

令和元年度 男女共同参画行動計画(オアシスプラン)活動指標一覧

基本目標番号	施策の方向	施策	事業番号	担当課	原課(室)における事業名	活動指標名	元年度実績	元年度目標予定	令和8年度目標
基本目標Ⅰ	1 学校・園における男女平等教育の推進	1 男女平等教育の推進	1	教育委員会指導室	人権教育推進計画に基づく教育活動の取組とその評価・公表	市内小中学校に対する策定・取組推進している学校数	30校/30校	全小中学校	全小中学校
基本目標Ⅰ	1 学校・園における男女平等教育の推進	1 男女平等教育の推進	3	人権・男女参画室	男女共同参画社会づくり講座の実施(女性に対する暴力をなくす啓発事業)	定員に対する参加率	62%	100%	100%
基本目標Ⅰ	1 学校・園における男女平等教育の推進	1 男女平等教育の推進	5	教育委員会指導室	保健体育や総合的な時間を利用して性教育を実施	市内小中学校数に対する取組をしている学校数	30校/30校	全小中学校	全小中学校
基本目標Ⅰ	1 学校・園における男女平等教育の推進	1 男女平等教育の推進	6	教育委員会指導室	子ども対象の「犯罪防止教室」の実施	市内小中学校数に対して学習機会を実施している学校数	30校/30校	全小中学校	全小中学校
基本目標Ⅰ	1 学校・園における男女平等教育の推進	1 男女平等教育の推進	6	こども未来室	保育所・幼稚園における「不審者侵入対処訓練」の実施	不審者侵入対処訓練の実施回数	(保)年12回 (幼)年10回	(保)年12回 (幼)年11回	(保)年12回 (幼)年11回
基本目標Ⅰ	1 学校・園における男女平等教育の推進	3 教職員・保育士等の男女平等意識の向上	12	教育委員会指導室	各校に男女平等教育の担当教員の配置	市内小中学校数に対する男女平等教育担当教員の配置校数	30校/30校	全小中学校	全小中学校
基本目標Ⅰ	1 学校・園における男女平等教育の推進	3 教職員・保育士等の男女平等意識の向上	12	教育委員会指導室	男女平等教育実践事例や指導事例集(府)を活用した校内研修	市内小中学校数に対する男女平等教育に関する研修を行った学校数	30校/30校	全小中学校	全小中学校
基本目標Ⅰ	1 学校・園における男女平等教育の推進	3 教職員・保育士等の男女平等意識の向上	13	教育委員会指導室	各校の管理職・担当職員へのセクシュアル・ハラスメント防止や今日的課題に関する研修の実施	市内小中学校数に対するセクシュアル・ハラスメント防止研修を行った学校数	30校/30校	全小中学校	全小中学校
基本目標Ⅰ	1 学校・園における男女平等教育の推進	4 家庭での男女平等・男女共同参画の推進	14	教育委員会指導室	モデル校(園)の実践報告会の実施	市内小中学校で学習会が行われた学校数	15校/30校	15校/30校	上昇
基本目標Ⅰ	1 学校・園における男女平等教育の推進	4 家庭での男女平等・男女共同参画の推進	14	人権・男女参画室	男女共同参画社会づくり講座の実施(子育て応援講座・子どもサイエンスキャンパス)	定員に対する参加率	87%	100%	100%
基本目標Ⅰ	2 地域における男女平等学習の推進	5 多様な選択を可能にする学習機会の提供	16	人権・男女参画室	男女共同参画社会づくり講座の実施(アドバイザー養成講座)	定員に対する参加率	83%	100%	100%
基本目標Ⅰ	2 地域における男女平等学習の推進	5 多様な選択を可能にする学習機会の提供	16	青少年センター	青少年男女共同参画事業	定員に対する参加率	96%	100%	100%

基本目標番号	施策の方向	施策	事業番号	担当課	原課(室)における事業名	活動指標名	元年度実績	元年度目標予定	令和8年度目標
基本目標Ⅰ	2 地域における男女平等学習の推進	5 多様な選択を可能にする学習機会の提供	17	いずみアピール課	市政情報発信事業いずみメール登録者数	いずみメール登録者数	9,000人	4,000人	6,500人
基本目標Ⅰ	2 地域における男女平等学習の推進	6 女性の意思決定の場への参画に向けての人材育成の充実	19	人権・男女参画室	和泉市男女共同参画センターの図書コーナーの充実	図書コーナーの年間貸出冊数	510冊	上昇	600冊
基本目標Ⅰ	2 地域における男女平等学習の推進	6 女性の意思決定の場への参画に向けての人材育成の充実	21	人権・男女参画室	・いきいきライフ講座 ・いずみワクワク講座の開催	各講座の定員に対する参加率	103%	100%	100%
基本目標Ⅰ	3 男性にとっての男女共同参画の推進	7 家庭・地域への男性の参加・参画の推進	22	人権・男女参画室	・「子育て応援講座」 ・「男性学講座」の開催	各講座の定員に対する参加率	101%	100%	100%
基本目標Ⅰ	3 男性にとっての男女共同参画の推進	7 家庭・地域への男性の参加・参画の推進	23	人権・男女参画室	男性学講座	定員に対する参加率	94%	100%	100%
基本目標Ⅰ	4 男女平等意識の浸透	8 固定的な性別役割分担意識を解消するための市民への働きかけ	24	人権・男女参画室	・「男女共同参画週間事業(ミニフォーラム)」 ・「女と男のフォーラム」	「女と男のフォーラム」「男女共同参画週間事業」の定員に対する参加率	80%	100%	100%
基本目標Ⅰ	4 男女平等意識の浸透	8 固定的な性別役割分担意識を解消するための市民への働きかけ	25	人権・男女参画室	男女共同参画推進事業(オアシス)助成金事業の実施	助成金事業応募団体数	5団体	12団体	15団体
基本目標Ⅰ	4 男女平等意識の浸透	8 固定的な性別役割分担意識を解消するための市民への働きかけ	27	人権・男女参画室	「女と男のフォーラム」「男女共同参画週間事業ミニフォーラム」の開催	定員に対する参加率	80%	100%	100%
基本目標Ⅰ	4 男女平等意識の浸透	9 市職員の男女平等・男女共同参画意識の向上	28	人事課	男女共同参画研修	新採研修受講率	90%	100%	100%
基本目標Ⅰ	4 男女平等意識の浸透	9 市職員の男女平等・男女共同参画意識の向上	28	人権・男女参画室	男女共同参画施策推進員の研修の実施	定員に対する参加率	65%	100%	100%
基本目標Ⅰ	4 男女平等意識の浸透	11 男女共同参画にかかる資料等の充実と積極的提供	33	読書振興課	男女共同参画に関する資料収集	シティプラザ図書館における男女共同参画コーナーの資料購入点数	購入43点	継続	継続
基本目標Ⅰ	4 男女平等意識の浸透	11 男女共同参画にかかる資料等の充実と積極的提供	33	読書振興課	男女共同参画に関する資料提供	シティプラザ図書館における男女共同参画コーナーの資料貸出し点数	貸出し621点	上昇	1,500点
基本目標Ⅰ	4 男女平等意識の浸透	11 男女共同参画にかかる資料等の充実と積極的提供	33	人権・男女参画室	図書館における男女共同参画に関する資料の収集	図書コーナーの年間貸し出し冊数	510冊	上昇	600冊

基本目標番号	施策の方向	施策	事業番号	担当課	原課(室)における事業名	活動指標名	元年度実績	元年度目標予定	令和8年度目標
基本目標Ⅰ	5 人権尊重、男女平等に立ったメディアの確立	13 メディア・リテラシーの向上	35	人権・男女参画室	男女共同参画社会づくり講座の実施(アドバイザー養成講座)	定員に対する参加率	コロナウイルス感染拡大防止のため中止	100%	100%
基本目標Ⅰ	5 人権尊重、男女平等に立ったメディアの確立	13 メディア・リテラシーの向上	36	生涯学習課	「青少年の非行・被害防止に取り組む全国強化月間」の取組	広報車での市内啓発	全校区	全校区	全校区
基本目標Ⅱ	6 意思決定の場への女性の参画推進	14 ポジティブ・アクション(積極的改善措置)の考え方の推進	37	人事課	女性職員の職務内容の見直しと職域の拡大	和泉市の女性管理職の割合	18.8%	上昇	20%
基本目標Ⅱ	6 意思決定の場への女性の参画推進	15 審議会等への女性の参画の推進	38	人権・男女参画室	女性委員の参画率	関係各課と連携して早期目標値の達成に努める(達成率)	29.2%	35%	40%
基本目標Ⅱ	6 意思決定の場への女性の参画推進	15 審議会等への女性の参画の推進	39	人権・男女参画室	事前協議の強化	女性委員がいない審議会等の解消	3件	0件	0件
基本目標Ⅱ	6 意思決定の場への女性の参画推進	15 審議会等への女性の参画の推進	41	人権・男女参画室	事前協議	和泉市審議会等への女性委員の参画率	29.2%	35%	40%
基本目標Ⅱ	6 意思決定の場への女性の参画推進	15 審議会等への女性の参画の推進	42	人権・男女参画室	市民啓発	和泉市審議会等への女性委員の参画率	29.2%	35%	40%
基本目標Ⅱ	6 意思決定の場への女性の参画推進	16 女性職員・女性教員の管理職への登用	43	人事課	女性職員の職務内容の見直しと職域の拡大	和泉市の女性管理職の割合(再掲Ⅱ-6-14-37)	18.8%	上昇	20%
基本目標Ⅱ	6 意思決定の場への女性の参画推進	16 女性職員・女性教員の管理職への登用	43	人事課	残業の見直し、サポート体制の整備	H26年度比20%以上の時間外削減	29.3%	20%以上	20%以上
基本目標Ⅱ	6 意思決定の場への女性の参画推進	16 女性職員・女性教員の管理職への登用	44	人事課	女性リーダー養成のための研修	職階別研修の女性職員参加者数	31人	25人	30人
基本目標Ⅱ	6 意思決定の場への女性の参画推進	16 女性職員・女性教員の管理職への登用	44	人事課	係長級昇任試験の受験者数向上	女性職員の係長級昇任試験受験率	14.0%	25%	30%
基本目標Ⅱ	6 意思決定の場への女性の参画推進	16 女性職員・女性教員の管理職への登用	44	教育委員会指導室	学校におけるミドルリーダー研修の実施	ミドルリーダー研修における女性教職員の参加率	40%	52%	55%
基本目標Ⅱ	6 意思決定の場への女性の参画推進	16 女性職員・女性教員の管理職への登用	45	人事課	女性職員の管理職登用	和泉市の女性管理職の割合(再掲Ⅱ-6-14-37)	18.8%	上昇	20%

基本目標番号	施策の方向	施策	事業番号	担当課	原課(室)における事業名	活動指標名	元年度実績	元年度目標予定	令和8年度目標
基本目標Ⅱ	6 意思決定の場への女性の参画推進	16 女性職員・女性教員の管理職への登用	45	教育委員会指導室	女性教職員の管理職任用の積極的な推進	小中学校の教職員における女性の管理職率	18%	20%	30%
基本目標Ⅱ	6 意思決定の場への女性の参画推進	18 女性の人材育成	48	人権・男女参画室	男女共同参画社会づくりアドバイザー養成講座の実施	修了生(1期からの累計)(平成26年度累計544人)一講座生(令和元年度からの累積)	27人	20人	044人(平成30年度まで)120人(令和元年度から)
基本目標Ⅱ	7 男女共同参画で進める就労支援	20 女性の就労支援	57	商工労働室	若者支援セミナー・職業能力開発事業	女性の参加率	79%	45%	50%
基本目標Ⅱ	7 男女共同参画で進める就労支援	20 女性の就労支援	57	人権・男女参画室	再就職チャレンジ支援講座の実施	定員に対する参加率	108%	100%	100%
基本目標Ⅱ	7 男女共同参画で進める就労支援	20 女性の就労支援	58	商工労働室	和泉市無料職業紹介センター事業	女性の就職率	63%	45%	50%
基本目標Ⅱ	7 男女共同参画で進める就労支援	20 女性の就労支援	59	商工労働室	就職情報フェア事業	参加者数	92人	280人	300人
基本目標Ⅱ	7 男女共同参画で進める就労支援	20 女性の就労支援	60	商工労働室	若者支援セミナー	女性の参加率	82%	45%	50%
基本目標Ⅱ	7 男女共同参画で進める就労支援	20 女性の就労支援	62	農林課	和泉ファームステイ	女性のファームステイの参加率	0%	40%	50%
基本目標Ⅱ	7 男女共同参画で進める就労支援	20 女性の就労支援	63	商工労働室	求人開拓事業	求人受理件数	1,270件	900件	950件
基本目標Ⅱ	7 男女共同参画で進める就労支援	20 女性の就労支援	63	高齢介護室	シルバー人材センター運営補助事業の実施	シルバー人材センターの女性会員数の増加	1,768人(うち、女性563人)	1,899人(うち女性上昇)	1,942人(うち女性上昇)
基本目標Ⅱ	8 男女共同参画で進める地域づくり	21 性別・年齢に関わりなく、すべての人が担う地域活動のための支援	64	公民協働推進室	和泉市あなたが選ぶ市民活動支援事業	制度参加団体数	37団体	50団体	55団体
基本目標Ⅱ	8 男女共同参画で進める地域づくり	21 性別・年齢に関わりなく、すべての人が担う地域活動のための支援	65	公民協働推進室	和泉ボランティア・市民活動センター アイ・あいロビー 管理運営事業	市民活動の推進のために開催した講座や交流会等参加者数	2,415人	750人	800人
基本目標Ⅱ	8 男女共同参画で進める地域づくり	21 性別・年齢に関わりなく、すべての人が担う地域活動のための支援	65	人権・男女参画室	男女共同参画推進事業(オアシス)助成金事業の実施	助成金事業の応募団体数	5団体	12団体	15団体

基本目標番号	施策の方向	施策	事業番号	担当課	原課(室)における事業名	活動指標名	元年度実績	元年度目標予定	令和8年度目標
基本目標Ⅱ	8 男女共同参画で進める地域づくり	21 性別・年齢に関わりなく、すべての人が担う地域活動のための支援	66	公民協働推進室	和泉ボランティア・市民活動センター アイ・あいロビー 管理運営事業	アイ・あいロビー登録ボランティア男性比率 男性÷全登録人数×100	31.5%	50%	50%
基本目標Ⅱ	8 男女共同参画で進める地域づくり	21 性別・年齢に関わりなく、すべての人が担う地域活動のための支援	66	福祉総務課	地域福祉推進事業	協議の場(地域懇談会)の開催小学校区数	18校区/21校区	全校区	全校区
基本目標Ⅱ	8 男女共同参画で進める地域づくり	22 男女共同参画の視点に立った防災体制の整備	67	公民協働推進室	市民防災啓発事業	出前講座の参加人数	1,466人	900人	1,200人
基本目標Ⅱ	8 男女共同参画で進める地域づくり	22 男女共同参画の視点に立った防災体制の整備	68	公民協働推進室	市民防災啓発事業	出前講座の参加人数(Ⅱ-8-22-67再掲)	1,466人	900人	1,200人
基本目標Ⅱ	8 男女共同参画で進める地域づくり	22 男女共同参画の視点に立った防災体制の整備	68	人権・男女参画室	男女共同参画社会づくりアドバイザー養成講座の実施(H30年度で終了) 男女共同参画社会づくり講座の実施(令和元年度から)	定員に対する参加率	コロナウイルス感染拡大防止のため中止	100%	100%
基本目標Ⅱ	8 男女共同参画で進める地域づくり	22 男女共同参画の視点に立った防災体制の整備	69	公民協働推進室	市民防災育成事業	防災リーダー認定者数(平成30年度まで) 自主防災組織設立数(令和元年度から)	73団体	73団体	100人(平成30年度まで) 109団体(令和元年度から)
基本目標Ⅱ	8 男女共同参画で進める地域づくり	23 高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせるまちづくり	71	高齢介護室	街かどデイハウス	街かどデイハウス利用者数	2,887人	2,964人	4,895人
基本目標Ⅱ	8 男女共同参画で進める地域づくり	23 高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせるまちづくり	71	高齢介護室	ふれあい食事サービス助成事業	食事サービス受給者数	81人	80人	490人
基本目標Ⅱ	8 男女共同参画で進める地域づくり	23 高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせるまちづくり	71	高齢介護室	老人クラブ活動補助事業	老人クラブの女性会員数の増加	会員数 13,097人(うち、女性7,700人)	16,194人(うち女性上昇)	16,566人(うち女性上昇)
基本目標Ⅱ	8 男女共同参画で進める地域づくり	23 高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせるまちづくり	73	建築住宅課	市営住宅建替事業	バリアフリー化戸数	和泉市富秋中学校区等まちづくり構想策定中により、詳細設計は未実施。	95戸	523戸(令和元年度まで) 450戸(令和2年度から)
基本目標Ⅱ	8 男女共同参画で進める地域づくり	23 高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせるまちづくり	73	道路河川室	交通安全施設整備事業	整備路線数	3路線実施 2路線と1路線一部工事完了	2路線 工事実施計5路線整備完了	8路線
基本目標Ⅲ	9 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)実現のための支援	24 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)という考え方の推進	76	人権・男女参画室	男女共同参画社会づくり講座の実施(ワーク・ライフ・バランスに関する講座)	定員に対する参加率	46%	100%	100%

基本目標番号	施策の方向	施策	事業番号	担当課	原課(室)における事業名	活動指標名	元年度実績	元年度目標予定	令和8年度目標
基本目標Ⅲ	9 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)実現のための支援	24 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)という考え方の推進	77	人権・男女参画室	男女共同参画社会づくり講座の実施(子どもサイエンスキャンパス)	定員に対する参加率	87%	100%	100%
基本目標Ⅲ	9 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)実現のための支援	24 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)という考え方の推進	77	人権・男女参画室	男性学講座の実施	定員に対する参加率	94%	100%	100%
基本目標Ⅲ	9 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)実現のための支援	25 男性も女性も、仕事と子育てや介護の両立ができる環境の整備	79	こども未来室	一時預かり、障がい児保育、延長保育、休日保育、夜間保育、病後児保育事業	保育所等運営事業所数	77か所	74か所	74か所
基本目標Ⅲ	9 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)実現のための支援	25 男性も女性も、仕事と子育てや介護の両立ができる環境の整備	81	人権・男女参画室	男女共同参画社会づくり講座の実施(子育て応援講座)	定員に対する参加率	87%	100%	100%
基本目標Ⅲ	9 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)実現のための支援	25 男性も女性も、仕事と子育てや介護の両立ができる環境の整備	82	高齢介護室	地域出張型在宅医療介護セミナー(H27年度まで入退院支援家族教室)	地域出張型在宅医療介護セミナー開催数(H27年度まで入退院支援家族教室)平成30年度より第7期介護保険計画に合わせて目標値を開催数から受講者数に変更(平成28年からのべ数)	150人	420人	12回(平成29年度まで) 785人(平成30年度から)
基本目標Ⅲ	9 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)実現のための支援	25 男性も女性も、仕事と子育てや介護の両立ができる環境の整備	83	人事課	職員が子育てや介護しやすい勤務環境を整備する	男性の育児休暇取得率	2.9%	上昇	10%
基本目標Ⅲ	10 自立した暮らしのための支援	27 困難を抱える人々が安定して生活するための支援	88	高齢介護室	シルバー人材センター運営補助事業の実施	シルバー人材センターの登録者数	1,768人	1,899人	1,942人
基本目標Ⅲ	10 自立した暮らしのための支援	27 困難を抱える人々が安定して生活するための支援	90	福祉総務課	生活困窮者自立支援	自立支援計画策定件数	89件	90件	180件
基本目標Ⅲ	11 生涯を通じた心身の健康づくりの支援	28 生涯を通じた心身の健康保持・増進	91	人権・男女参画室	男女共同参画社会づくり講座の実施(女性の健康保持に関する講座)	定員に対する参加率	100%	100%	100%
基本目標Ⅲ	11 生涯を通じた心身の健康づくりの支援	28 生涯を通じた心身の健康保持・増進	92	人権・男女参画室	男女共同参画社会づくり講座の実施(女性の健康保持に関する講座)(再掲Ⅲ-11-28-91)	定員に対する参加率	100%	100%	100%
基本目標Ⅲ	11 生涯を通じた心身の健康づくりの支援	28 生涯を通じた心身の健康保持・増進	93	健康づくり推進室	各種検診(健診)、健康教育・相談事業	①乳がん検診受診率 ②子宮がん検診受診率	①31.0% ②32.5%	①、②上昇	①40% ②35%

基本目標番号	施策の方向	施策	事業番号	担当課	原課(室)における事業名	活動指標名	元年度実績	元年度目標予定	令和8年度目標
基本目標Ⅲ	11 生涯を通じた心身の健康づくりの支援	28 生涯を通じた心身の健康保持・増進	95	健康づくり推進室	自殺予防対策事業	人口10万人における自殺による死亡者数	17.34	19.3人以下	減少
基本目標Ⅳ	12 あらゆる暴力の根絶	29 暴力を容認しない社会風土の醸成	99	人権・男女参画室	男女共同参画社会づくり講座の実施(女性に対する暴力をなくす啓発事業)	定員に対する参加率	62%	100%	100%
基本目標Ⅳ	12 あらゆる暴力の根絶	29 暴力を容認しない社会風土の醸成	100	人権・男女参画室	男女共同参画週間事業の実施	定員に対する参加率	59%	100%	100%
基本目標Ⅳ	12 あらゆる暴力の根絶	29 暴力を容認しない社会風土の醸成	101	人権・男女参画室	男女共同参画社会づくり講座の実施(女性に対する暴力をなくす啓発事業)(再掲Ⅳ-12-29-99)	定員に対する参加率	62%	100%	100%
基本目標Ⅳ	12 あらゆる暴力の根絶	29 暴力を容認しない社会風土の醸成	101	教育委員会指導室	暴力によらない解決ブックレットの活用	市内小中学校数に対する学習機会を実施している学校数	30校/30校	全小中学校	全小中学校
基本目標Ⅳ	12 あらゆる暴力の根絶	30 性犯罪等の防止対策及び暴力に対応する相談窓口や支援機関の周知	104	公民協働推進室	地域防犯対策事業	性犯罪・ひったくり・路上強盗・自動車関連犯罪の件数(28年度までは街頭犯罪7手口・強制わいせつの件数となる。)	575件	330件	1,123件(28年度まで)300件(平成29年度から)
基本目標Ⅳ	12 あらゆる暴力の根絶	30 性犯罪等の防止対策及び暴力に対応する相談窓口や支援機関の周知	105	公民協働推進室	地域防犯対策事業	防犯キャンペーン実施回数	23回	20回	22回
基本目標Ⅳ	12 あらゆる暴力の根絶	30 性犯罪等の防止対策及び暴力に対応する相談窓口や支援機関の周知	105	公民協働推進室	地域防犯対策事業	防犯教室開催回数	9回	13回	14回
基本目標Ⅳ	12 あらゆる暴力の根絶	31 セクシュアル・ハラスメント等防止対策の推進	106	人事課	セクハラ防止対策相談窓口の周知	セクハラ事案の発生件数	0件	0件	0件
基本目標Ⅳ	12 あらゆる暴力の根絶	31 セクシュアル・ハラスメント等防止対策の推進	108	人事課	セクハラ防止研修	セクハラ事案の発生件数	0件	0件	0件
基本目標Ⅳ	12 あらゆる暴力の根絶	31 セクシュアル・ハラスメント等防止対策の推進	108	消防総務課	研修等への参加促進	研修等への参加率	80%	50%	50%
基本目標Ⅳ	12 あらゆる暴力の根絶	31 セクシュアル・ハラスメント等防止対策の推進	108	上下水道部経営総務課	職員研修への参加促進	職員研修への参加率	15%	50%以上	50%以上