答した割合が高くなっている。逆に、「人権問題とは、差別を受ける人の側の問題であって、自分には関係がない」に対しては「そう思わない」の割合が高く、全体としては、差別克服に向けた望ましい認識を有していると言える。

一方で、年齢階層別に見ると、「どのような手段を講じても、差別を完全になくすことは無理だ」に対して「そう思う」と回答した割合は 30 歳代以下で高くなっており、若年層における差別撤廃への意識に課題が見られる。今後は、これら若年層職員の意識改革を図るための研修等を実施していく必要がある。

			（１）差別は人間として恥ずべき行為であり、私たち一人ひとりが差別しない人にならなければならない						（２）差別されている人は、まず、自分たちが世の中に受け入れられるよう努力することが必要だ						（３）差別問題に無関心な人にも、差別問題についてきちんと理解してもらうことが必要である					
		回答者数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答
全体		709	69.4%	25.5%	2.4%	0.8%	1.8%	0.3%	8.6%	19.7%	29.8%	30.5%	11.1%	0.6%	50.1%	33.7%	7.9%	3.0%	4.8%	0.8%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．女性	262	67.2%	29.4%	1.5%	0.8%	1.5%	0.0%	9.2%	19.5%	29.8%	28.6%	13.0%	0.4%	52.3%	35.5%	6.1%	1.9%	3.8%	0.8%
	２．男性	431	71.0%	23.7%	2.8%	0.9%	1.4%	0.5%	8.6%	19.5%	30.2%	31.8%	9.5%	0.7%	48.5%	33.6%	8.8%	3.5%	4.9%	0.9%
	３．１、２のどちらでもない	3	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	４．答えたくない	12	58.3%	16.7%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	16.7%	25.0%	33.3%	0.0%	58.3%	0.0%	8.3%	8.3%	25.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．10歳代	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	２．20歳代	112	74.1%	23.2%	1.8%	0.9%	0.0%	0.0%	10.7%	26.8%	30.4%	23.2%	8.9%	0.0%	45.5%	34.8%	8.9%	5.4%	2.7%	2.7%
	３．30歳代	150	58.0%	32.7%	4.0%	2.0%	3.3%	0.0%	10.7%	22.7%	32.7%	23.3%	10.7%	0.0%	46.7%	37.3%	5.3%	5.3%	5.3%	0.0%
	４．40歳代	180	70.0%	25.0%	2.2%	0.6%	1.7%	1.1%	10.0%	18.9%	29.4%	33.9%	7.2%	1.1%	50.0%	33.9%	9.4%	1.1%	5.0%	1.1%
	５．50歳代	197	73.6%	23.4%	1.5%	0.5%	1.5%	0.0%	4.1%	14.2%	29.4%	38.1%	14.2%	0.5%	53.3%	32.5%	7.6%	1.5%	5.1%	0.5%
	６．60歳代	67	73.1%	20.9%	3.0%	0.0%	3.0%	0.0%	10.4%	17.9%	25.4%	28.4%	16.4%	1.5%	56.7%	25.4%	9.0%	3.0%	6.0%	0.0%
職名別	部長級・次長級	48	85.4%	14.6%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	2.1%	8.3%	33.3%	52.1%	6.3%	0.0%	64.6%	22.9%	8.3%	4.2%	2.1%	0.0%
	課長・総括参事・参事	70	75.7%	22.9%	0.0%	0.0%	1.4%	0.0%	5.7%	18.6%	21.4%	41.4%	12.9%	0.0%	44.3%	40.0%	10.0%	1.4%	4.3%	0.0%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	72.7%	23.4%	0.0%	1.3%	1.3%	1.3%	9.1%	14.3%	29.9%	37.7%	7.8%	1.3%	50.6%	32.5%	7.8%	1.3%	6.5%	1.3%
	係長・総括主査・主査	117	67.5%	24.8%	4.3%	0.9%	3.4%	0.0%	6.8%	21.4%	30.8%	31.6%	10.3%	0.0%	50.4%	35.9%	5.1%	2.6%	6.8%	0.0%
	主任・主事	285	66.0%	27.4%	3.2%	1.4%	1.8%	0.4%	12.3%	21.8%	31.6%	23.2%	10.5%	0.7%	49.8%	32.6%	8.4%	3.9%	3.9%	1.4%
	会計年度任用職員	112	67.0%	29.5%	1.8%	0.0%	1.8%	0.0%	5.4%	22.3%	27.7%	26.8%	17.0%	0.9%	47.3%	35.7%	8.0%	2.7%	5.4%	0.9%

			（４）差別の原因には、差別される人の側に問題があることも多い						（５）差別をなくすために、行政は努力する必要がある						（６）どのような手段を講じても、差別を完全になくすことは無理だ					
		回答者数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答
全体		709	3.9%	16.4%	31.3%	33.0%	15.1%	0.6%	36.1%	45.4%	10.2%	1.8%	5.8%	1.0%	30.2%	42.0%	11.8%	5.9%	9.4%	0.8%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．女性	262	2.7%	14.9%	30.5%	34.4%	17.6%	0.4%	40.8%	43.5%	7.3%	0.4%	6.9%	1.5%	26.7%	46.9%	8.4%	6.9%	11.1%	0.4%
	２．男性	431	4.6%	17.2%	31.6%	32.9%	13.2%	0.7%	33.2%	47.1%	11.6%	2.8%	4.9%	0.7%	31.8%	40.1%	13.9%	4.9%	8.4%	1.2%
	３．１、２のどちらでもない	3	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
	４．答えたくない	12	8.3%	25.0%	33.3%	8.3%	25.0%	0.0%	41.7%	33.3%	8.3%	0.0%	16.7%	0.0%	41.7%	16.7%	8.3%	16.7%	16.7%	0.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
	１．10歳代	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	２．20歳代	112	4.5%	19.6%	31.3%	25.0%	19.6%	0.0%	30.4%	56.3%	5.4%	2.7%	4.5%	0.9%	42.9%	34.8%	11.6%	5.4%	5.4%	0.0%
	３．30歳代	150	6.0%	24.0%	29.3%	29.3%	11.3%	0.0%	38.0%	42.7%	12.0%	4.0%	3.3%	0.0%	35.3%	43.3%	9.3%	2.7%	9.3%	0.0%
	４．40歳代	180	4.4%	11.1%	36.7%	34.4%	12.8%	1.1%	31.7%	50.0%	9.4%	2.2%	6.1%	1.1%	28.9%	41.7%	15.6%	3.9%	8.9%	1.7%
	５．50歳代	197	1.5%	13.7%	28.9%	39.6%	15.7%	1.0%	38.6%	43.1%	10.7%	0.0%	7.1%	1.0%	24.9%	45.2%	11.7%	6.6%	10.7%	1.5%
	６．60歳代	67	4.5%	16.4%	28.4%	31.3%	19.4%	0.0%	44.8%	29.9%	14.9%	0.0%	9.0%	1.5%	17.9%	43.3%	9.0%	16.4%	13.4%	0.0%
職名別	部長級・次長級	48	4.2%	10.4%	25.0%	52.1%	10.4%	0.0%	45.8%	35.4%	12.5%	0.0%	8.3%	0.0%	35.4%	39.6%	16.7%	4.2%	4.2%	2.1%
	課長・総括参事・参事	70	4.3%	11.4%	34.3%	37.1%	12.9%	0.0%	28.6%	50.0%	14.3%	1.4%	5.7%	0.0%	35.7%	42.9%	11.4%	4.3%	5.7%	0.0%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	2.6%	9.1%	31.2%	44.2%	11.7%	1.3%	31.2%	51.9%	10.4%	2.6%	2.6%	1.3%	22.1%	41.6%	19.5%	10.4%	5.2%	1.3%
	係長・総括主査・主査	117	3.4%	18.8%	32.5%	33.3%	12.8%	0.0%	33.3%	47.0%	9.4%	0.9%	10.3%	0.0%	23.9%	48.7%	13.7%	1.7%	12.0%	0.9%
	主任・主事	285	5.3%	19.3%	32.3%	26.7%	15.8%	0.7%	37.2%	45.3%	9.5%	2.8%	3.9%	1.4%	34.4%	39.6%	9.8%	6.3%	9.1%	0.7%
	会計年度任用職員	112	1.8%	17.0%	28.6%	30.4%	21.4%	0.9%	40.2%	41.1%	8.9%	0.9%	7.1%	1.8%	25.9%	42.0%	8.0%	8.0%	15.2%	0.9%

			（7）差別を受けてきた人に対しては、格差をなくすために行政の支援が必要だ						（8）差別に対して抗議や反対をすることによって、かえって問題が解決しにくくなる						（9）差別は法律で禁止する必要がある					
		回答者数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答
全体		709	17.5%	45.3%	20.9%	5.1%	11.0%	0.6%	10.4%	30.2%	28.6%	15.1%	14.8%	1.1%	18.2%	32.3%	23.7%	8.3%	16.8%	1.0%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	262	20.6%	43.9%	15.6%	4.6%	15.6%	0.0%	8.0%	27.5%	32.4%	14.5%	16.8%	1.1%	16.4%	34.0%	20.6%	6.5%	21.8%	1.1%
	2．男性	431	15.3%	46.6%	23.9%	5.3%	8.1%	0.9%	11.8%	31.6%	26.7%	15.5%	13.5%	1.2%	19.0%	31.3%	25.8%	9.5%	13.7%	0.9%
	3．1、2のどちらでもない	3	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	12	25.0%	33.3%	16.7%	8.3%	16.7%	0.0%	16.7%	41.7%	16.7%	8.3%	16.7%	0.0%	25.0%	25.0%	16.7%	8.3%	25.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	1．10歳代	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	112	18.8%	57.1%	15.2%	4.5%	4.5%	0.0%	14.3%	35.7%	20.5%	13.4%	14.3%	1.8%	11.6%	33.0%	26.8%	6.3%	21.4%	0.9%
	3．30歳代	150	20.0%	38.7%	22.7%	8.7%	10.0%	0.0%	13.3%	32.0%	31.3%	12.0%	11.3%	0.0%	15.3%	34.7%	28.0%	8.7%	12.7%	0.7%
	4．40歳代	180	12.2%	50.6%	20.0%	5.0%	11.1%	1.7%	11.1%	30.0%	29.4%	12.8%	15.0%	2.2%	16.1%	32.2%	23.9%	9.4%	17.2%	1.7%
	5．50歳代	197	15.7%	42.6%	21.8%	4.1%	15.7%	0.5%	6.1%	27.4%	29.9%	19.8%	16.2%	1.0%	22.3%	28.9%	21.8%	9.6%	16.8%	1.0%
	6．60歳代	67	28.4%	34.3%	25.4%	1.5%	10.4%	0.0%	7.5%	26.9%	31.3%	16.4%	17.9%	0.0%	29.9%	35.8%	14.9%	4.5%	14.9%	0.0%
職名別	部長級・次長級	48	18.8%	39.6%	33.3%	6.3%	4.2%	0.0%	8.3%	27.1%	33.3%	22.9%	10.4%	0.0%	35.4%	22.9%	20.8%	6.3%	16.7%	0.0%
	課長・総括参事・参事	70	8.6%	51.4%	18.6%	2.9%	17.1%	1.4%	14.3%	24.3%	30.0%	18.6%	11.4%	1.4%	22.9%	27.1%	24.3%	12.9%	11.4%	1.4%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	10.4%	48.1%	24.7%	5.2%	10.4%	1.3%	3.9%	29.9%	32.5%	13.0%	19.5%	1.3%	22.1%	36.4%	19.5%	9.1%	11.7%	1.3%
	係長・総括主査・主査	117	13.7%	42.7%	23.1%	5.1%	16.2%	0.0%	6.8%	29.1%	31.6%	17.1%	15.4%	0.9%	12.8%	35.9%	24.8%	7.7%	17.9%	1.7%
	主任・主事	285	20.7%	47.0%	18.9%	5.6%	7.0%	0.7%	13.0%	30.9%	27.0%	13.3%	14.0%	1.8%	15.1%	32.3%	27.0%	7.7%	16.8%	1.1%
	会計年度任用職員	112	23.2%	40.2%	17.0%	4.5%	15.2%	0.0%	10.7%	34.8%	24.1%	13.4%	17.0%	0.0%	18.8%	33.0%	17.9%	8.0%	22.3%	0.0%

			（10）差別を受けた人との交流や協働を進めていくことは重要である						（11）人権問題とは、差別を受ける人の側の問題であって、自分には関係がない					
		回答者数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答
全体		709	23.7%	50.1%	13.4%	3.4%	8.3%	1.4%	2.0%	3.7%	27.4%	57.7%	8.6%	1.0%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	262	26.7%	49.6%	9.9%	3.4%	9.9%	0.8%	2.3%	2.3%	22.5%	63.4%	8.8%	1.1%
	2．男性	431	22.0%	50.3%	15.8%	3.5%	6.7%	1.9%	1.9%	4.6%	30.6%	54.3%	7.9%	0.9%
	3．1、2のどちらでもない	3	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%
	4．答えたくない	12	16.7%	50.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	58.3%	25.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
	1．10歳代	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	112	27.7%	50.9%	12.5%	4.5%	2.7%	1.8%	3.6%	4.5%	33.9%	47.3%	9.8%	0.9%
	3．30歳代	150	21.3%	54.7%	12.7%	5.3%	6.0%	0.0%	2.7%	6.7%	26.0%	54.7%	9.3%	0.7%
	4．40歳代	180	16.7%	52.2%	15.6%	3.3%	11.1%	1.7%	1.1%	1.7%	31.7%	55.6%	9.4%	1.1%
	5．50歳代	197	27.4%	45.7%	13.7%	1.5%	10.2%	2.0%	1.0%	3.0%	23.9%	66.5%	4.6%	1.5%
	6．60歳代	67	28.4%	46.3%	10.4%	3.0%	10.4%	1.5%	3.0%	3.0%	17.9%	62.7%	13.4%	0.0%
職名別	部長級・次長級	48	37.5%	43.8%	14.6%	0.0%	4.2%	2.1%	0.0%	0.0%	16.7%	83.3%	2.1%	0.0%
	課長・総括参事・参事	70	18.6%	54.3%	15.7%	0.0%	10.0%	1.4%	1.4%	2.9%	28.6%	64.3%	2.9%	0.0%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	22.1%	49.4%	16.9%	2.6%	7.8%	1.3%	1.3%	1.3%	23.4%	63.6%	7.8%	2.6%
	係長・総括主査・主査	117	12.0%	53.0%	14.5%	6.8%	12.8%	1.7%	0.0%	4.3%	31.6%	56.4%	8.5%	0.0%
	主任・主事	285	26.0%	50.5%	11.6%	3.9%	6.7%	1.4%	2.8%	4.9%	29.8%	49.5%	11.6%	1.4%
	会計年度任用職員	112	28.6%	46.4%	12.5%	2.7%	8.9%	0.9%	3.6%	3.6%	23.2%	60.7%	8.0%	0.9%

【教員　性別・年代・職名別】

「差別は人間として恥ずべき行為であり、私たち一人ひとりが差別しない人にならなければならない」や「差別問題に無関心な人にも、差別問題についてきちんと理解してもらうことが必要である」に対して「そう思う」と回答した割合が高くなっている。逆に、「人権問題とは、差別を受ける人の側の問題であって、自分には関係がない」に対しては「そう思わない」の割合が職員より高く、差別克服に向けた望ましい認識を有していることが伺える。

また、「どのような手段を講じても、差別を完全になくすことは無理だ」に対して「そう思う」と回答した割合は、職員と比較しても低くなっているが、年齢階層別に見ると、職員と同様 40 歳代以下で高くなっており、若年層における差別撤廃への意識に課題が見られる。

			（1）差別は人間として恥ずべき行為であり、私たち一人ひとりが差別しない人にならなければならない						（2）差別されている人は、まず、自分たちが世の中に受け入れられるよう努力することが必要だ						（3）差別問題に無関心な人にも、差別問題についてきちんと理解してもらうことが必要である					
		回答者数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答
全体		430	90.0%	8.4%	0.0%	0.0%	0.9%	0.7%	10.2%	6.0%	17.9%	57.7%	7.9%	0.2%	80.2%	16.3%	0.9%	0.2%	2.1%	0.2%
性別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	89.4%	8.9%	0.0%	0.0%	0.9%	0.9%	9.8%	5.1%	19.6%	56.2%	8.9%	0.4%	82.1%	14.9%	1.3%	0.0%	1.3%	0.4%
	2．男性	183	90.2%	8.2%	0.0%	0.0%	1.1%	0.5%	10.9%	7.7%	16.4%	59.0%	6.0%	0.0%	77.0%	18.6%	0.5%	0.5%	3.3%	0.0%
	3．1、2のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	10.0%	70.0%	10.0%	0.0%	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	83.3%	14.3%	0.0%	0.0%	1.2%	1.2%	16.7%	11.9%	23.8%	35.7%	10.7%	1.2%	72.6%	19.0%	3.6%	0.0%	3.6%	1.2%
	3．30歳代	109	90.8%	6.4%	0.0%	0.0%	0.9%	1.8%	11.9%	5.5%	17.4%	58.7%	6.4%	0.0%	80.7%	15.6%	0.0%	0.9%	2.8%	0.0%
	4．40歳代	106	93.4%	5.7%	0.0%	0.0%	0.9%	0.0%	8.5%	2.8%	20.8%	58.5%	9.4%	0.0%	84.0%	16.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	5．50歳代	97	89.7%	10.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.2%	5.2%	13.4%	68.0%	6.2%	0.0%	81.4%	15.5%	1.0%	0.0%	2.1%	0.0%
	6．60歳代	32	93.8%	3.1%	0.0%	0.0%	3.1%	0.0%	0.0%	6.3%	9.4%	78.1%	6.3%	0.0%	81.3%	15.6%	0.0%	0.0%	3.1%	0.0%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	94.1%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	0.0%	8.8%	82.4%	5.9%	0.0%	88.2%	8.8%	0.0%	0.0%	2.9%	0.0%
	2．1以外の教員	395	89.6%	8.6%	0.0%	0.0%	1.0%	0.8%	10.9%	6.6%	18.7%	55.4%	8.1%	0.3%	79.5%	17.0%	1.0%	0.3%	2.0%	0.3%

			（4）差別の原因には、差別される人の側に問題があることも多い						（5）差別をなくすために、行政は努力する必要がある						（6）どのような手段を講じても、差別を完全になくすことは無理だ					
		回答者数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答
全体		430	3.3%	3.7%	20.5%	64.0%	8.1%	0.5%	75.6%	19.8%	0.9%	0.5%	3.0%	0.2%	12.3%	34.4%	18.8%	15.6%	18.1%	0.7%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	2.6%	3.8%	20.9%	61.3%	10.6%	0.9%	74.5%	20.9%	0.9%	0.4%	3.0%	0.4%	9.8%	40.4%	17.0%	12.3%	19.6%	0.9%
	2．男性	183	4.4%	3.3%	20.8%	66.1%	5.5%	0.0%	76.0%	19.1%	1.1%	0.5%	3.3%	0.0%	15.8%	25.7%	21.9%	19.1%	16.9%	0.5%
	3．1、2のどちらでもない	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	0.0%	10.0%	10.0%	80.0%	0.0%	0.0%	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	50.0%	10.0%	20.0%	10.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	7.1%	4.8%	32.1%	46.4%	9.5%	0.0%	61.9%	33.3%	0.0%	0.0%	4.8%	0.0%	17.9%	44.0%	19.0%	8.3%	9.5%	1.2%
	3．30歳代	109	2.8%	3.7%	16.5%	65.1%	11.9%	0.0%	75.2%	18.3%	3.7%	0.9%	1.8%	0.0%	10.1%	33.0%	22.9%	13.8%	18.3%	1.8%
	4．40歳代	106	2.8%	3.8%	19.8%	64.2%	8.5%	0.9%	81.1%	15.1%	0.0%	0.0%	2.8%	0.9%	17.0%	31.1%	18.9%	13.2%	19.8%	0.0%
	5．50歳代	97	2.1%	3.1%	18.6%	71.1%	4.1%	1.0%	82.5%	14.4%	0.0%	0.0%	3.1%	0.0%	5.2%	35.1%	14.4%	21.6%	23.7%	0.0%
	6．60歳代	32	0.0%	3.1%	12.5%	81.3%	3.1%	0.0%	75.0%	21.9%	0.0%	3.1%	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	18.8%	25.0%	18.8%	0.0%
職名別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	2.9%	2.9%	14.7%	79.4%	0.0%	0.0%	82.4%	8.8%	0.0%	0.0%	8.8%	0.0%	2.9%	20.6%	20.6%	29.4%	26.5%	0.0%
	2．1以外の教員	395	3.3%	3.8%	21.0%	62.5%	8.9%	0.5%	74.9%	20.8%	1.0%	0.5%	2.5%	0.3%	13.2%	35.7%	18.7%	14.2%	17.5%	0.8%

			（7）差別を受けてきた人に対しては、格差をなくすために行政の支援が必要だ						（8）差別に対して抗議や反対をすることによって、かえって問題が解決しにくくなる						（9）差別は法律で禁止する必要がある					
		回答者数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答
全体		430	53.0%	31.6%	5.6%	0.9%	7.9%	0.9%	5.6%	14.4%	26.7%	32.3%	19.8%	1.2%	35.8%	31.9%	11.4%	3.5%	17.0%	0.5%
性別	（未回答）	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	52.3%	31.5%	7.2%	0.4%	8.1%	0.4%	3.8%	17.4%	27.2%	31.1%	19.1%	1.3%	28.1%	34.9%	14.0%	4.3%	18.3%	0.4%
	2．男性	183	55.2%	31.1%	3.8%	1.1%	7.1%	1.6%	8.2%	10.4%	25.1%	34.4%	20.8%	1.1%	44.8%	27.9%	8.7%	2.2%	15.8%	0.5%
	3．1、2のどちらでもない	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	40.0%	40.0%	0.0%	10.0%	10.0%	0.0%	0.0%	20.0%	50.0%	20.0%	10.0%	0.0%	50.0%	30.0%	0.0%	10.0%	10.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	46.4%	33.3%	6.0%	2.4%	8.3%	3.6%	11.9%	31.0%	25.0%	15.5%	16.7%	0.0%	27.4%	31.0%	19.0%	3.6%	17.9%	1.2%
	3．30歳代	109	56.0%	30.3%	6.4%	0.9%	6.4%	0.0%	5.5%	10.1%	34.9%	24.8%	22.9%	1.8%	33.0%	36.7%	8.3%	3.7%	18.3%	0.0%
	4．40歳代	106	46.2%	34.0%	6.6%	0.0%	12.3%	0.9%	2.8%	10.4%	33.0%	30.2%	22.6%	0.9%	35.8%	30.2%	10.4%	4.7%	18.9%	0.0%
	5．50歳代	97	60.8%	28.9%	4.1%	1.0%	5.2%	0.0%	5.2%	9.3%	16.5%	47.4%	19.6%	2.1%	45.4%	26.8%	11.3%	2.1%	13.4%	1.0%
	6．60歳代	32	56.3%	34.4%	3.1%	0.0%	6.3%	0.0%	0.0%	15.6%	15.6%	59.4%	9.4%	0.0%	37.5%	40.6%	3.1%	3.1%	15.6%	0.0%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	47.1%	35.3%	2.9%	2.9%	8.8%	2.9%	0.0%	8.8%	8.8%	55.9%	23.5%	2.9%	47.1%	17.6%	17.6%	0.0%	14.7%	2.9%
	2．1以外の教員	395	53.4%	31.4%	5.8%	0.8%	7.8%	0.8%	6.1%	14.9%	28.4%	30.1%	19.5%	1.0%	34.7%	33.2%	10.9%	3.8%	17.2%	0.3%

			（10）差別を受けた人との交流や協働を進めていくことは重要である						（11）人権問題とは、差別を受ける人の側の問題であって、自分には関係がない					
		回答者数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない	無回答
全体		430	52.8%	39.1%	2.6%	0.2%	4.7%	0.7%	2.1%	1.4%	8.6%	81.9%	5.3%	0.7%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	51.1%	42.1%	2.1%	0.0%	3.8%	0.9%	1.3%	0.9%	9.8%	82.6%	5.1%	0.4%
	2．男性	183	55.7%	35.0%	3.3%	0.5%	4.9%	0.5%	3.3%	1.6%	7.1%	80.9%	6.0%	1.1%
	3．1、2のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	40.0%	50.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	80.0%	0.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	47.6%	34.5%	8.3%	1.2%	7.1%	1.2%	4.8%	2.4%	19.0%	64.3%	9.5%	0.0%
	3．30歳代	109	48.6%	43.1%	1.8%	0.0%	6.4%	0.0%	2.8%	1.8%	7.3%	77.1%	10.1%	0.9%
	4．40歳代	106	49.1%	44.3%	1.9%	0.0%	4.7%	0.0%	0.0%	0.9%	6.6%	89.6%	1.9%	0.9%
	5．50歳代	97	66.0%	32.0%	0.0%	0.0%	1.0%	1.0%	2.1%	1.0%	5.2%	89.7%	1.0%	1.0%
	6．60歳代	32	50.0%	43.8%	0.0%	0.0%	3.1%	3.1%	0.0%	0.0%	3.1%	93.8%	3.1%	0.0%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	67.6%	29.4%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	97.1%	0.0%	2.9%
	2．1以外の教員	395	51.4%	40.0%	2.8%	0.3%	5.1%	0.5%	2.3%	1.5%	9.4%	80.5%	5.8%	0.5%

問６　もし、あなたが仕事で人権上、問題と思われる言動を身近で見聞きした場合、あなたはどのように対応しますか。【あてはまるもの１つに○】

【職員　性別・年代・職名別】

「言動を見聞きしなかった」とする割合が高い一方で、そうした言動に遭遇した際の対応として「なにもしなかった」「どう対応したらいいか分からなかった」とする割合も高くなっている。職員が身近で人権侵害に当たる言動を見聞きした際、適切な行動がとれるよう、実践的な対応力を養う職員研修を実施する必要がある。

		回答者数	いけないことと分かってもらおうとした	いけないことと指摘した	相談窓口を案内した	同調した	話をそらした	何もしなかった	どう対応したらいいか分からなかった	そのような言動を見聞きしなかった	その他	無回答
全体		709	6.8%	10.9%	5.2%	2.1%	5.8%	12.3%	15.2%	40.3%	1.3%	0.4%
性別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．女性	262	6.1%	6.1%	7.6%	2.3%	5.3%	9.9%	20.6%	39.7%	2.7%	0.0%
	２．男性	431	7.0%	13.5%	3.9%	2.1%	5.8%	13.9%	12.3%	40.8%	0.5%	0.5%
	３．１、２のどちらでもない	3	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%
	４．答えたくない	12	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	16.7%	8.3%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	１．10歳代	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	２．20歳代	112	3.6%	6.3%	5.4%	2.7%	8.0%	13.4%	13.4%	44.6%	2.7%	0.0%
	３．30歳代	150	8.0%	11.3%	3.3%	0.7%	6.7%	12.7%	16.7%	38.7%	2.0%	0.0%
	４．40歳代	180	7.2%	8.9%	6.7%	2.2%	6.1%	13.3%	16.1%	39.4%	0.0%	0.6%
	５．50歳代	197	6.6%	15.2%	3.0%	3.0%	4.6%	11.7%	14.7%	40.1%	1.0%	0.5%
	６．60歳代	67	7.5%	10.4%	10.4%	1.5%	3.0%	9.0%	14.9%	40.3%	1.5%	1.5%
職名別	部長級・次長級	48	8.3%	25.0%	2.1%	0.0%	0.0%	4.2%	8.3%	52.1%	0.0%	2.1%
	課長・総括参事・参事	70	11.4%	14.3%	2.9%	2.9%	5.7%	11.4%	10.0%	41.4%	0.0%	0.0%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	9.1%	16.9%	3.9%	1.3%	2.6%	14.3%	15.6%	35.1%	1.3%	0.0%
	係長・総括主査・主査	117	5.1%	12.0%	8.5%	0.0%	6.0%	16.2%	15.4%	35.9%	1.7%	0.0%
	主任・主事	285	6.7%	6.7%	4.6%	2.5%	7.4%	13.3%	13.3%	44.2%	1.1%	0.4%
	会計年度任用職員	112	3.6%	8.0%	7.1%	4.5%	6.3%	8.0%	25.9%	33.0%	2.7%	0.9%

【教員　性別・年代・職名別】

「言動を見聞きしなかった」とする割合が低いことから、学校において人権侵害に当たる言動が発生している（または「見聞きする機会が多い」）可能性が高い。また、「いけないことと分かってもらおうとした」「いけないことと指摘した」の割合が高いことは、人権意識の高さと、適切な行動の現れであると考えられる。

		回答者数	いけないことと分かってもらおうとした	いけないことと指摘した	相談窓口を案内した	同調した	話をそらした	何もしなかった	どう対応したらいいか分らなかった	そのような言動を見聞きしなかった	その他	無回答
全体		430	26.3%	29.3%	4.0%	1.6%	4.9%	4.4%	7.2%	19.1%	2.6%	0.7%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	26.0%	24.3%	3.0%	1.3%	5.1%	5.1%	7.7%	22.6%	3.8%	1.3%
	2．男性	183	25.1%	36.1%	4.9%	2.2%	4.4%	3.8%	7.1%	15.3%	1.1%	0.0%
	3．1、2のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	50.0%	30.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	23.8%	22.6%	1.2%	3.6%	6.0%	6.0%	10.7%	23.8%	1.2%	1.2%
	3．30歳代	109	21.1%	35.8%	3.7%	1.8%	5.5%	4.6%	9.2%	16.5%	0.9%	0.9%
	4．40歳代	106	27.4%	31.1%	5.7%	1.9%	6.6%	3.8%	1.9%	16.0%	4.7%	0.9%
	5．50歳代	97	35.1%	21.6%	3.1%	0.0%	3.1%	4.1%	6.2%	23.7%	3.1%	0.0%
	6．60歳代	32	21.9%	40.6%	9.4%	0.0%	0.0%	3.1%	12.5%	9.4%	3.1%	0.0%
職名別	（未回答）	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	44.1%	38.2%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	14.7%	0.0%	0.0%
	2．1以外の教員	395	24.8%	28.4%	4.3%	1.5%	5.3%	4.8%	7.8%	19.5%	2.8%	0.8%

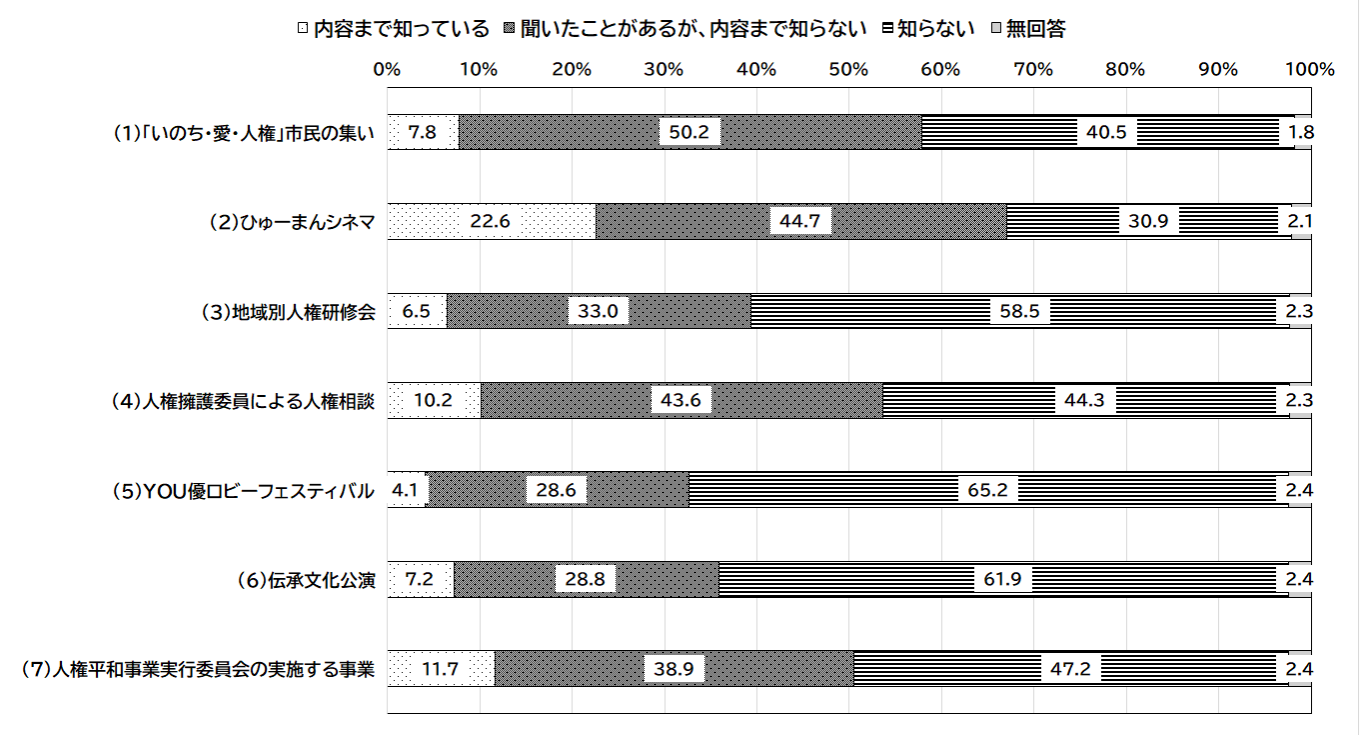
3. 人権問題に対する行政の取組について

問７　あなたは、和泉市が実施している人権問題の啓発活動を知っていますか。また、効果があると思いますか。【（１）～（７）それぞれについて、あてはまるもの１つに○】

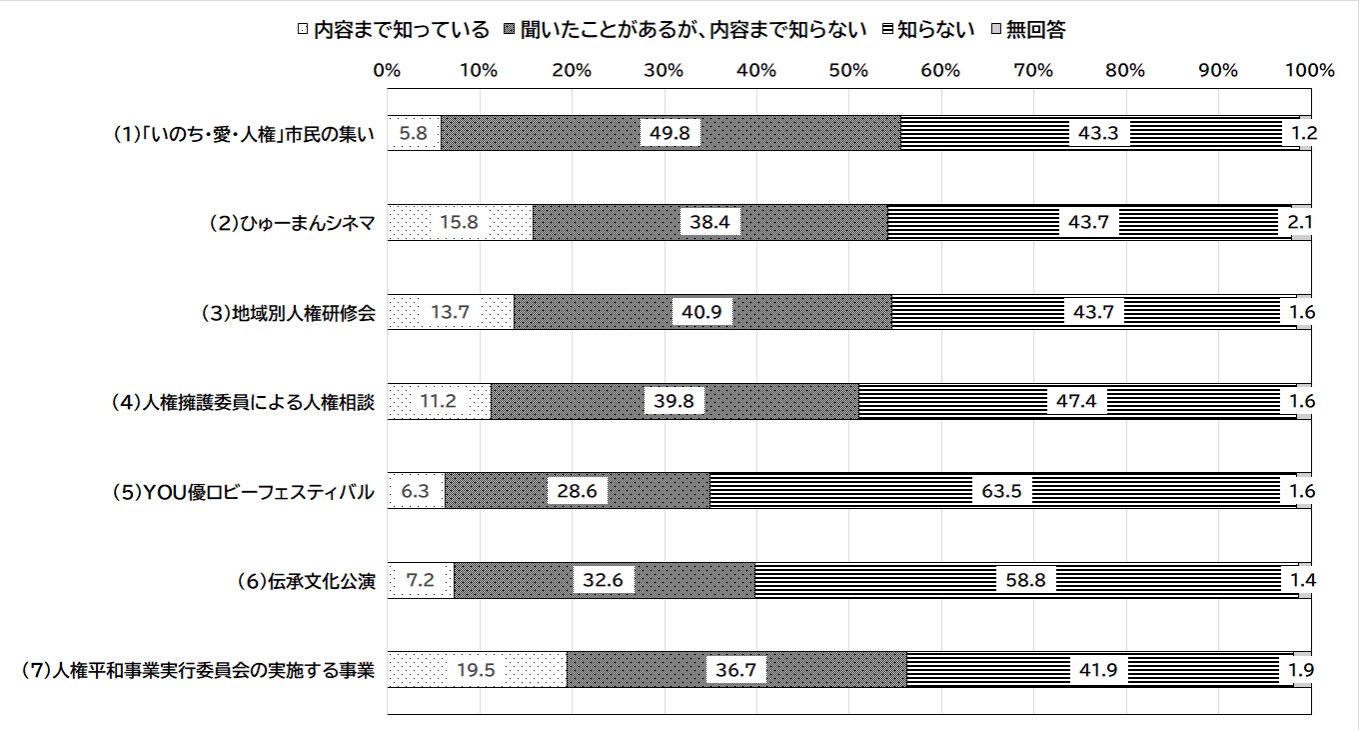
啓発活動の現状として、認知度では「知らない」、効果では「わからない」との回答が多数を占めている。このことから、今後は事業の周知徹底を図って職員の参加を促すとともに、内容の充実により啓発効果を高めることが求められる。

A　認知度

【職員】

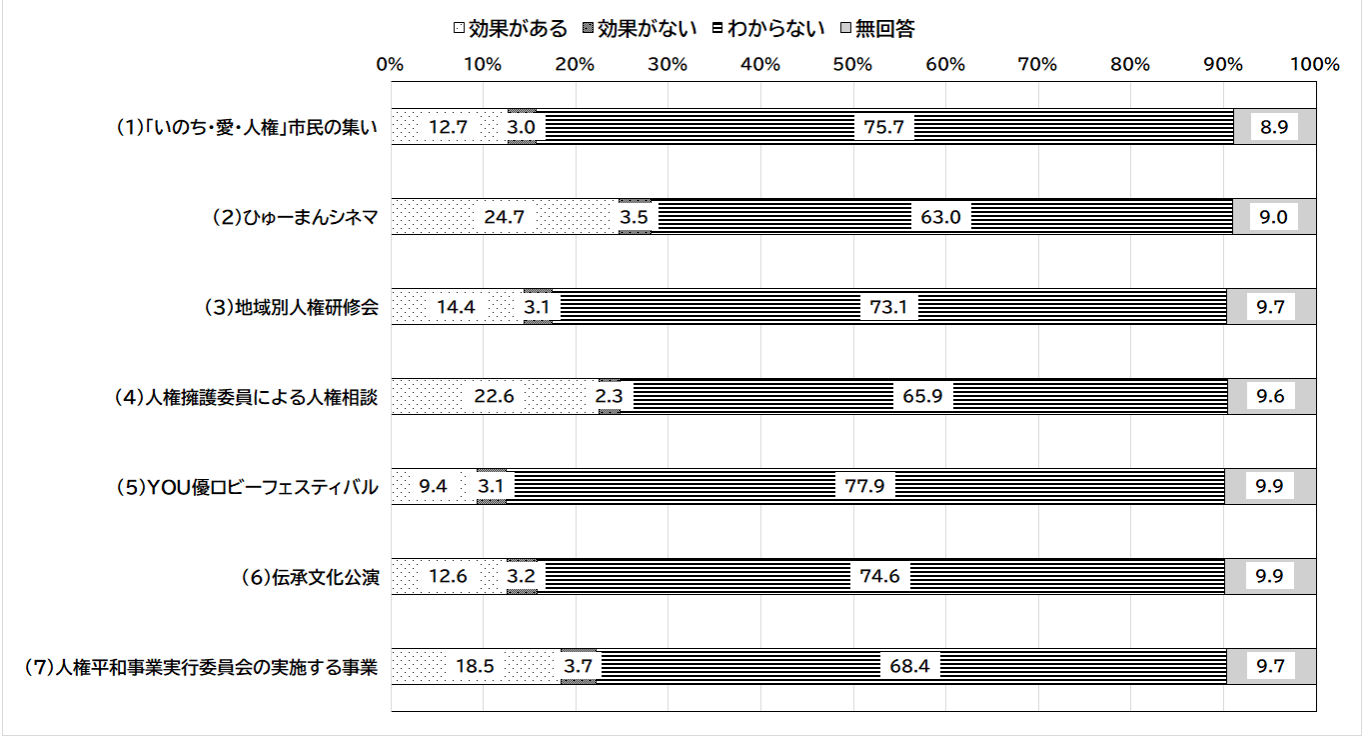


【教員】

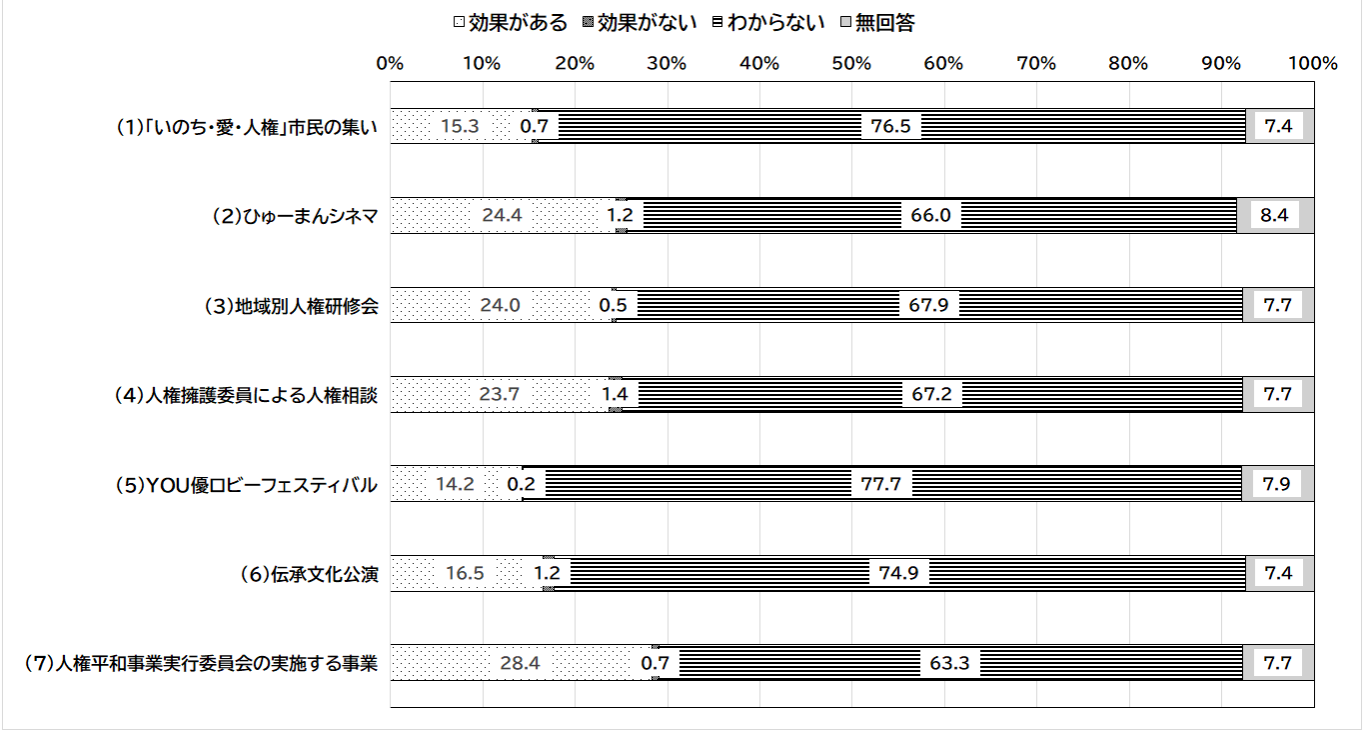


B　効果

【職員】


効果がある
効果がない
わからない
無回答
0%
10%
20%
30%
40%
50%
60%
70%
80%
90%
100%
(1)「いのち・愛・人権」市民の集い
12.7
3.0
75.7
8.9
(2)ひゅーまんシネマ
24.7
3.5
63.0
9.0
(3)地域別人権研修会
14.4
3.1
73.1
9.7
(4)人権擁護委員による人権相談
22.6
2.3
65.9
9.6
(5)YOU優ロビーフェスティバル
9.4
3.1
77.9
9.9
(6)伝承文化公演
12.6
3.2
74.6
9.9
(7)人権平和事業実行委員会の実施する事業
18.5
3.7
68.4
9.7

【教員】


効果がある
効果がない
わからない
無回答
0%
10%
20%
30%
40%
50%
60%
70%
80%
90%
100%
(1)「いのち・愛・人権」市民の集い
15.3
0.7
76.5
7.4
(2)ひゅーまんシネマ
24.4
1.2
66.0
8.4
(3)地域別人権研修会
24.0
0.5
67.9
7.7
(4)人権擁護委員による人権相談
23.7
1.4
67.2
7.7
(5)YOU優ロビーフェスティバル
14.2
0.2
77.7
7.9
(6)伝承文化公演
16.5
1.2
74.9
7.4
(7)人権平和事業実行委員会の実施する事業
28.4
0.7
63.3
7.7

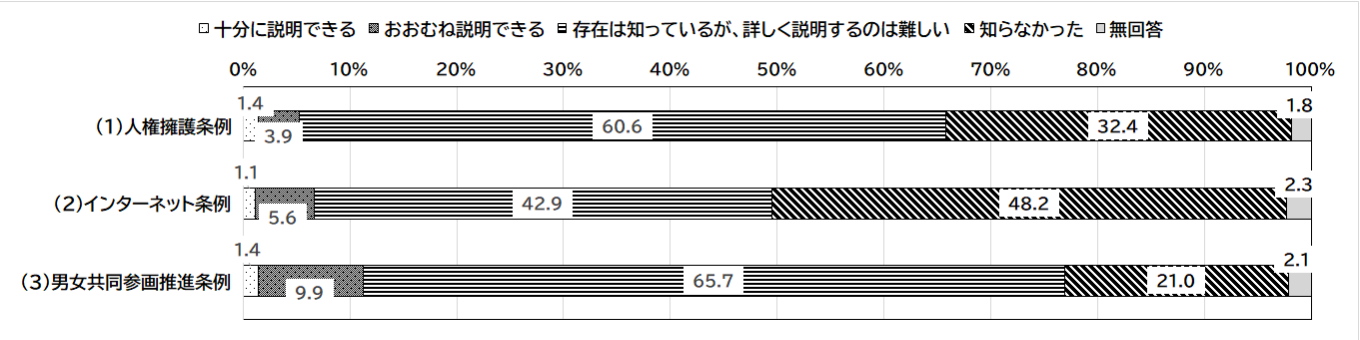
問８　あなたは、次の条例について、その目的を市民に説明できますか。また、効果があると思いますか。【（１）～（３）それぞれについて、あてはまるもの１つに○】

施策を推進する立場の職員や、現場で教育を担う学校教員において、条例の認知度が「存在を知っているが、詳しく説明するのは難しい」「知らなかった」の割合が高く、その効果についても「わからない」とする割合が高かった事実は、条例が形骸化し、日々の日常業務や教育指導の実践に結びついていない可能性を示している。

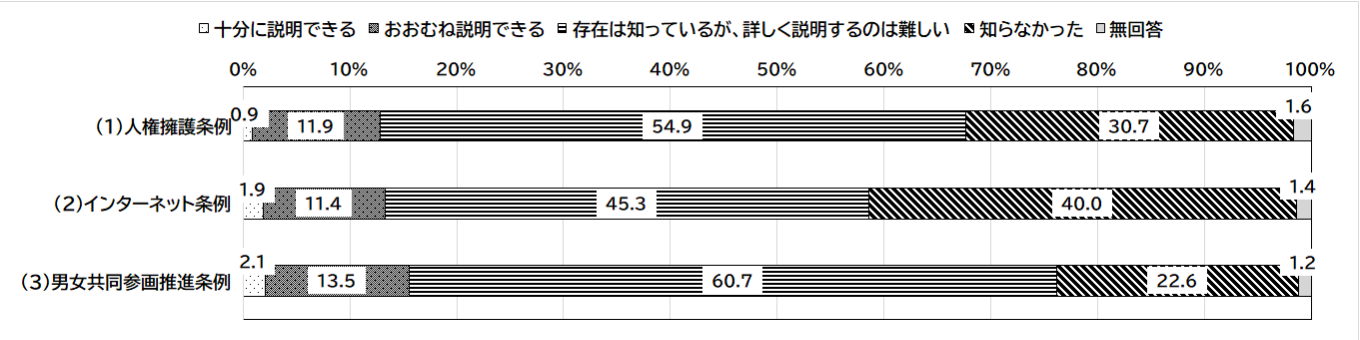
理念を具体的な「行動」へと落とし込むための行動計画を策定するとともに、施策の効果を可視化し「わからない」という状況を解消するため、客観的かつ実効性のある業績評価指標（KPI）を設定する必要がある。

A　理解度

【職員】

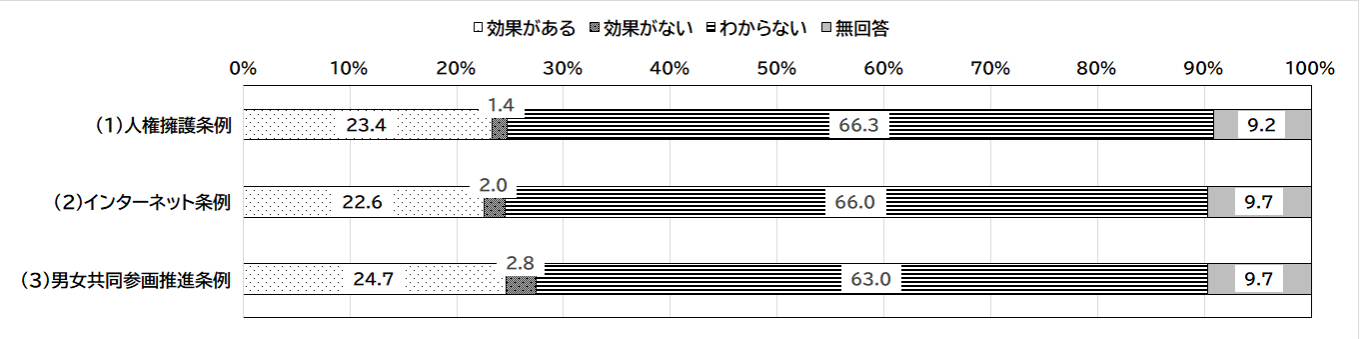


【教員】

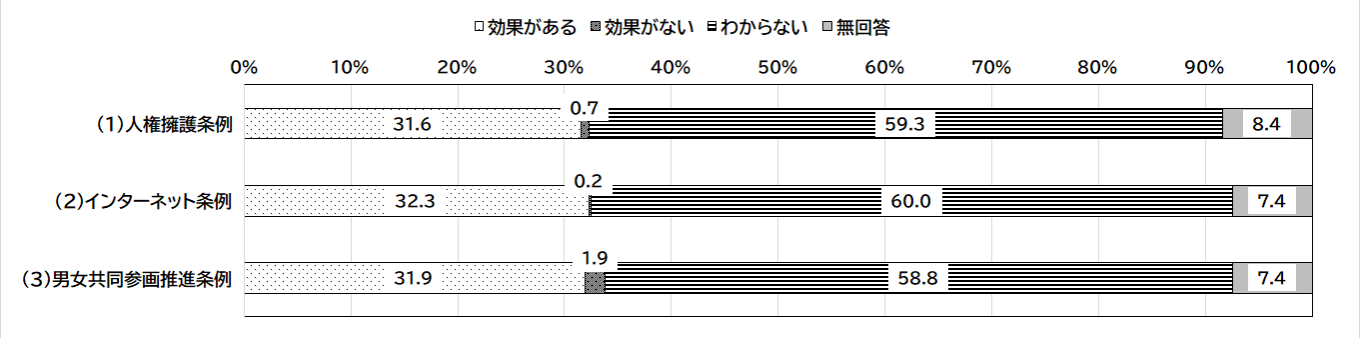


B　効果

【職員】



【教員】


効果がある
効果がない
わからない
無回答
0%
10%
20%
30%
40%
50%
60%
70%
80%
90%
100%
(1)人権擁護条例
31.6
0.7
59.3
8.4
(2)インターネット条例
32.3
0.2
60.0
7.4
(3)男女共同参画推進条例
31.9
1.9
58.8
7.4

4. 同和問題（部落差別）について

問９　あなたが同和問題（部落差別）や同和地区があることを初めて知ったきっかけは何ですか。【あてはまるもの１つに○】

「同和問題（部落差別）を知らない」と回答した割合は、30 歳代および 20 歳代において他の年代よりも高くなっている。これは、令和 7 年度に実施した市民意識調査の結果（30 歳代：11.8%、20 歳代：16.3%）とも同様の傾向である。

職員や教員は、日々の業務や教育現場において高い人権意識を持つべき立場にある。それにもかかわらず、市民と同様に「若い世代ほど知らない」という結果が出たことは、今後の人権施策における課題である。知識や認識が不足している場合、市民や児童・生徒からの相談対応、あるいはインターネット上の差別書き込み等に対して「重大な問題ではない」と見過ごしてしまったり、初期対応が遅れたりすることで、二次被害を引き起こすリスクが懸念される。

「学校の授業で教わった」割合は人数の少ない 10 歳代を除けは 50 歳代で最も割合が高く、30 歳代および 20 歳代において他の年代よりも低くなっている。平成 14 年（2002 年）に同和対策に関する一連の特別措置法が終了して以降、同和問題（部落差別）を学習する機会が全国的に減少している背景が影響していると考えられる。

【職員　性別・年代・職名別】

「同和問題（部落差別を知らない）」割合は、20 歳代で 6.3%となっており、他の年代と比較して高くなっている。また、主任・主事で 3.2%となっており、他の職名と比較して高くなっている。これらの層に、研修を実施する必要がある。

		回答者数	父母や祖父母など家族から聞いた	近所の人から聞いた	学校の友人から聞いた	職場の同僚から聞いた	学校の授業で教わった	講演会や研修会などで知った	府県や市町村の広報紙などで知った	テレビ・新聞・本・映画などで知った	インターネットやＳＮＳなどで知った	覚えていない	同和問題（部落差別）を知らない（今回初めて聞いた）	その他	無回答
全体		709	28.9%	1.1%	4.2%	7.3%	41.2%	3.4%	0.7%	2.3%	2.3%	5.1%	1.8%	1.7%	0.3%
性別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．女性	262	26.7%	1.1%	5.0%	6.1%	43.5%	2.7%	1.9%	2.3%	3.1%	4.2%	1.5%	1.9%	0.4%
	２．男性	431	30.2%	1.2%	3.5%	8.1%	39.9%	3.9%	0.0%	2.3%	1.9%	5.3%	2.1%	1.6%	0.2%
	３．１、２のどちらでもない	3	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	４．答えたくない	12	33.3%	0.0%	16.7%	8.3%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．10歳代	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	２．20歳代	112	30.4%	0.0%	3.6%	6.3%	26.8%	8.0%	0.9%	4.5%	6.3%	7.1%	6.3%	0.0%	0.0%
	３．30歳代	150	30.0%	1.3%	4.7%	6.7%	38.0%	2.0%	1.3%	2.7%	3.3%	6.7%	1.3%	1.3%	0.7%
	４．40歳代	180	24.4%	0.6%	4.4%	10.6%	45.6%	2.8%	0.6%	2.2%	1.7%	3.9%	1.7%	2.2%	0.0%
	５．50歳代	197	30.5%	1.5%	4.1%	6.6%	48.2%	1.5%	0.5%	1.0%	0.5%	4.1%	0.5%	1.0%	0.5%
	６．60歳代	67	32.8%	3.0%	4.5%	4.5%	37.3%	6.0%	0.0%	1.5%	0.0%	4.5%	0.0%	6.0%	0.0%
職名別	部長級・次長級	48	39.6%	2.1%	8.3%	6.3%	39.6%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	2.1%	0.0%	2.1%	0.0%
	課長・総括参事・参事	70	31.4%	0.0%	4.3%	10.0%	44.3%	0.0%	0.0%	1.4%	0.0%	5.7%	1.4%	1.4%	0.0%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	20.8%	1.3%	2.6%	11.7%	55.8%	1.3%	0.0%	1.3%	2.6%	1.3%	1.3%	0.0%	0.0%
	係長・総括主査・主査	117	31.6%	0.9%	3.4%	9.4%	40.2%	3.4%	0.0%	2.6%	0.9%	6.0%	0.0%	2.6%	0.0%
	主任・主事	285	28.8%	0.7%	4.6%	5.6%	36.8%	4.9%	1.4%	3.2%	3.5%	5.6%	3.2%	1.4%	0.4%
	会計年度任用職員	112	25.9%	2.7%	3.6%	5.4%	42.0%	3.6%	0.9%	1.8%	2.7%	6.3%	1.8%	2.7%	0.9%

【教員　性別・年代・職名別】

「同和問題（部落差別を知らない)」割合は、職員と比較して低くなっているが、30 歳代で 0.9%となっており、他の年代と比較して高くなっている。

		回答者数	父母や祖父母など家族から聞いた	近所の人から聞いた	学校の友人から聞いた	職場の同僚から聞いた	学校の授業で教わった	講演会や研修会などで知った	府県や市町村の広報紙などで知った	テレビ・新聞・本・映画などで知った	インターネットやSNSなどで知った	覚えていない	同和問題（部落差別）を知らない（今回初めて聞いた）	その他	無回答
全体		430	22.3%	0.5%	3.0%	10.0%	48.4%	9.3%	0.5%	0.7%	0.9%	3.0%	0.2%	0.7%	0.5%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	24.3%	0.4%	0.9%	6.8%	53.6%	8.9%	0.4%	0.9%	0.4%	2.1%	0.4%	0.4%	0.4%
	2．男性	183	19.7%	0.5%	6.0%	13.7%	41.5%	10.4%	0.5%	0.5%	1.6%	3.8%	0.0%	1.1%	0.5%
	3．1、2のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	22.6%	1.2%	4.8%	9.5%	35.7%	16.7%	1.2%	1.2%	2.4%	3.6%	0.0%	1.2%	0.0%
	3．30歳代	109	23.9%	0.9%	1.8%	15.6%	32.1%	16.5%	0.9%	0.0%	0.9%	4.6%	0.9%	0.9%	0.9%
	4．40歳代	106	18.9%	0.0%	2.8%	9.4%	58.5%	3.8%	0.0%	0.9%	0.9%	2.8%	0.0%	0.9%	0.9%
	5．50歳代	97	22.7%	0.0%	3.1%	5.2%	64.9%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%
	6．60歳代	32	28.1%	0.0%	3.1%	9.4%	50.0%	6.3%	0.0%	3.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
職名別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	20.6%	0.0%	2.9%	5.9%	64.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．1以外の教員	395	22.5%	0.5%	3.0%	10.4%	46.8%	10.1%	0.5%	0.8%	1.0%	2.8%	0.3%	0.8%	0.5%

問 10　あなたが初めて同和問題（部落差別）のことを知ったとき、特にどのような印象を持ちましたか。【あてはまるもの１つに○】

同和問題（部落差別）を初めて知ったときの印象は「そのような差別があることを初めて知り、驚いた」が、多数を占めており、これは、令和７年度市民意識調査の結果（65.1%）とも同様の傾向である。

【職員　性別・年代・職名別】

		回答者数	怒りを感じ、何とかしなければならないと思った	そのような差別があることを初めて知り、驚いた	差別を受けている人はかわいそうだと思った	差別されても当然だと思った	その他	無回答
全体		709	2.8%	74.0%	18.1%	0.1%	4.8%	0.4%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．女性	262	1.9%	78.6%	16.0%	0.0%	2.7%	1.1%
	２．男性	431	3.2%	73.1%	18.8%	0.2%	4.9%	0.0%
	３．１、２のどちらでもない	3	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	４．答えたくない	12	0.0%	33.3%	16.7%	0.0%	50.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．10歳代	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	２．20歳代	112	0.9%	75.0%	18.8%	0.0%	5.4%	0.0%
	３．30歳代	150	0.0%	78.0%	16.7%	0.7%	4.7%	0.0%
	４．40歳代	180	2.2%	77.8%	18.9%	0.0%	1.1%	0.6%
	５．50歳代	197	5.1%	72.6%	16.2%	0.0%	6.1%	0.5%
	６．60歳代	67	7.5%	58.2%	22.4%	0.0%	10.4%	1.5%
職名別	部長級・次長級	48	4.2%	72.9%	16.7%	0.0%	8.3%	0.0%
	課長・総括参事・参事	70	2.9%	71.4%	22.9%	0.0%	2.9%	0.0%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	5.2%	74.0%	15.6%	0.0%	3.9%	1.3%
	係長・総括主査・主査	117	1.7%	74.4%	17.1%	0.0%	6.8%	0.9%
	主任・主事	285	2.5%	75.8%	17.9%	0.4%	3.5%	0.0%
	会計年度任用職員	112	2.7%	71.4%	18.8%	0.0%	6.3%	0.9%

【教員　性別・年代・職名別】

		回答者数	怒りを感じ、何とかしなければならないと思った	そのような差別があることを初めて知り、驚いた	差別を受けている人はかわいそうだと思った	差別されても当然だと思った	その他	無回答
全体		430	9.8%	72.1%	13.5%	0.5%	3.5%	0.7%
性別	（未回答）	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．女性	235	6.4%	79.1%	12.3%	0.4%	0.9%	0.9%
	２．男性	183	13.1%	64.5%	14.2%	0.5%	7.1%	0.5%
	３．１、２のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	４．答えたくない	10	20.0%	50.0%	30.0%	0.0%	0.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	２．20歳代	84	8.3%	73.8%	16.7%	1.2%	0.0%	0.0%
	３．30歳代	109	11.9%	67.9%	14.7%	0.0%	4.6%	0.9%
	４．40歳代	106	8.5%	71.7%	14.2%	0.0%	4.7%	0.9%
	５．50歳代	97	8.2%	76.3%	11.3%	1.0%	3.1%	0.0%
	６．60歳代	32	12.5%	71.9%	6.3%	0.0%	6.3%	3.1%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	１．校長・教頭	34	14.7%	64.7%	17.6%	0.0%	2.9%	0.0%
	２．１以外の教員	395	9.1%	72.9%	13.2%	0.5%	3.5%	0.8%

問 11　あなたは、次のような意見をどのように思いますか。
【（1）～（9）それぞれについて、あてはまるもの１つに○

多くの項目において、30 歳代で「わからない」とする割合が最も高くなっている。30 歳代で同和問題（部落差別）を学習することがその要因であると考えられる。

【職員　性別・年代・職名別】

			（1）同和問題（部落差別）は自分とは関係のない話だ							（2）同和地区の人びととのふだんのつきあいから言えば、思いやりのある人が多い						
		回答者数	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答
全体		430	0.9%	5.3%	12.6%	16.0%	61.4%	3.0%	0.7%	9.3%	16.5%	19.5%	0.5%	0.9%	52.8%	0.5%
性別	（未回答）	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	1．女性	235	0.4%	4.7%	14.5%	17.4%	57.9%	3.8%	1.3%	8.5%	11.9%	19.1%	0.9%	0.0%	58.7%	0.9%
	2．男性	183	1.6%	5.5%	10.9%	14.8%	65.0%	2.2%	0.0%	10.4%	22.4%	20.8%	0.0%	2.2%	44.3%	0.0%
	3．1、2のどちらでもない	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	0.0%	10.0%	0.0%	10.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	10.0%	0.0%	0.0%	70.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	2．20歳代	84	3.6%	10.7%	9.5%	23.8%	50.0%	2.4%	0.0%	14.3%	16.7%	13.1%	0.0%	1.2%	54.8%	0.0%
	3．30歳代	109	0.0%	6.4%	13.8%	11.0%	63.3%	4.6%	0.9%	8.3%	17.4%	12.8%	0.0%	0.9%	59.6%	0.9%
	4．40歳代	106	0.9%	3.8%	10.4%	20.8%	58.5%	3.8%	1.9%	5.7%	11.3%	18.9%	1.9%	0.9%	60.4%	0.9%
	5．50歳代	97	0.0%	1.0%	14.4%	13.4%	69.1%	2.1%	0.0%	10.3%	16.5%	30.9%	0.0%	0.0%	42.3%	0.0%
	6．60歳代	32	0.0%	6.3%	18.8%	6.3%	68.8%	0.0%	0.0%	9.4%	28.1%	28.1%	0.0%	3.1%	31.3%	0.0%
職名別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	0.0%	0.0%	5.9%	11.8%	82.4%	0.0%	0.0%	8.8%	20.6%	29.4%	0.0%	0.0%	41.2%	0.0%
	2．1以外の教員	395	1.0%	5.8%	13.2%	16.5%	59.5%	3.3%	0.8%	9.4%	16.2%	18.5%	0.5%	1.0%	53.9%	0.5%

			（3）同和地区の人びとの気持ちや立場をもっと理解すべきだ							（4）今まで差別されてきた同和地区の人びとのくやしさを思えば、差別したことを厳しく追及するのは理解できる						
		回答者数	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答
全体		430	44.4%	37.0%	7.7%	0.7%	1.4%	7.0%	1.9%	28.8%	35.8%	16.7%	2.6%	4.2%	10.7%	1.2%
性別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	40.9%	43.0%	6.4%	0.4%	0.0%	7.2%	2.1%	26.4%	37.0%	17.9%	2.6%	3.0%	11.1%	2.1%
	2．男性	183	49.7%	29.0%	9.8%	1.1%	3.3%	5.5%	1.6%	31.7%	34.4%	16.4%	2.7%	6.0%	8.7%	0.0%
	3．1、2のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	20.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	30.0%	0.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	45.2%	35.7%	4.8%	1.2%	3.6%	4.8%	4.8%	28.6%	29.8%	20.2%	2.4%	6.0%	10.7%	2.4%
	3．30歳代	109	43.1%	34.9%	9.2%	0.0%	0.9%	10.1%	1.8%	25.7%	40.4%	11.9%	1.8%	5.5%	12.8%	1.8%
	4．40歳代	106	41.5%	38.7%	9.4%	0.9%	0.9%	7.5%	0.9%	33.0%	33.0%	17.9%	2.8%	3.8%	8.5%	0.9%
	5．50歳代	97	48.5%	35.1%	8.2%	1.0%	0.0%	6.2%	1.0%	25.8%	37.1%	19.6%	4.1%	1.0%	12.4%	0.0%
	6．60歳代	32	40.6%	50.0%	3.1%	0.0%	3.1%	3.1%	0.0%	34.4%	43.8%	12.5%	0.0%	3.1%	6.3%	0.0%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	61.8%	29.4%	5.9%	0.0%	0.0%	2.9%	0.0%	35.3%	29.4%	20.6%	2.9%	5.9%	5.9%	0.0%
	2．1以外の教員	395	42.8%	37.7%	7.8%	0.8%	1.5%	7.3%	2.0%	28.4%	36.2%	16.5%	2.5%	4.1%	11.1%	1.3%

			（5）同和問題（部落差別）を許さない態度を身に付けることは、他の人権問題にもプラスになる							（6）同和地区に伝わる文化は今もすばらしいものがあり、昔から明るくたくましく生きてきた姿がうかがえる						
		回答者数	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わないい	そう思わない	わからない	無回答
全体		430	58.8%	27.7%	5.8%	0.7%	1.4%	4.9%	0.7%	39.3%	30.2%	8.6%	0.5%	0.2%	19.8%	1.4%
性別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	56.2%	31.5%	4.3%	0.4%	0.4%	6.0%	1.3%	37.0%	28.9%	6.0%	0.9%	0.0%	24.7%	2.6%
	2．男性	183	62.3%	22.4%	8.2%	1.1%	2.7%	3.3%	0.0%	42.1%	31.1%	12.6%	0.0%	0.5%	13.7%	0.0%
	3．1、2のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	50.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	2．20歳代	84	46.4%	36.9%	7.1%	1.2%	1.2%	7.1%	0.0%	23.8%	40.5%	8.3%	2.4%	1.2%	22.6%	1.2%
	3．30歳代	109	60.6%	22.0%	4.6%	0.9%	1.8%	9.2%	0.9%	36.7%	26.6%	8.3%	0.0%	0.0%	25.7%	2.8%
	4．40歳代	106	62.3%	28.3%	5.7%	0.9%	0.9%	0.9%	0.9%	46.2%	19.8%	9.4%	0.0%	0.0%	23.6%	0.9%
	5．50歳代	97	61.9%	25.8%	6.2%	0.0%	1.0%	4.1%	1.0%	45.4%	36.1%	9.3%	0.0%	0.0%	8.2%	1.0%
	6．60歳代	32	62.5%	28.1%	6.3%	0.0%	3.1%	0.0%	0.0%	46.9%	34.4%	6.3%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	76.5%	20.6%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	61.8%	29.4%	0.0%	0.0%	0.0%	8.8%	0.0%
	2．1以外の教員	395	57.2%	28.4%	6.1%	0.8%	1.5%	5.3%	0.8%	37.2%	30.4%	9.4%	0.5%	0.3%	20.8%	1.5%

			（7）「差別」のことを言い過ぎると、余計に意識して問題が広がるので、そっとしておく							（8）同和対策の法律（特別措置法）がなくなったので、部落差別もなくなったと思う						
		回答者数	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わないい	そう思わない	わからない	無回答	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わないい	そう思わない	わからない	無回答
全体		430	2.3%	6.0%	21.9%	20.7%	40.7%	7.2%	1.2%	1.9%	3.0%	9.3%	17.9%	51.6%	14.9%	1.4%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	0.4%	6.0%	23.8%	22.6%	38.7%	6.8%	1.7%	1.3%	1.7%	10.2%	19.6%	49.4%	16.2%	1.7%
	2．男性	183	4.9%	6.0%	20.2%	18.6%	42.6%	7.1%	0.5%	2.7%	4.9%	8.2%	15.8%	54.1%	13.1%	1.1%
	3．1、2のどちらでもない	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	0.0%	10.0%	0.0%	20.0%	50.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	20.0%	50.0%	20.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	6.0%	11.9%	29.8%	25.0%	17.9%	8.3%	1.2%	2.4%	9.5%	11.9%	14.3%	36.9%	23.8%	1.2%
	3．30歳代	109	1.8%	8.3%	20.2%	25.7%	34.9%	7.3%	1.8%	1.8%	1.8%	12.8%	15.6%	47.7%	19.3%	0.9%
	4．40歳代	106	0.9%	4.7%	17.0%	19.8%	49.1%	7.5%	0.9%	1.9%	0.9%	5.7%	24.5%	52.8%	11.3%	2.8%
	5．50歳代	97	2.1%	0.0%	24.7%	11.3%	54.6%	7.2%	0.0%	1.0%	1.0%	7.2%	17.5%	62.9%	9.3%	1.0%
	6．60歳代	32	0.0%	6.3%	15.6%	25.0%	46.9%	3.1%	3.1%	3.1%	0.0%	9.4%	15.6%	65.6%	6.3%	0.0%
職名別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	0.0%	0.0%	14.7%	17.6%	64.7%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	8.8%	70.6%	8.8%	5.9%
	2．1以外の教員	395	2.5%	6.6%	22.5%	21.0%	38.5%	7.6%	1.3%	2.0%	3.3%	9.6%	18.7%	49.9%	15.4%	1.0%

			（9）同和対策の法律（特別措置法）はなくなっても、差別がある限り、同和行政は必要だと思う						
		回答者数	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答
全体		430	44.0%	34.2%	6.5%	1.4%	2.1%	10.0%	1.9%
性別	（未回答）	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	43.0%	34.9%	6.0%	1.7%	0.9%	11.1%	2.6%
	2．男性	183	45.4%	32.2%	7.7%	1.1%	3.8%	8.7%	1.1%
	3．1、2のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	40.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	35.7%	44.0%	7.1%	0.0%	1.2%	10.7%	1.2%
	3．30歳代	109	45.9%	25.7%	8.3%	1.8%	0.9%	13.8%	3.7%
	4．40歳代	106	46.2%	31.1%	5.7%	1.9%	3.8%	9.4%	1.9%
	5．50歳代	97	49.5%	32.0%	6.2%	2.1%	1.0%	8.2%	1.0%
	6．60歳代	32	31.3%	56.3%	3.1%	0.0%	6.3%	3.1%	0.0%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	41.2%	35.3%	2.9%	2.9%	5.9%	11.8%	0.0%
	2．1以外の教員	395	44.1%	34.2%	6.8%	1.3%	1.8%	9.9%	2.0%

【教員　性別・年代・職名別】

			（1）同和問題（部落差別）は自分とは関係のない話だ							（2）同和地区の人びととのふだんのつきあいから言えば、思いやりのある人が多い						
		回答者数	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答
全体		430	0.9%	5.3%	12.6%	16.0%	61.4%	3.0%	0.7%	9.3%	16.5%	19.5%	0.5%	0.9%	52.8%	0.5%
性別	（未回答）	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	1．女性	235	0.4%	4.7%	14.5%	17.4%	57.9%	3.8%	1.3%	8.5%	11.9%	19.1%	0.9%	0.0%	58.7%	0.9%
	2．男性	183	1.6%	5.5%	10.9%	14.8%	65.0%	2.2%	0.0%	10.4%	22.4%	20.8%	0.0%	2.2%	44.3%	0.0%
	3．1、2のどちらでもない	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	0.0%	10.0%	0.0%	10.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	10.0%	0.0%	0.0%	70.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	2．20歳代	84	3.6%	10.7%	9.5%	23.8%	50.0%	2.4%	0.0%	14.3%	16.7%	13.1%	0.0%	1.2%	54.8%	0.0%
	3．30歳代	109	0.0%	6.4%	13.8%	11.0%	63.3%	4.6%	0.9%	8.3%	17.4%	12.8%	0.0%	0.9%	59.6%	0.9%
	4．40歳代	106	0.9%	3.8%	10.4%	20.8%	58.5%	3.8%	1.9%	5.7%	11.3%	18.9%	1.9%	0.9%	60.4%	0.9%
	5．50歳代	97	0.0%	1.0%	14.4%	13.4%	69.1%	2.1%	0.0%	10.3%	16.5%	30.9%	0.0%	0.0%	42.3%	0.0%
	6．60歳代	32	0.0%	6.3%	18.8%	6.3%	68.8%	0.0%	0.0%	9.4%	28.1%	28.1%	0.0%	3.1%	31.3%	0.0%
職名別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	0.0%	0.0%	5.9%	11.8%	82.4%	0.0%	0.0%	8.8%	20.6%	29.4%	0.0%	0.0%	41.2%	0.0%
	2．1以外の教員	395	1.0%	5.8%	13.2%	16.5%	59.5%	3.3%	0.8%	9.4%	16.2%	18.5%	0.5%	1.0%	53.9%	0.5%

			（3）同和地区の人びとの気持ちや立場をもっと理解すべきだ							（4）今まで差別されてきた同和地区の人びとのくやしさを思えば、差別したことを厳しく追及するのは理解できる						
		回答者数	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わないい	そう思わない	わからない	無回答
全体		430	44.4%	37.0%	7.7%	0.7%	1.4%	7.0%	1.9%	28.8%	35.8%	16.7%	2.6%	4.2%	10.7%	1.2%
性別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	40.9%	43.0%	6.4%	0.4%	0.0%	7.2%	2.1%	26.4%	37.0%	17.9%	2.6%	3.0%	11.1%	2.1%
	2．男性	183	49.7%	29.0%	9.8%	1.1%	3.3%	5.5%	1.6%	31.7%	34.4%	16.4%	2.7%	6.0%	8.7%	0.0%
	3．1、2のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	20.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	30.0%	0.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	45.2%	35.7%	4.8%	1.2%	3.6%	4.8%	4.8%	28.6%	29.8%	20.2%	2.4%	6.0%	10.7%	2.4%
	3．30歳代	109	43.1%	34.9%	9.2%	0.0%	0.9%	10.1%	1.8%	25.7%	40.4%	11.9%	1.8%	5.5%	12.8%	1.8%
	4．40歳代	106	41.5%	38.7%	9.4%	0.9%	0.9%	7.5%	0.9%	33.0%	33.0%	17.9%	2.8%	3.8%	8.5%	0.9%
	5．50歳代	97	48.5%	35.1%	8.2%	1.0%	0.0%	6.2%	1.0%	25.8%	37.1%	19.6%	4.1%	1.0%	12.4%	0.0%
	6．60歳代	32	40.6%	50.0%	3.1%	0.0%	3.1%	3.1%	0.0%	34.4%	43.8%	12.5%	0.0%	3.1%	6.3%	0.0%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	61.8%	29.4%	5.9%	0.0%	0.0%	2.9%	0.0%	35.3%	29.4%	20.6%	2.9%	5.9%	5.9%	0.0%
	2．1以外の教員	395	42.8%	37.7%	7.8%	0.8%	1.5%	7.3%	2.0%	28.4%	36.2%	16.5%	2.5%	4.1%	11.1%	1.3%

			（5）同和問題（部落差別）を許さない態度を身に付けることは、他の人権問題にもプラスになる							（6）同和地区に伝わる文化は今もすばらしいものがあり、昔から明るくたくましく生きてきた姿がうかがえる						
		回答者数	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わないい	そう思わない	わからない	無回答
全体		430	58.8%	27.7%	5.8%	0.7%	1.4%	4.9%	0.7%	39.3%	30.2%	8.6%	0.5%	0.2%	19.8%	1.4%
性別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	56.2%	31.5%	4.3%	0.4%	0.4%	6.0%	1.3%	37.0%	28.9%	6.0%	0.9%	0.0%	24.7%	2.6%
	2．男性	183	62.3%	22.4%	8.2%	1.1%	2.7%	3.3%	0.0%	42.1%	31.1%	12.6%	0.0%	0.5%	13.7%	0.0%
	3．1、2のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	50.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	2．20歳代	84	46.4%	36.9%	7.1%	1.2%	1.2%	7.1%	0.0%	23.8%	40.5%	8.3%	2.4%	1.2%	22.6%	1.2%
	3．30歳代	109	60.6%	22.0%	4.6%	0.9%	1.8%	9.2%	0.9%	36.7%	26.6%	8.3%	0.0%	0.0%	25.7%	2.8%
	4．40歳代	106	62.3%	28.3%	5.7%	0.9%	0.9%	0.9%	0.9%	46.2%	19.8%	9.4%	0.0%	0.0%	23.6%	0.9%
	5．50歳代	97	61.9%	25.8%	6.2%	0.0%	1.0%	4.1%	1.0%	45.4%	36.1%	9.3%	0.0%	0.0%	8.2%	1.0%
	6．60歳代	32	62.5%	28.1%	6.3%	0.0%	3.1%	0.0%	0.0%	46.9%	34.4%	6.3%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	76.5%	20.6%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	61.8%	29.4%	0.0%	0.0%	0.0%	8.8%	0.0%
	2．1以外の教員	395	57.2%	28.4%	6.1%	0.8%	1.5%	5.3%	0.8%	37.2%	30.4%	9.4%	0.5%	0.3%	20.8%	1.5%

			（7）「差別」のことを言い過ぎると、余計に意識して問題が広がるので、そっとしておく							（8）同和対策の法律（特別措置法）がなくなったので、部落差別もなくなったと思う						
		回答者数	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答
全体		430	2.3%	6.0%	21.9%	20.7%	40.7%	7.2%	1.2%	1.9%	3.0%	9.3%	17.9%	51.6%	14.9%	1.4%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	0.4%	6.0%	23.8%	22.6%	38.7%	6.8%	1.7%	1.3%	1.7%	10.2%	19.6%	49.4%	16.2%	1.7%
	2．男性	183	4.9%	6.0%	20.2%	18.6%	42.6%	7.1%	0.5%	2.7%	4.9%	8.2%	15.8%	54.1%	13.1%	1.1%
	3．1、2のどちらでもない	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	0.0%	10.0%	0.0%	20.0%	50.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	20.0%	50.0%	20.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	6.0%	11.9%	29.8%	25.0%	17.9%	8.3%	1.2%	2.4%	9.5%	11.9%	14.3%	36.9%	23.8%	1.2%
	3．30歳代	109	1.8%	8.3%	20.2%	25.7%	34.9%	7.3%	1.8%	1.8%	1.8%	12.8%	15.6%	47.7%	19.3%	0.9%
	4．40歳代	106	0.9%	4.7%	17.0%	19.8%	49.1%	7.5%	0.9%	1.9%	0.9%	5.7%	24.5%	52.8%	11.3%	2.8%
	5．50歳代	97	2.1%	0.0%	24.7%	11.3%	54.6%	7.2%	0.0%	1.0%	1.0%	7.2%	17.5%	62.9%	9.3%	1.0%
	6．60歳代	32	0.0%	6.3%	15.6%	25.0%	46.9%	3.1%	3.1%	3.1%	0.0%	9.4%	15.6%	65.6%	6.3%	0.0%
職名別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	0.0%	0.0%	14.7%	17.6%	64.7%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	8.8%	70.6%	8.8%	5.9%
	2．1以外の教員	395	2.5%	6.6%	22.5%	21.0%	38.5%	7.6%	1.3%	2.0%	3.3%	9.6%	18.7%	49.9%	15.4%	1.0%

			（9）同和対策の法律（特別措置法）はなくなっても、差別がある限り、同和行政は必要だと思う						
		回答者数	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答
全体		430	44.0%	34.2%	6.5%	1.4%	2.1%	10.0%	1.9%
性別	（未回答）	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	43.0%	34.9%	6.0%	1.7%	0.9%	11.1%	2.6%
	2．男性	183	45.4%	32.2%	7.7%	1.1%	3.8%	8.7%	1.1%
	3．1、2のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	40.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	35.7%	44.0%	7.1%	0.0%	1.2%	10.7%	1.2%
	3．30歳代	109	45.9%	25.7%	8.3%	1.8%	0.9%	13.8%	3.7%
	4．40歳代	106	46.2%	31.1%	5.7%	1.9%	3.8%	9.4%	1.9%
	5．50歳代	97	49.5%	32.0%	6.2%	2.1%	1.0%	8.2%	1.0%
	6．60歳代	32	31.3%	56.3%	3.1%	0.0%	6.3%	3.1%	0.0%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	41.2%	35.3%	2.9%	2.9%	5.9%	11.8%	0.0%
	2．1以外の教員	395	44.1%	34.2%	6.8%	1.3%	1.8%	9.9%	2.0%

問 12　あなたは、現在、同和問題（部落差別）に関して、次に見られるような人権侵害や問題などがあると思いますか。【（1）～（8）それぞれについて、あてはまるもの１つに○】

「インターネット上への誹謗中傷の掲載」や「いわゆる同和地区の所在地リスト、動画・写真などの掲載」について、「あると思う」または「どちらかといえばあると思う」とする回答の割合が高くなっている。

この結果は職員・教員の間でインターネット上の誹謗中傷や差別書き込みに対する問題意識が高まっていることを示している。今後とも、差別をなくし、一人ひとりの正しい理解を促進するための継続的な研修・啓発等の取組が必要である。

【職員　性別・年代・職名別】

			（1）就職や職場で不利な扱いを受けること							（2）地域の活動や地域での付き合いで嫌がらせを受けること						
		回答者数	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない	無回答	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない	無回答
全体		709	10.4%	16.4%	16.4%	13.7%	23.3%	19.5%	0.7%	11.6%	18.8%	19.0%	11.4%	17.3%	21.0%	1.1%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	262	10.3%	15.6%	15.6%	11.1%	19.8%	27.9%	0.0%	11.5%	19.1%	15.6%	9.5%	16.0%	27.9%	0.8%
	2．男性	431	10.0%	16.9%	16.9%	15.5%	25.5%	14.2%	1.2%	11.1%	18.6%	21.1%	12.8%	18.6%	16.7%	1.4%
	3．1、2のどちらでもない	3	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	12	25.0%	8.3%	0.0%	8.3%	25.0%	33.3%	0.0%	25.0%	8.3%	16.7%	8.3%	8.3%	33.3%	0.0%
年代別	（未回答）	2	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．10歳代	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	112	18.8%	20.5%	11.6%	9.8%	18.8%	20.5%	0.0%	22.3%	24.1%	12.5%	7.1%	15.2%	18.8%	0.0%
	3．30歳代	150	9.3%	12.7%	18.7%	13.3%	22.7%	22.7%	0.7%	10.7%	18.7%	20.7%	12.0%	16.0%	20.7%	1.3%
	4．40歳代	180	7.2%	19.4%	18.3%	16.1%	21.1%	16.1%	2.2%	10.0%	20.0%	21.1%	12.8%	15.6%	18.3%	2.8%
	5．50歳代	197	9.6%	16.2%	14.7%	14.7%	28.4%	16.8%	0.0%	9.6%	15.7%	19.3%	13.2%	20.8%	21.8%	0.0%
	6．60歳代	67	9.0%	9.0%	17.9%	11.9%	23.9%	28.4%	0.0%	4.5%	13.4%	20.9%	9.0%	19.4%	31.3%	1.5%
職名別	部長級・次長級	48	8.3%	20.8%	20.8%	10.4%	31.3%	10.4%	0.0%	12.5%	22.9%	20.8%	10.4%	20.8%	14.6%	0.0%
	課長・総括参事・参事	70	5.7%	17.1%	15.7%	20.0%	34.3%	7.1%	0.0%	5.7%	21.4%	15.7%	21.4%	21.4%	14.3%	0.0%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	2.6%	23.4%	15.6%	16.9%	27.3%	13.0%	1.3%	3.9%	15.6%	27.3%	11.7%	20.8%	18.2%	2.6%
	係長・総括主査・主査	117	11.1%	8.5%	18.8%	12.0%	29.9%	17.9%	2.6%	9.4%	11.1%	20.5%	12.8%	23.1%	21.4%	2.6%
	主任・主事	285	14.4%	17.5%	15.1%	13.7%	18.6%	20.4%	0.4%	16.1%	21.8%	16.5%	11.2%	14.0%	20.0%	0.4%
	会計年度任用職員	112	8.9%	14.3%	16.1%	10.7%	15.2%	34.8%	0.0%	10.7%	17.9%	19.6%	4.5%	13.4%	32.1%	1.8%

			（3）身元調査をされること							（4）行政機関や不動産取引業者に「どこが同和地区なのか」と問い合わせること						
		回答者数	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない	無回答	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない	無回答
全体		709	14.2%	24.0%	17.2%	10.0%	14.1%	19.6%	1.1%	15.9%	26.1%	18.1%	8.6%	12.6%	18.1%	1.0%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	262	15.6%	19.5%	14.5%	8.8%	13.7%	27.5%	0.8%	14.9%	25.2%	16.0%	8.4%	11.1%	24.8%	0.0%
	2．男性	431	12.8%	26.7%	18.6%	11.1%	14.8%	14.8%	1.4%	15.8%	26.7%	19.5%	8.8%	13.9%	13.9%	1.6%
	3．1、2のどちらでもない	3	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	12	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	33.3%	8.3%	8.3%	0.0%	25.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	1．10歳代	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	112	18.8%	17.9%	13.4%	9.8%	16.1%	24.1%	0.0%	17.0%	25.9%	13.4%	9.8%	13.4%	20.5%	0.0%
	3．30歳代	150	12.7%	21.3%	20.7%	8.7%	14.7%	20.0%	2.0%	8.7%	26.7%	24.7%	8.7%	12.0%	18.7%	0.7%
	4．40歳代	180	10.6%	31.1%	15.6%	14.4%	12.8%	13.9%	2.2%	17.2%	28.9%	18.3%	10.0%	10.0%	13.9%	2.2%
	5．50歳代	197	16.8%	24.9%	17.3%	8.6%	13.7%	18.8%	0.5%	19.8%	24.4%	15.7%	8.6%	13.7%	17.3%	1.0%
	6．60歳代	67	11.9%	17.9%	20.9%	6.0%	13.4%	29.9%	0.0%	16.4%	20.9%	17.9%	3.0%	14.9%	26.9%	0.0%
職名別	部長級・次長級	48	18.8%	35.4%	16.7%	14.6%	4.2%	12.5%	0.0%	29.2%	27.1%	12.5%	6.3%	10.4%	16.7%	0.0%
	課長・総括参事・参事	70	11.4%	30.0%	17.1%	10.0%	18.6%	12.9%	0.0%	17.1%	35.7%	17.1%	7.1%	14.3%	8.6%	0.0%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	5.2%	31.2%	19.5%	13.0%	19.5%	9.1%	2.6%	9.1%	28.6%	23.4%	11.7%	15.6%	10.4%	1.3%
	係長・総括主査・主査	117	12.8%	22.2%	17.9%	11.1%	17.9%	16.2%	2.6%	12.8%	23.9%	18.8%	7.7%	16.2%	17.1%	4.3%
	主任・主事	285	15.8%	21.4%	17.2%	10.2%	13.3%	21.4%	0.7%	15.8%	23.9%	18.6%	9.8%	13.0%	18.6%	0.4%
	会計年度任用職員	112	17.9%	18.8%	15.2%	4.5%	9.8%	33.0%	0.9%	17.9%	25.9%	15.2%	6.3%	5.4%	29.5%	0.0%

			（5）インターネット上に誹謗中傷などが掲載されること							（6）インターネット上に同和地区と呼ばれる地域の所在地リストや動画・写真などが掲載されること						
		回答者数	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない	無回答	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない	無回答
全体		709	25.4%	28.8%	16.2%	3.8%	7.9%	17.3%	0.8%	24.8%	28.3%	16.5%	4.1%	7.1%	18.3%	1.1%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	262	22.5%	27.9%	13.7%	2.7%	8.4%	25.2%	0.0%	23.7%	27.1%	14.9%	3.4%	6.9%	23.7%	0.8%
	2．男性	431	26.5%	29.9%	17.9%	4.4%	7.9%	12.3%	1.4%	24.8%	29.5%	17.9%	4.6%	7.4%	14.6%	1.4%
	3．1、2のどちらでもない	3	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	12	33.3%	16.7%	8.3%	8.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	41.7%	0.0%
年代別	（未回答）	2	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．10歳代	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	112	32.1%	31.3%	8.9%	6.3%	8.0%	13.4%	0.0%	31.3%	30.4%	9.8%	5.4%	8.0%	14.3%	0.9%
	3．30歳代	150	20.0%	30.7%	20.0%	1.3%	8.7%	18.7%	0.7%	22.7%	27.3%	18.0%	3.3%	7.3%	19.3%	2.0%
	4．40歳代	180	24.4%	31.7%	17.2%	5.0%	6.1%	13.3%	2.8%	21.7%	32.8%	18.3%	3.9%	6.1%	15.6%	2.2%
	5．50歳代	197	26.9%	26.9%	16.2%	3.6%	9.1%	17.8%	0.0%	26.9%	25.4%	17.3%	3.6%	7.6%	19.8%	0.0%
	6．60歳代	67	23.9%	16.4%	17.9%	3.0%	7.5%	31.3%	0.0%	20.9%	22.4%	17.9%	6.0%	6.0%	26.9%	0.0%
職名別	部長級・次長級	48	43.8%	29.2%	12.5%	2.1%	6.3%	8.3%	0.0%	41.7%	31.3%	12.5%	0.0%	4.2%	12.5%	0.0%
	課長・総括参事・参事	70	22.9%	35.7%	15.7%	7.1%	8.6%	10.0%	0.0%	21.4%	37.1%	15.7%	8.6%	4.3%	12.9%	0.0%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	22.1%	36.4%	13.0%	5.2%	9.1%	11.7%	2.6%	19.5%	39.0%	15.6%	5.2%	6.5%	13.0%	1.3%
	係長・総括主査・主査	117	18.8%	20.5%	23.1%	3.4%	11.1%	21.4%	2.6%	17.9%	22.2%	22.2%	2.6%	11.1%	22.2%	2.6%
	主任・主事	285	26.7%	29.8%	16.1%	3.9%	7.4%	15.8%	0.4%	26.3%	27.4%	16.8%	4.2%	8.4%	16.1%	0.7%
	会計年度任用職員	112	25.0%	25.0%	13.4%	1.8%	5.4%	29.5%	0.0%	26.8%	23.2%	12.5%	3.6%	2.7%	29.5%	1.8%

			（7）（1）～（6）のほか、差別的言動をされること							（8）同和問題（部落差別）を口実とする企業や官公庁などに対する不当な要求（えせ同和行為）が行われること						
		回答者数	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない	無回答	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない	無回答
全体		709	20.3%	31.2%	18.5%	4.4%	7.2%	17.2%	1.6%	19.2%	20.0%	22.0%	5.6%	6.3%	24.8%	2.3%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	262	20.6%	32.4%	14.5%	3.1%	7.3%	21.8%	0.8%	16.8%	16.0%	20.2%	4.6%	7.3%	34.0%	1.5%
	2．男性	431	19.7%	31.1%	20.6%	5.3%	7.4%	13.9%	2.1%	20.4%	22.3%	23.2%	6.5%	6.0%	19.0%	2.8%
	3．1、2のどちらでもない	3	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	12	25.0%	8.3%	25.0%	0.0%	0.0%	41.7%	0.0%	16.7%	25.0%	16.7%	0.0%	0.0%	41.7%	0.0%
年代別	（未回答）	2	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	1．10歳代	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	112	25.0%	34.8%	8.9%	5.4%	7.1%	17.0%	1.8%	26.8%	17.0%	12.5%	7.1%	7.1%	25.9%	3.6%
	3．30歳代	150	16.0%	31.3%	21.3%	3.3%	6.7%	20.0%	1.3%	16.0%	24.0%	24.0%	4.0%	4.7%	26.0%	1.3%
	4．40歳代	180	19.4%	33.3%	21.1%	3.9%	5.6%	13.3%	3.9%	17.8%	19.4%	26.7%	5.6%	5.0%	22.8%	3.3%
	5．50歳代	197	21.8%	27.4%	19.8%	5.1%	8.6%	17.8%	0.0%	19.8%	19.3%	24.4%	6.6%	7.1%	22.3%	1.0%
	6．60歳代	67	19.4%	28.4%	17.9%	4.5%	9.0%	20.9%	0.0%	16.4%	17.9%	14.9%	4.5%	10.4%	32.8%	3.0%
職名別	部長級・次長級	48	29.2%	29.2%	25.0%	2.1%	4.2%	12.5%	0.0%	22.9%	22.9%	22.9%	8.3%	4.2%	16.7%	4.2%
	課長・総括参事・参事	70	18.6%	30.0%	22.9%	7.1%	7.1%	12.9%	1.4%	20.0%	24.3%	20.0%	11.4%	4.3%	20.0%	0.0%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	18.2%	35.1%	19.5%	6.5%	10.4%	7.8%	2.6%	15.6%	27.3%	20.8%	7.8%	10.4%	16.9%	1.3%
	係長・総括主査・主査	117	16.2%	24.8%	21.4%	4.3%	8.5%	23.1%	2.6%	15.4%	22.2%	23.9%	2.6%	7.7%	25.6%	3.4%
	主任・主事	285	22.5%	30.9%	16.1%	4.9%	7.4%	16.8%	1.4%	21.1%	16.8%	21.4%	6.3%	5.6%	26.0%	2.8%
	会計年度任用職員	112	17.9%	37.5%	15.2%	0.9%	4.5%	23.2%	0.9%	18.8%	17.0%	23.2%	0.9%	6.3%	33.0%	0.9%

【教員　性別・年代・職名別】

			（1）就職や職場で不利な扱いを受けること							（2）地域の活動や地域での付き合いで嫌がらせを受けること						
		回答者数	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない	無回答	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない	無回答
全体		430	31.2%	21.4%	12.8%	8.1%	7.2%	18.6%	0.7%	30.7%	24.0%	14.2%	7.0%	5.6%	17.0%	1.6%
性別	（未回答）	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	28.1%	20.4%	11.9%	10.6%	8.9%	19.1%	0.9%	26.8%	24.7%	13.2%	8.1%	6.4%	18.7%	2.1%
	2．男性	183	35.0%	21.9%	14.8%	5.5%	4.9%	17.5%	0.5%	35.5%	22.4%	15.3%	6.0%	4.9%	14.8%	1.1%
	3．1、2のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	30.0%	30.0%	0.0%	0.0%	10.0%	30.0%	0.0%	30.0%	30.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	29.8%	21.4%	13.1%	9.5%	8.3%	16.7%	1.2%	32.1%	25.0%	13.1%	6.0%	9.5%	11.9%	2.4%
	3．30歳代	109	39.4%	11.9%	11.0%	6.4%	11.0%	19.3%	0.9%	38.5%	16.5%	11.9%	7.3%	6.4%	17.4%	1.8%
	4．40歳代	106	35.8%	26.4%	8.5%	7.5%	2.8%	17.9%	0.9%	38.7%	27.4%	9.4%	4.7%	1.9%	15.1%	2.8%
	5．50歳代	97	23.7%	22.7%	19.6%	9.3%	6.2%	18.6%	0.0%	20.6%	27.8%	17.5%	7.2%	4.1%	22.7%	0.0%
	6．60歳代	32	15.6%	28.1%	12.5%	9.4%	9.4%	25.0%	0.0%	6.3%	21.9%	31.3%	12.5%	9.4%	18.8%	0.0%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	14.7%	23.5%	20.6%	11.8%	2.9%	26.5%	0.0%	17.6%	20.6%	23.5%	14.7%	2.9%	20.6%	0.0%
	2．1以外の教員	395	32.4%	21.3%	12.2%	7.8%	7.6%	18.0%	0.8%	31.6%	24.3%	13.4%	6.3%	5.8%	16.7%	1.8%

			（3）身元調査をされること							（4）行政機関や不動産取引業者に「どこが同和地区なのか」と問い合わせること						
		回答者数	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない	無回答	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない	無回答
全体		430	34.4%	23.3%	11.9%	4.4%	6.5%	17.4%	2.1%	35.8%	26.5%	10.5%	2.6%	5.1%	17.4%	2.1%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	32.3%	25.5%	8.5%	5.5%	7.7%	17.9%	2.6%	32.3%	28.1%	9.4%	3.4%	6.4%	17.4%	3.0%
	2．男性	183	36.6%	20.8%	15.8%	3.3%	5.5%	16.4%	1.6%	39.3%	25.1%	12.0%	1.6%	3.8%	16.9%	1.1%
	3．1、2のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	40.0%	20.0%	10.0%	0.0%	0.0%	30.0%	0.0%	40.0%	20.0%	10.0%	0.0%	0.0%	30.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	32.1%	19.0%	11.9%	4.8%	9.5%	17.9%	4.8%	32.1%	25.0%	8.3%	6.0%	6.0%	20.2%	2.4%
	3．30歳代	109	37.6%	16.5%	11.9%	2.8%	10.1%	18.3%	2.8%	33.9%	20.2%	14.7%	0.9%	5.5%	20.2%	4.6%
	4．40歳代	106	42.5%	24.5%	8.5%	4.7%	1.9%	16.0%	1.9%	46.2%	29.2%	5.7%	0.9%	1.9%	14.2%	1.9%
	5．50歳代	97	28.9%	27.8%	14.4%	4.1%	6.2%	18.6%	0.0%	33.0%	29.9%	9.3%	2.1%	5.2%	20.6%	0.0%
	6．60歳代	32	18.8%	37.5%	15.6%	9.4%	3.1%	15.6%	0.0%	21.9%	34.4%	21.9%	6.3%	12.5%	3.1%	0.0%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	29.4%	23.5%	17.6%	5.9%	5.9%	17.6%	0.0%	38.2%	41.2%	5.9%	0.0%	0.0%	14.7%	0.0%
	2．1以外の教員	395	34.7%	23.3%	11.4%	4.3%	6.6%	17.5%	2.3%	35.4%	25.3%	10.9%	2.8%	5.6%	17.7%	2.3%

			（5）インターネット上に誹謗中傷などが掲載されること							（6）インターネット上に同和地区と呼ばれる地域の所在地リストや動画・写真などが掲載されること						
		回答者数	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない	無回答	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない	無回答
全体		430	48.6%	24.7%	7.9%	2.1%	2.6%	12.8%	1.4%	45.1%	28.8%	6.0%	2.1%	3.7%	12.6%	1.6%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	43.0%	27.2%	8.5%	2.1%	3.0%	14.9%	1.3%	41.3%	30.2%	6.4%	1.7%	4.7%	14.0%	1.7%
	2．男性	183	55.2%	22.4%	6.6%	2.2%	2.2%	9.8%	1.6%	49.7%	27.9%	4.9%	2.7%	2.7%	10.4%	1.6%
	3．1、2のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	60.0%	10.0%	10.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	50.0%	20.0%	10.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	40.5%	25.0%	8.3%	4.8%	4.8%	14.3%	2.4%	40.5%	21.4%	8.3%	4.8%	8.3%	13.1%	3.6%
	3．30歳代	109	51.4%	18.3%	10.1%	1.8%	1.8%	13.8%	2.8%	45.0%	28.4%	8.3%	1.8%	2.8%	11.9%	1.8%
	4．40歳代	106	53.8%	26.4%	4.7%	0.9%	0.0%	13.2%	0.9%	50.9%	28.3%	0.9%	1.9%	0.0%	16.0%	1.9%
	5．50歳代	97	51.5%	24.7%	7.2%	1.0%	3.1%	12.4%	0.0%	47.4%	29.9%	7.2%	1.0%	4.1%	10.3%	0.0%
	6．60歳代	32	31.3%	40.6%	12.5%	3.1%	6.3%	6.3%	0.0%	28.1%	50.0%	6.3%	0.0%	6.3%	9.4%	0.0%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	67.6%	26.5%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	58.8%	29.4%	2.9%	2.9%	0.0%	5.9%	0.0%
	2．1以外の教員	395	46.8%	24.6%	8.6%	2.3%	2.8%	13.4%	1.5%	43.8%	28.9%	6.3%	2.0%	4.1%	13.2%	1.8%

			（7）（1）～（6）のほか、差別的言動をされること							（8）同和問題（部落差別）を口実とする企業や官公庁などに対する不当な要求（えせ同和行為）が行われること						
		回答者数	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない	無回答	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない	無回答
全体		430	44.4%	29.5%	7.4%	2.1%	2.8%	12.6%	1.2%	30.9%	20.9%	12.6%	2.6%	4.0%	27.0%	2.1%
性別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	40.0%	31.9%	7.7%	3.0%	3.4%	12.8%	1.3%	27.2%	19.6%	11.5%	3.4%	5.1%	30.6%	2.6%
	2．男性	183	48.6%	28.4%	6.6%	1.1%	2.2%	12.0%	1.1%	35.0%	22.4%	13.7%	1.6%	2.7%	23.0%	1.6%
	3．1、2のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	60.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	40.5%	28.6%	7.1%	4.8%	4.8%	14.3%	0.0%	28.6%	20.2%	9.5%	6.0%	7.1%	25.0%	3.6%
	3．30歳代	109	47.7%	24.8%	7.3%	2.8%	2.8%	11.0%	3.7%	35.8%	18.3%	13.8%	0.9%	3.7%	23.9%	3.7%
	4．40歳代	106	50.9%	30.2%	3.8%	0.9%	0.0%	13.2%	0.9%	36.8%	23.6%	7.5%	3.8%	0.0%	27.4%	0.9%
	5．50歳代	97	42.3%	28.9%	10.3%	1.0%	3.1%	14.4%	0.0%	25.8%	19.6%	15.5%	1.0%	5.2%	33.0%	0.0%
	6．60歳代	32	25.0%	50.0%	12.5%	0.0%	6.3%	6.3%	0.0%	12.5%	28.1%	25.0%	0.0%	6.3%	25.0%	3.1%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	47.1%	35.3%	2.9%	0.0%	0.0%	14.7%	0.0%	23.5%	17.6%	20.6%	0.0%	0.0%	38.2%	0.0%
	2．1以外の教員	395	44.1%	29.1%	7.8%	2.3%	3.0%	12.4%	1.3%	31.4%	21.3%	11.9%	2.8%	4.3%	26.1%	2.3%

問 13　就職や結婚の場面において、あなたは、同和問題（部落差別）に関連する人権問題がどの程度あると思いますか。【（1）と（2）それぞれについて、あてはまるもの１つに○】

年齢階層別に見ると、60 歳代および 20 歳代で「わからない」とする割合が高く、その他の世代では低くなっており、差別問題に対する認識や実感に世代間で差が見られる。

また、職種別では、職員で「差別はある」とする割合が低いのに対し、教員では高くなっており、日頃から人権課題に接する機会の有無や頻度により、職種による受け止め方の差が大きいことが伺える。

【職員　性別・年代・職名別】

			（1）就職において						（2）結婚において					
		回答者数	差別はある	どちらかといえば差別はある	どちらかといえば差別はない	差別はない	わからない	無回答	差別はある	どちらかといえば差別はある	どちらかといえば差別はない	差別はない	わからない	無回答
全体		709	6.6%	22.7%	26.0%	13.7%	29.9%	1.4%	14.0%	37.8%	13.0%	6.9%	26.7%	2.0%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	262	5.0%	24.4%	27.1%	10.7%	32.4%	0.8%	14.9%	38.5%	11.1%	6.1%	28.6%	1.1%
	2．男性	431	7.0%	21.8%	25.3%	15.5%	28.8%	1.9%	12.8%	37.4%	14.4%	7.4%	25.8%	2.6%
	3．1、2のどちらでもない	3	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%
	4．答えたくない	12	16.7%	16.7%	25.0%	16.7%	25.0%	0.0%	33.3%	33.3%	8.3%	8.3%	16.7%	0.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．10歳代	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	112	4.5%	27.7%	19.6%	16.1%	32.1%	0.0%	11.6%	38.4%	8.9%	8.9%	32.1%	0.0%
	3．30歳代	150	5.3%	21.3%	28.7%	18.7%	25.3%	0.7%	18.0%	34.0%	12.0%	8.7%	25.3%	2.0%
	4．40歳代	180	7.8%	23.9%	23.3%	12.2%	30.6%	2.8%	13.9%	39.4%	12.8%	6.1%	25.6%	2.8%
	5．50歳代	197	8.1%	19.3%	31.0%	12.2%	28.9%	1.0%	14.7%	38.6%	15.7%	6.1%	24.4%	1.0%
	6．60歳代	67	6.0%	23.9%	22.4%	7.5%	37.3%	3.0%	7.5%	37.3%	13.4%	4.5%	31.3%	6.0%
職名別	部長級・次長級	48	4.2%	22.9%	27.1%	18.8%	27.1%	2.1%	10.4%	50.0%	12.5%	4.2%	22.9%	2.1%
	課長・総括参事・参事	70	11.4%	20.0%	28.6%	14.3%	25.7%	0.0%	15.7%	32.9%	20.0%	5.7%	25.7%	0.0%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	5.2%	22.1%	27.3%	22.1%	20.8%	2.6%	9.1%	40.3%	16.9%	10.4%	20.8%	2.6%
	係長・総括主査・主査	117	5.1%	22.2%	28.2%	13.7%	29.9%	1.7%	10.3%	35.0%	16.2%	11.1%	26.5%	1.7%
	主任・主事	285	7.0%	23.9%	25.6%	13.0%	29.1%	1.4%	16.5%	38.2%	11.2%	6.3%	25.6%	2.1%
	会計年度任用職員	112	6.3%	22.3%	21.4%	7.1%	42.0%	0.9%	15.2%	35.7%	7.1%	3.6%	35.7%	2.7%

【教員　性別・年代・職名別】

			（1）就職において						（2）結婚において					
		回答者数	差別はある	どちらかといえば差別はある	どちらかといえば差別はない	差別はない	わからない	無回答	差別はある	どちらかといえば差別はある	どちらかといえば差別はない	差別はない	わからない	無回答
全体		430	26.5%	28.4%	13.7%	3.5%	26.5%	1.4%	34.4%	32.3%	7.4%	2.6%	22.1%	1.2%
性別	（未回答）	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	20.9%	31.1%	16.6%	3.4%	26.4%	1.7%	30.6%	35.7%	9.4%	2.1%	20.9%	1.3%
	2．男性	183	33.9%	23.5%	10.9%	3.8%	26.8%	1.1%	39.3%	27.3%	5.5%	3.3%	23.5%	1.1%
	3．1、2のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	20.0%	50.0%	0.0%	0.0%	30.0%	0.0%	30.0%	40.0%	0.0%	0.0%	30.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	21.4%	25.0%	17.9%	7.1%	26.2%	2.4%	27.4%	32.1%	8.3%	7.1%	23.8%	1.2%
	3．30歳代	109	32.1%	26.6%	11.9%	2.8%	24.8%	1.8%	37.6%	30.3%	6.4%	0.9%	22.9%	1.8%
	4．40歳代	106	30.2%	34.0%	9.4%	1.9%	23.6%	0.9%	37.7%	36.8%	4.7%	0.0%	19.8%	0.9%
	5．50歳代	97	21.6%	26.8%	16.5%	3.1%	30.9%	1.0%	34.0%	30.9%	12.4%	2.1%	19.6%	1.0%
	6．60歳代	32	21.9%	28.1%	15.6%	3.1%	31.3%	0.0%	31.3%	28.1%	3.1%	6.3%	31.3%	0.0%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	29.4%	20.6%	17.6%	0.0%	32.4%	0.0%	35.3%	35.3%	8.8%	0.0%	20.6%	0.0%
	2．1以外の教員	395	26.1%	29.1%	13.4%	3.8%	26.1%	1.5%	34.2%	32.2%	7.3%	2.8%	22.3%	1.3%

問 14　仮に、あなたのこども（こどもがいない方は、いるものと仮定してください）が結婚しようとしている相手が同和地区の人だった場合、あなたは、親としてどのような態度をとりますか。また、あなたの親戚は、あなたやあなたのこどもに対してどのような態度をとると思いますか。【(１)と(２)それぞれについて、あてはまるもの１つに○】

こどもの結婚相手が同和地区の出身者であった場合の態度について、職員では「わからない」の回答割合が最も高く、教員では「迷うことなく賛成する」が最も高くなっている。また、自身の親戚がとると思われる態度についても、同様の傾向が見られる。

職員に「わからない」という回答が多い事実は、これまで実施してきた人権啓発が「客観的な知識」の習得にとどまり、未だ「我がこと（当事者意識)」として心の奥底まで落とし込めていない可能性を示唆している。一方、教員に「迷うことなく賛成する」が多い背景には、教員という職務の性質や、日頃から教育現場で向き合っている規範意識（価値観）の違いが起因していると考えられる。

【職員　性別・年代・職名別】

			（1）あなたが親として子どもに対してとる態度						（2）あなたの親戚があなたやあなたの子どもに対してとると思われる態度					
		回答者数	迷うことなく賛成する	迷いながらも、結局は賛成する	迷いながらも、結局は反対する	迷うことなく反対する	わからない	無回答	迷うことなく賛成する	迷いながらも、結局は賛成する	迷いながらも、結局は反対する	迷うことなく反対する	わからない	無回答
全体		709	30.6%	25.4%	6.2%	2.1%	35.7%	0.3%	20.9%	25.7%	9.0%	4.9%	39.4%	0.4%
性別	（未回答）	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	1．女性	262	24.4%	26.3%	7.3%	0.8%	41.6%	0.0%	16.4%	25.2%	11.8%	4.2%	42.7%	0.0%
	2．男性	431	34.3%	24.8%	5.8%	2.6%	32.3%	0.5%	23.7%	26.0%	7.7%	4.9%	37.4%	0.7%
	3．1、2のどちらでもない	3	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%
	4．答えたくない	12	33.3%	25.0%	0.0%	16.7%	25.0%	0.0%	16.7%	25.0%	0.0%	25.0%	33.3%	0.0%
年代別	（未回答）	2	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	1．10歳代	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	2．20歳代	112	38.4%	12.5%	8.0%	1.8%	39.3%	0.0%	30.4%	20.5%	10.7%	3.6%	34.8%	0.0%
	3．30歳代	150	26.0%	25.3%	9.3%	2.7%	36.7%	0.0%	18.7%	22.0%	11.3%	5.3%	42.7%	0.0%
	4．40歳代	180	32.8%	28.9%	5.0%	1.7%	31.1%	1.1%	22.2%	28.3%	8.9%	5.0%	35.0%	1.1%
	5．50歳代	197	29.4%	30.5%	4.1%	2.5%	34.0%	0.0%	18.8%	30.5%	7.1%	6.6%	37.1%	0.5%
	6．60歳代	67	26.9%	20.9%	6.0%	1.5%	44.8%	0.0%	13.4%	20.9%	7.5%	1.5%	56.7%	0.0%
職名別	部長級・次長級	48	41.7%	39.6%	2.1%	2.1%	16.7%	0.0%	18.8%	45.8%	8.3%	6.3%	20.8%	2.1%
	課長・総括参事・参事	70	42.9%	27.1%	2.9%	1.4%	25.7%	0.0%	28.6%	28.6%	5.7%	5.7%	31.4%	0.0%
	課長補佐・総括主幹・主幹	77	35.1%	27.3%	5.2%	1.3%	29.9%	1.3%	29.9%	23.4%	6.5%	3.9%	35.1%	1.3%
	係長・総括主査・主査	117	29.9%	23.9%	8.5%	3.4%	35.0%	0.0%	19.7%	26.5%	10.3%	6.0%	38.5%	0.0%
	主任・主事	285	29.5%	22.1%	6.7%	2.1%	39.3%	0.4%	20.0%	22.8%	9.1%	4.6%	43.2%	0.4%
	会計年度任用職員	112	18.8%	26.8%	7.1%	1.8%	45.5%	0.0%	14.3%	23.2%	11.6%	4.5%	46.4%	0.0%

【教員　性別・年代・職名別】

			（1）あなたが親として子どもに対してとる態度						（2）あなたの親戚があなたやあなたの子どもに対してとると思われる態度					
		回答者数	迷うことなく賛成する	迷いながらも、結局は賛成する	迷いながらも、結局は反対する	迷うことなく反対する	わからない	無回答	迷うことなく賛成する	迷いながらも、結局は賛成する	迷いながらも、結局は反対する	迷うことなく反対する	わからない	無回答
全体		430	50.7%	22.1%	2.1%	0.9%	23.5%	0.7%	33.3%	27.9%	4.7%	3.3%	29.8%	1.2%
性別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．女性	235	41.7%	28.5%	3.0%	0.9%	25.1%	0.9%	22.6%	32.8%	6.4%	4.3%	33.2%	0.9%
	2．男性	183	61.2%	15.3%	1.1%	0.5%	21.3%	0.5%	47.5%	21.3%	2.7%	1.6%	25.1%	1.6%
	3．1、2のどちらでもない	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	4．答えたくない	10	60.0%	0.0%	0.0%	10.0%	30.0%	0.0%	30.0%	20.0%	0.0%	10.0%	40.0%	0.0%
年代別	（未回答）	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2．20歳代	84	57.1%	20.2%	2.4%	1.2%	19.0%	0.0%	40.5%	23.8%	6.0%	2.4%	26.2%	1.2%
	3．30歳代	109	49.5%	19.3%	2.8%	0.9%	26.6%	0.9%	39.4%	22.0%	3.7%	4.6%	28.4%	1.8%
	4．40歳代	106	41.5%	26.4%	1.9%	0.0%	28.3%	1.9%	26.4%	27.4%	3.8%	3.8%	36.8%	1.9%
	5．50歳代	97	51.5%	23.7%	1.0%	2.1%	21.6%	0.0%	23.7%	42.3%	4.1%	3.1%	26.8%	0.0%
	6．60歳代	32	62.5%	18.8%	3.1%	0.0%	15.6%	0.0%	43.8%	15.6%	9.4%	0.0%	31.3%	0.0%
職名別	（未回答）	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1．校長・教頭	34	61.8%	20.6%	0.0%	2.9%	14.7%	0.0%	41.2%	41.2%	0.0%	0.0%	17.6%	0.0%
	2．１以外の教員	395	49.6%	22.3%	2.3%	0.8%	24.3%	0.8%	32.4%	26.8%	5.1%	3.5%	30.9%	1.3%

5. 自由意見

問 15　最後に、「人権を尊重したまちづくりのために、今の和泉市に足りないものは何だと思いますか？」「日々の業務の中で、人権の観点から疑問に感じていること、改善すべきだと思うこと」などをご自由にお書きください。

「人権を尊重したまちづくりのために、今の和泉市に足りないもの」および「日々の業務の中で、人権の観点から疑問に感じていること、改善すべきだと思うこと」について、職員から 181 件、教員から 177 件の回答が得られた。

【職員】

1. 多様な人権課題への対応

同和問題だけでなく、女性差別、こどもの権利、高齢者、障がい者、外国人住民（多文化共生）、ヤングケアラー、いじめ、SNS 上の誹謗中傷、カスタマーハラスメント（カスハラ）など、多種多様な人権問題への言及。バリアフリー化の推進、複合的な差別の視点。

2. 人権教育・啓発の推進と理解の深化

職員・市民双方の人権に関する知識・理解の不足、研修・講習の機会の増強と内容の充実、情報提供・広報活動の強化、全世代へのアプローチ、学校教育での人権学習の重要性、職員の意識統一、SNS 時代における学習の必要性。

3. 行政の役割・姿勢と組織風土

人権問題に対する行政のアピールや取り組みの「見える化」、バランスのとた施策推進（過度な強調や偏りの回避）、前例踏襲の打破、職員の主体的な行動の促進、組織全体での人権意識の向上と風土改革、市の立ち位置の明確化、罰則の必要性。

4. 根本的な価値観・意識変革の必要性

「思いやり」「リスペクト」「平等」「公正と公平」といった基本的な概念の重要性、個人レベルでの意識や行動の変化の必要性、差別と区別の違いの理解、権利主張と義務のバランス、無関心への警鐘、他者理解と傾聴。

5. 相談・支援体制の充実とアクセス向上

相談窓口の周知、情報取得の容易さ、専門性の確保、適切な部署への連携（ワンストップ支援）、相談できる安心感、具体的な対処法や仕組みの明示、意見表明しやすい環境づくり。

6. 同和問題への多様な認識と今後の取り組み

同和問題に関する職員･市民の認識の差､知ることで差別意識が生まれる可能性への懸念(パンドラの箱)、逆差別や優遇の存在とそれに伴う不公平感、歴史的背景の理解と風化への懸念、えせ同和行為や不当要求への対応、同和地区のイメージ、特定の団体に偏らない施策の必要性。

7. 職員の人権と職場環境の改善

職員のワークライフバランス、疲弊、給料の低さ、感謝の不足、ハラスメント（パワハラ、セクハラ）の撲滅、職員の人権尊重の欠如、職場環境の改善（人間関係の希薄化、いじめ）、不適切な人事評価・異動、職員の労働者としての権利保護、窓口対応における職員の人権尊重、管理職の意識と行動、モチベーションの維持。

【教員】

1. 多様な人権課題への包括的な対応

いじめ、容姿・暴力、性的マイノリティ、支援を必要とする生徒（発達障がい含む）、男女間の固定観念（座席表の色分け）、ネット上の誹謗中傷、障がいのある人への環境整備、高齢者が置き去りにならないための対策、ヤングケアラー、教職員へのカスハラ対策。

2. 児童・生徒への人権教育の推進と深化

幼少期からの教育、こどもたちの差別用語使用への指導、いじめに関する啓発・指導、意識変化を促す授業の継続、成績優先ではなく人権教育に軸を置いた学校教育、ネットでの誹謗中傷対策、多様性への理解促進、違いを豊かさに感じる教育、自分を大切にし他者を尊重する心の育成。

3. 教職員自身の人権感覚の向上と研修の充実

教職員の人権感覚を磨く必要性、教員が人権に対してアンテナを高く持つこと、学習の必要性、知識不足が差別助長につながる懸念、人権感覚の世代間ループ、教員間の人権感覚のばらつき、研修機会の増強と内容の充実（具体的な事例、参加の仕組みづくり）。

4. 根本的な意識変革と人間性の育成

心の豊かさ、他者への思いやり、尊重の心、共感力、他者理解と傾聴、差別の「自分ごと化」、公正と公平の感覚、権利主張と義務のバランス、多様な意見の尊重とバランス、社会全体でこどもを育てる意識。

5. 情報共有、相談体制の整備、アクセス性の向上

情報をわかりやすく発信すること、知る場所の提供、相談窓口の拡充と周知、困難な立場にある人への情報伝達の工夫、デジタルデバイドへの配慮（スマホがない人への代替手段）。

6. 同和問題への理解と向き合い方

同和地区の人々への職業差別への言及、部落問題を知る重要性、同和行政の悪用への懸念、同和問題への「寝た子を起こすな」という観点と教える必要性の議論、学校間の取り組みの差、和泉市に来たばかりの人が問題を学ぶ機会の不足、特定の学校区に偏らない教育の必要性、部落差別による図書館設置の遅れへの疑問。

7. 行政・教育委員会による組織的・構造的支援の強化

教育予算の不足（老朽化した学校施設、雨漏り、壊れたトイレ）、人権教育のための人的・時間的ゆとりのなさ、教員の負担軽減、教職員の労働環境と人権保護（カスハラ対策、管理職による保護）、市としての人権教育の方針と教材作成、全教職員が参加できる仕組みづくり、情報発信の強化。

あなたについて

問１　あなたの性別は。【あてはまるもの１つに○】

１．女性	２．男性	３．１、２のどちらでもない
４．答えたくない		

問２　あなたは何歳ですか。【あてはまるもの１つに○】

１．10 歳代	２．20 歳代	３．30 歳代
４．40 歳代	５．50 歳代	６．60 歳代

問３　あなたの職名は。【あてはまるもの１つに○】

１．部長級・次長級	２．課長・総括参事・参事	３．課長補佐・総括主幹・主幹
４．係長・総括主査・主査	５．主任・主事	４．会計年度任用職員

１．校長・教頭	２．１以外の教員

差別や人権問題に対する考え方についておたずねします。

問４　あなたが、和泉市が重点的に取り組むべき人権課題だと思うものは何ですか？【あてはまるもの５つに○】

１．女性に関する問題
２．子どもに関する問題
３．高齢者に関する問題
４．障がいのある人に関する問題
５．同和問題（部落差別）
６．日本に居住している外国人に関する問題
７．感染症（エイズ、肝炎、新型コロナウイルス感染症等）に関する問題
８．ハンセン病患者・回復者及びその家族に関する問題
９．犯罪被害者及びその家族に関する問題
10．性的マイノリティ（同性に恋愛感情をもつ人や、自分の性に違和感がある人）に関する問題
11．インターネット上の人権侵害の問題
12．ホームレスの人に関する問題
13．北朝鮮当局によって拉致された被害者に関する問題
14．刑を終えて出所した人及びその家族に関する問題
15．アイヌの人々に関する問題
16．人身取引（性的搾取・強制労働などを目的とした人身取引）に関する問題
17．働く人の権利に関する問題
18．震災等の災害に伴う人権問題
19．ゲノム情報（遺伝情報）に関する問題

問５　一般的に「差別」というものについて、あなたはどのようなお考えをお持ちですか。
【（１）～（11）それぞれについて、あてはまるもの１つに○】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	何とも言えない
（１）差別は人間として恥ずべき行為であり、私たち一人ひとりが差別しない人にならなければならない	1	2	3	4	5
（２）差別されている人は、まず、自分たちが世の中に受け入れられるよう努力することが必要だ	1	2	3	4	5
（３）差別問題に無関心な人にも、差別問題についてきちんと理解してもらうことが必要である	1	2	3	4	5
（４）差別の原因には、差別される人の側に問題があることも多い	1	2	3	4	5
（５）差別をなくすために、行政は努力する必要がある	1	2	3	4	5
（６）どのような手段を講じても、差別を完全になくすことは無理だ	1	2	3	4	5
（７）差別を受けてきた人に対しては、格差をなくすために行政の支援が必要だ	1	2	3	4	5
（８）差別に対して抗議や反対をすることによって、かえって問題が解決しにくくなる	1	2	3	4	5
（９）差別は法律で禁止する必要がある	1	2	3	4	5
（10）差別を受けた人との交流や協働を進めていくことは重要である	1	2	3	4	5
（11）人権問題とは、差別を受ける人の側の問題であって、自分には関係がない	1	2	3	4	5

問６　もし、あなたが仕事で人権上、問題と思われる言動を身近で見聞きした場合、あなたはどのように対応しますか。【あてはまるもの１つに○】

1．いけないことと分かってもらおうとした
2．いけないことと指摘した
3．相談窓口を案内した
4．同調した
5．話をそらした
6．何もしなかった
7．どう対応したらいいか分らなかった
11. その他（　　）

人権問題に対する行政の取組についておたずねします。

問７　あなたは、和泉市が実施している人権問題の啓発活動を知っていますか。また、効果があると思いますか。【（１）～（７）それぞれについて、あてはまるもの１つに○】

	A　認知度			B　効果		
	内容まで知っている	聞いたことがあるが、内容まで知らない	知らない	効果がある	効果がない	わからない
（１）「いのち・愛・人権」市民の集い	1	2	3	4	5	6
（２）ひゅーまんシネマ（人権啓発映画会）	1	2	3	4	5	6
（３）地域別人権研修会	1	2	3	4	5	6
（４）人権擁護委員による人権相談	1	2	3	4	5	6
（５）ＹＯＵ・優ロビーフェスティバル	1	2	3	4	5	6
（６）伝承文化公演	1	2	3	4	5	6
（７）人権平和事業実行委員会の実施する事業（平和千羽鶴展、平和映画、市民研修など）	1	2	3	4	5	6
（８）戸籍謄本等の第三者への交付をお知らせする事前登録型本人通知制度	1	2	3	4	5	6

問８　あなたは、次の条例について、その目的を市民に説明できますか。また、効果があると思いますか。【（１）～（３）それぞれについて、あてはまるもの１つに○】

※A　理解度の回答にあたっては、以下を参考にしてください。

・十分に説明できる：条例の理念や、市の役割、なぜ和泉市にこの条例が必要なのかを、自分の言葉で具体的に説明できる

・おおむね説明できる：「差別のない社会を目指す」といった基本的な目的は理解しており、概要を伝えることはできる

・存在は知っているが、詳しく説明するのは難しい：条例があることは知っているが、具体的な内容までは把握していない

・知らなかった：条例の目的や内容について、目を通したことがない

	A　理解度				B　効果		
	十分に説明できる	おおむね説明できる	存在は知っているが、詳しく説明するのは難しい	知らなかった	効果がある	効果がない	わからない
（１）和泉市人権擁護に関する条例	1	2	3	4	5	6	7
（２）和泉市インターネット上の誹謗中傷や差別等の人権侵害のない社会づくり条例	1	2	3	4	5	6	7
（３）和泉市男女共同参画推進条例	1	2	3	4	5	6	7

同和問題（部落差別）についておたずねします。

：男

問９　あなたが同和問題（部落差別）や同和地区があることを初めて知ったきっかけは何ですか。
【あてはまるもの１つに○】

１．父母や祖父母など家族から聞いた	２．近所の人から聞いた
３．学校の友人から聞いた	４．職場の同僚から聞いた
５．学校の授業で教わった	６．講演会や研修会などで知った
７．府県や市町村の広報紙などで知った	８．テレビ・新聞・本・映画などで知った
９．インターネットやＳＮＳなどで知った	10．その他（　　）
11．覚えていない	12．同和問題（部落差別）を知らない（今回初めて聞いた）

問 10　あなたが初めて同和問題（部落差別）のことを知ったとき、特にどのような印象を持ちましたか。
【あてはまるもの１つに○】

１．怒りを感じ、何とかしなければならないと思った	２．そのような差別があることを初めて知り、驚いた
３．差別を受けている人はかわいそうだと思った	４．差別されても当然だと思った
５．その他（　　）	

問 11　あなたは、次のような意見をどのように思いますか。
【（１）～（９）それぞれについて、あてはまるもの１つに○】

	そう思う		どちらかといえばそう思わない	どちらともいえない	そう思わない	わからない
（１）同和問題（部落差別）は自分とは関係のない話だ	1	2	3	4	5	6
（２）同和地区の人びととのふだんのつきあいから言えば、思いやりのある人が多い	1	2	3	4	5	6
（３）同和地区の人びとの気持ちや立場をもっと理解すべきだ	1	2	3	4	5	6
（４）今まで差別されてきた同和地区の人びとのくやしさを思えば、差別したことを厳しく追及するのは理解できる	1	2	3	4	5	6
（５）同和問題（部落差別）を許さない態度を身に付けることは、他の人権問題にもプラスになる	1	2	3	4	5	6
（６）同和地区に伝わる文化は今もすばらしいものがあり、昔から明るくたくましく生きてきた姿がうかがえる	1	2	3	4	5	6
（７）「差別」のことを言い過ぎると、余計に意識して問題が広がるので、そっとしておく	1	2	3	4	5	6
（８）同和対策の法律（特別措置法）がなくなったので、部落差別もなくなったと思う	1	2	3	4	5	6
（９）同和対策の法律（特別措置法）はなくなっても、差別がある限り、同和行政は必要だと思う	1	2	3	4	5	6

問 12　あなたは、現在、同和問題（部落差別）に関して、次に見られるような人権侵害や問題などがあると思いますか。【（１）～（８）それぞれについて、あてはまるもの１つに○】

	あると思う		どちらともいえない	どちらかといえばあると思わない	あると思わない	わからない
（１）就職や職場で不利な扱いを受けること	1	2	3	4	5	6
（２）地域の活動や地域での付き合いで嫌がらせを受けること	1	2	3	4	5	6
（３）身元調査をされること	1	2	3	4	5	6
（４）行政機関や不動産取引業者に「どこが同和地区なのか」と問い合わせること	1	2	3	4	5	6
（５）インターネット上に誹謗中傷などが掲載されること	1	2	3	4	5	6
（６）インターネット上に同和地区と呼ばれる地域の所在地リストや動画・写真などが掲載されること	1	2	3	4	5	6
（７）（１）～（６）のほか、差別的言動をされること	1	2	3	4	5	6
（８）同和問題（部落差別）を口実とする企業や官公庁などに対する不当な要求（えせ同和行為）が行われること	1	2	3	4	5	6

問 13　就職や結婚の場面において、あなたは、同和問題（部落差別）に関連する人権問題がどの程度あると思いますか。【（１）と（２）それぞれについて、あてはまるもの１つに○】

（１）就職において

１．差別はある	２．どちらかといえば差別はある
３．どちらかといえば差別はない	４．差別はない
５．わからない	

（２）結婚において

１．差別はある	２．どちらかといえば差別はある
３．どちらかといえば差別はない	４．差別はない
５．わからない	

問 14　仮に、あなたの子ども（子どもがいない方は、いるものと仮定してください）が結婚しようとしている相手が同和地区の人だった場合、あなたは、親としてどのような態度をとりますか。また、あなたの親戚は、あなたやあなたの子どもに対してどのような態度をとると思いますか。
【(１)と(２)それぞれについて、あてはまるもの１つに○】

（１）あなたが親として子どもに対してとる態度

１．迷うことなく賛成する	２．迷いながらも、結局は賛成する
３．迷いながらも、結局は反対する	４．迷うことなく反対する
５．わからない	

（２）あなたの親戚があなたやあなたの子どもに対してとると思われる態度

１．迷うことなく賛成する	２．迷いながらも、結局は賛成する
３．迷いながらも、結局は反対する	４．迷うことなく反対する
５．わからない	

問 15　最後に、「人権を尊重したまちづくりのために、今の和泉市に足りないものは何だと思いますか？」「日々の業務の中で、人権の観点から疑問に感じていること、改善すべきだと思うこと」をご自由にお書きください。